



Nota informativa del 27 gennaio 2021

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 2020

Secondo l'indagine continua Excelsior¹ relativa alle previsioni di assunzione, nel 2020 le **imprese lariane** hanno previsto di effettuare nel complesso 44.960 **nuovi ingressi**. Le conseguenze della pandemia da Covid-19 sono evidenti: il calo rispetto al 2019 è di quasi un terzo (-31,4%), pari a 20.550 unità. La diminuzione ha riguardato in misura più significativa la provincia di **Como**, dove le assunzioni preventivate scendono da 43.310 a 29.360 (-13.950, pari al -32,2%); è comunque significativo anche il calo della provincia di **Lecco**, da 22.200 a 15.600 (-6.600: -29,7%). Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti per il 2020 sono pari a 663.880 (contro i 961.880 del 2019: -31%), e a livello nazionale a 3.242.310 (contro i 4.615.200 del 2019: -29,7%) (*cf. tabelle 1 e 1 bis allegato statistico*).

Considerando i cali in valori assoluti, Como si posiziona al 6° posto nella **graduatoria delle province lombarde** e Lecco al 10°. Il territorio che ha visto la più forte diminuzione delle assunzioni previste è Milano (-145.790 unità: -32,6%), seguito da Brescia e Bergamo (rispettivamente -35.390 e -25.090, pari a -30,5% e a -27,6%); Lodi e Sondrio sono quelle che subiscono le diminuzioni meno significative (rispettivamente -3.300 e -4.550, ovvero -27,5% e -27,4%)² (*cf. tabelle 1 e 1 bis allegato statistico*).

Nell'**area lariana** il 29,2% dei nuovi ingressi programmati nel 2020 (dipendenti e non) riguarda il **settore manifatturiero**, quota nettamente superiore sia alla media lombarda (20,1%) che a quella italiana (19,2%). Maggiore del valore regionale anche la quota di nuovi posti di lavoro previsti nel

¹ L'indagine viene realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) e il Ministero del Lavoro; è inserita nel Programma Statistico Nazionale tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta e, dal 2017, viene svolta con cadenza mensile, secondo una metodologia che integra le previsioni rilevate da Excelsior coi dati desunti da fonti amministrative su imprese e occupazione per la stima della previsione dei flussi di entrata. L'universo di riferimento del Sistema Informativo Excelsior è costituito dalle imprese dei settori industriali e dei servizi con addetti dipendenti.

I dati presentati e analizzati in questa nota informativa si riferiscono alle previsioni occupazionali dell'anno 2020, analizzano i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti, e si basano sulle indagini realizzate nel periodo gennaio-ottobre (a seguito dell'emergenza pandemica da Covid-19, le rilevazioni dei mesi di marzo e aprile non sono state realizzate, per poi riprendere a maggio). Il concetto di entrate (cioè il numero di contratti di lavoro che le imprese intendono stipulare in un certo periodo) e le relative caratteristiche sono stati estesi anche ai flussi di collaboratori, di lavoratori in somministrazione e di altri lavoratori non alle dipendenze.

² La classifica è costruita mettendo al 1° posto la provincia lombarda che ha visto calare di più le assunzioni previste; pertanto in ultima posizione c'è il territorio che ha subito la diminuzione meno significativa.

turismo: 13,8% contro il 10,4% lombardo (a livello nazionale la quota si attesta al 15,6%). Risultano invece inferiori sia alla media lombarda che a quella nazionale le quote di assunzioni previste negli altri comparti: **costruzioni** 6,8% (contro l'8,4% della Lombardia e il 9,6% dell'Italia); **commercio** 13,2% (a fronte del 14,5% e del 14,9%); **servizi** 37% (rispetto al 46,5% e al 40,6%). **Lecco** continua ad evidenziare il ruolo significativo che il manifatturiero riveste per l'economia del territorio, con una quota pari al 39,2% (superiore di oltre 15 punti percentuali rispetto a **Como**); anche le costruzioni hanno un valore più alto (7,1% contro il 6,7% comasco). Viceversa, Como mostra una quota di assunzioni previste decisamente superiore a Lecco nei comparti turismo (rispettivamente 15,2% e 11,2%) e servizi (41% e 29,5%). Il **commercio** evidenzia quote intorno al 13% in entrambe le province (*cf. tabella 2 allegato statistico*).

La quota di nuovi posti di lavoro riservati dalle aziende **lariane a laureati**, pur in aumento rispetto al 2019, rimane inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 13,8%, 18,8% e 14,1%). La percentuale dei diplomati/qualificati si attesta al 63,3% (a fronte del 60,4% della Lombardia e del 62,6% dell'Italia); la quota di figure che hanno semplicemente **assolto all'obbligo scolastico** al 22,9% (contro il 20,7% regionale e il 23,4% nazionale). Per questi ultimi, **Como** registra valori superiori a **Lecco** (rispettivamente 24,1% e 20,6%) e quote inferiori per i laureati (13,3% contro il 14,9% lecchese) e i diplomati/qualificati (62,7% contro 64,5%) (*cf. tabella 3 allegato statistico*).

Lecco occupa la 5^a posizione e Como la 7^a nella **graduatoria regionale** sul peso delle assunzioni di laureati rispetto al totale; ai primi tre posti troviamo Milano, Monza Brianza e Varese (rispettivamente 25%, 17,8% e 17,4%), mentre nelle ultime tre posizioni si collocano Cremona, Mantova e Sondrio (rispettivamente 11,2%, 9,9% e 5,6%) (*cf. tabella 1 bis allegato statistico*).

Nell'**area lariana** la percentuale di assunzioni "**high skill**" rispetto al totale risulta analoga alla media italiana (pari al 20,4%), ma inferiore a quella regionale (26,7%). **Como** evidenzia una quota più bassa di **Lecco** per le figure "**high skill**" e "**low skill**" (19,4% le prime e 43,5% le seconde, contro il 22,1% e il 50% lecchese), mentre è il territorio comasco a mostrare un valore superiore per i nuovi ingressi "**medium skill**" (37,1% contro il 27,9% di Lecco)³ (*cf. tabella 4 allegato statistico*).

Le imprese **lariane** evidenziano maggiori **difficoltà di reperimento** delle figure professionali ricercate rispetto a quelle lombarde e italiane: ciò riguarda il 33% delle assunzioni previste (di dipendenti e non), contro il 30,8% della Lombardia e il 29,7% dell'Italia. Sono le aziende **lecchesi** a riscontrare le difficoltà più elevate (35,4%, contro il 31,7% **comasco**). Le problematiche di reperimento riguardano soprattutto laureati e titolari di un diploma di qualifica professionale (il dato lariano si attesta,

³ Le figure "**medium skill**" ricomprendono gli "impiegati" e le "professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi"; quelle "**low skill**" gli "operai specializzati", i "conduttori di impianti e macchine" e le "professioni non qualificate".

rispettivamente, al 38% e al 38,5%; quello di Como al 38,2% e al 35,2%; quello di Lecco al 37,6% e al 43,9%) (*cf. grafici 1 e 2 allegato statistico*).

Como occupa il 5° posto nella **graduatoria delle province lombarde** per difficoltà di reperimento, mentre Lecco occupa la penultima piazza, precedendo solo Varese (che ha una quota pari al 35,5%; Mantova si colloca in 10^a piazza con il 34,9%). Ai primi tre posti troviamo Sondrio, Milano e Bergamo (rispettivamente 27,3%, 28,6% e 30,3%)⁴ (*cf. tabella 1 bis allegato statistico*).

Le imprese **lariane** in quasi 2 assunzioni su 3 richiedono una precedente **esperienza lavorativa** (63,2%, contro il 67,1% regionale e il 67,7% nazionale). La quota risulta inferiore a **Como** (62,1%, a fronte del 65,2% di **Lecco**). Anche in questo caso l'esperienza viene richiesta maggiormente ai laureati e ai titolari di un diploma di qualifica professionale (area lariana, rispettivamente, 84,4% e 64,7%; Como 84,6% e 64,6%; Lecco 83,9% e 65,1%) (*cf. grafici 3 e 4 allegato statistico*).

Le imprese **lariane** offrono più opportunità di lavoro per gli **under 29** rispetto alla media lombarda e italiana; infatti, la quota di nuovi ingressi previsti nel 2020 è pari al **31%**, rispetto al 29,5% regionale e al 28% nazionale. Sono le imprese **lecchesi** a ricercare maggiormente personale giovane: la percentuale sulle assunzioni totali si attesta al 32,1%, contro il 30,5% delle **comasche** (*cf. tabella 5 allegato statistico*).

Lecco si colloca al 1° posto nella **classifica lombarda** per peso delle assunzioni di *under 29* sul totale, seguita da Lodi e Bergamo (rispettivamente 31,6% e 31,1%), mentre Como è ai piedi del podio (4^a). Mantova, Monza Brianza e Sondrio occupano le ultime tre piazze (rispettivamente 28,8%, 28,4% e 25,3%) (*cf. tabella 1 bis allegato statistico*).

Superiore alla media lombarda e nazionale è anche la quota di assunzioni che le aziende **lariane** riservano alle **donne**: è pari al 22,3%, contro il 20,5% regionale e il 20,6% nazionale. Sono le imprese **comasche** a mostrare la propensione più alta ad assumere personale femminile (23,4% contro il 20,2% **lecchese**) (*cf. tabella 6 allegato statistico*).

Como si posiziona al 1° posto della **classifica regionale** per peso delle assunzioni di donne rispetto al totale, seguita da Varese e Sondrio (rispettivamente 23% e 22,6%). Lecco occupa la 9^a piazza, mentre la classifica è chiusa da Brescia, Milano e Lodi (le prime due con il 19,9% e quest'ultima con il 19,7%) (*cf. tabella 1 bis allegato statistico*).

⁴ La classifica è costruita mettendo al 1° posto la provincia lombarda che ha la quota più bassa e in ultima posizione quella con il valore più alto.

I nuovi posti di lavoro si concentrano soprattutto nelle imprese **lariane** medio-piccole: il 59,9% degli ingressi è previsto da imprese fino a 50 **addetti** (il dato regionale si attesta al 54% e quello nazionale al 64,6%). La quota di **Lecco** è superiore a quella di **Como** (62,8% contro 58,4%) (*cf. tabella 7 allegato statistico*).

Le aziende **lariane** hanno previsto il ricorso a contratti “atipici” in misura inferiore alla media regionale, ma superiore a quella nazionale: infatti, per converso, la quota di assunzioni di **lavoratori dipendenti** preventivate nel 2020 è stata pari al 77,5% (contro il 75,5% della Lombardia e l’80,4% dell’Italia). Da sottolineare come le imprese **lecchesi** utilizzino **i contratti di somministrazione** in misura rilevante (20,7%, contro il 13,6% regionale e il 10,5% nazionale) (*cf. tabella 8 allegato statistico*).

Il 20,8% delle assunzioni previste dalle aziende **lariane** è a **tempo indeterminato**: quota più bassa sia della Lombardia che dell’Italia (rispettivamente 24,8% e 22%); **Como** e **Lecco** evidenziano quote quasi equivalenti (rispettivamente 20,8% e 20,7%) (*cf. tabella 8 allegato statistico*).

Per il peso delle assunzioni a tempo indeterminato sul totale degli ingressi previsti Como si posiziona al 6° posto regionale e Lecco al 7°. La classifica è guidata da Monza Brianza, Bergamo e Milano (rispettivamente con il 28,2%, il 24,9% e il 24,1%), mentre gli ultimi tre posti sono occupati da Pavia, Mantova e Sondrio (con il 19,3%, il 19,1% e il 17,3%) (*cf. tabella 1 bis allegato statistico*).

Nel 2019 (ultimo dato disponibile) il 17,6% delle **imprese comasche** con dipendenti ha **ospitato persone in tirocinio/stage** (contro il 16,1% di quelle lombarde e il 13,9% di quelle italiane); sono soprattutto quelle più grandi ad ospitare tirocinanti/stagisti: il 30,8% delle aziende tra i 50 e i 250 dipendenti e il 54,6% di quelle oltre i 250 dipendenti. A Lecco la quota complessiva è del 14% (33,9% per le imprese tra i 50 e i 250 dipendenti e 52,7% per quelle più grandi) (*cf. grafici 5 e 6 allegato statistico*).

Gli effetti della pandemia da Covid-19 sono evidenti anche sulla propensione delle aziende lariane ad **investire in innovazione** (sia di processo che di prodotto): infatti, in tutte e quindici le voci considerate dall’indagine Excelsior, la quota di imprese che hanno speso risorse nel 2020 sale rispetto al periodo 2015-2019. A **Como**, tra le imprese che lo scorso anno hanno dichiarato di investire in innovazione, il 48,8% lo ha fatto sul tema della “sicurezza per i lavoratori” (nel periodo 2015-2019 la quota era del 27,4%); il 42% sull’“*internet* ad alta velocità” (contro il 29,3%); il 38,2% sulla “sicurezza informatica” (contro il 30,8%); il 37,9% sul “*digital marketing*” (contro il 23,5%) e il 37,7% sull’“adozione di strumenti di lavoro agile” (contro il 19,3%). A **Lecco** le quote più elevate hanno riguardato la “sicurezza per i lavoratori” (tra coloro che hanno effettuato investimenti, ha scelto questo campo il 49,5%, mentre nel periodo 2015-2019 la quota era del 30%), “*internet* ad alta velocità” (42,6% contro il

31,7%), “analisi dei comportamenti e bisogni del cliente” (42,6%, contro il 28,5%), “*digital marketing*” (42,2%, contro il 23,5%) e “adozione di strumenti di lavoro agile” (39,6% contro il 22,6%).

Anche a livello regionale e nazionale le voci di innovazione che le aziende ritengono più importanti sono “sicurezza per i lavoratori” (vi ha investito il 51,3% in Lombardia e il 49,5% in Italia; nel periodo 2015-2019 la quota era rispettivamente del 29% e del 28,6%), “adozione di strumenti di lavoro agile” (43,8% nella nostra regione e 40,4% a livello italiano, contro il 25,4% e il 23,3% del quinquennio precedente), “*internet* ad alta velocità” (42,2% in Lombardia e 42,8% in Italia, a fronte del 33,7% e del 33%), “sicurezza informatica” (Lombardia 41,9% e Italia 41,2%, paragonati al 34,6% e al 33,1%) e “*digital marketing*” (40,6% delle imprese lombarde e 39,9% di quelle italiane, contro il 24,4% regionale e nazionale nel periodo 2015-2019) (*cfr. tabella 9 allegato statistico*).

Ulteriori dati e informazioni sull’indagine *Excelsior* sono disponibili presso l’**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233;).

<p>A cura dell’U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Arianna Augustoni - Tel. sede di Lecco 0341/292233 - Tel. sede di Como 031/256318 e-mail: studi@comolecco.camcom.it</p>
--

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.

ALLEGATO STATISTICO

Tabella 1 - Province lombarde: alcune caratteristiche delle assunzioni previste. Anno 2019.

Territorio	Totale entrate previste (valore assoluto)	di cui laureati (in percentuale)	di cui alle dipendenze				di cui fino a 29 anni (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui donne (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui di difficile reperimento (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)
			a tempo indeterminato	a tempo determinato	con altri contratti alle dipendenze	totale quota dipendenti			
Bergamo	91.010	13,1	25,3	45,5	7,7	78,5	31,0	19,5	30,1
Brescia	116.170	11,0	21,9	45,8	7,8	75,5	28,8	21,0	28,9
Como	43.310	12,8	21,4	49,3	10,0	80,7	29,3	23,1	28,7
Cremona	24.580	11,9	20,2	47,6	6,9	74,7	27,7	20,9	28,9
Lecco	22.200	14,0	20,2	43,1	8,4	71,7	31,7	20,6	33,5
Lodi	12.010	11,3	22,6	50,1	9,3	82,0	28,0	20,0	28,7
Mantova	30.380	10,5	20,3	45,5	7,8	73,6	29,0	23,5	33,1
Milano	447.210	22,2	29,9	42,8	4,9	77,5	27,7	18,1	25,2
Monza B.za	62.420	15,6	27,2	41,9	8,8	77,9	27,8	19,5	31,5
Pavia	32.160	15,8	20,3	50,1	7,3	77,7	28,8	23,1	31,2
Sondrio	16.610	6,8	16,2	62,5	11,5	90,2	27,4	24,7	25,2
Varese	63.820	15,8	20,9	39,6	9,3	69,8	28,6	24,0	31,7
Como+Lecco	65.510	13,2	21,0	47,2	9,4	77,6	30,1	22,2	30,3
Lombardia	961.880	17,3	25,9	44,3	6,7	77,0	28,4	19,9	27,9
Italia	4.615.200	12,8	22,9	50,6	8	81,6	27,3	20,9	26,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 1 bis - Province lombarde: alcune caratteristiche delle assunzioni previste. Anno 2020.

Territorio	Totale entrate previste (valore assoluto)	di cui laureati (in percentuale)	di cui alle dipendenze				di cui fino a 29 anni (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui donne (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui di difficile reperimento (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)
			a tempo indeterminato	a tempo determinato	con altri contratti alle dipendenze	totale quota dipendenti			
Bergamo	65.920	13,3	24,9	45,3	8,2	78,3	31,1	20,2	30,3
Brescia	80.780	12,1	22,1	46,5	7,7	76,2	29,2	19,9	32,4
Como	29.360	13,3	20,8	50,3	10,1	81,2	30,5	23,4	31,7
Cremona	17.420	11,2	20,0	44,1	8,0	72,1	29,4	20,8	31,9
Lecco	15.600	14,9	20,7	41,5	8,3	70,5	32,1	20,2	35,4
Lodi	8.710	13,0	22,5	48,4	8,0	78,8	31,6	19,7	31,2
Mantova	23.430	9,9	19,1	42,4	8,8	70,3	28,8	22,0	34,9
Milano	301.420	25,0	24,1	45,1	30,7	69,3	29,2	19,9	28,6
Monza B.za	42.390	17,8	28,2	40,9	6,4	75,5	28,4	20,5	34,1
Pavia	23.770	16,4	19,3	45,8	8,1	73,2	29,5	21,9	31,8
Sondrio	12.060	5,6	17,3	63,6	9,3	90,3	25,3	22,6	27,3
Varese	43.020	17,4	20,3	36,7	9,0	66,0	30,2	23,0	35,5
Como+Lecco	44.960	13,8	20,8	47,2	9,5	77,5	31,0	22,3	33,0
Lombardia	663.880	18,8	24,8	43,2	7,5	75,5	29,5	20,5	30,8
Italia	3.242.310	14,1	22,0	50,0	8,4	80,4	28,0	20,6	29,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

**Tabella 2 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per settore di attività.
Anni 2019-2020 (valori percentuali)**

Territorio	2019					2020				
	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Servizi	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Servizi
Como	25,4	5,3	12,8	19,0	37,4	23,8	6,7	13,2	15,2	41,0
Lecco	42,2	5,9	13,2	13,6	25,2	39,2	7,1	13,0	11,2	29,5
Como+Lecco	31,1	5,5	13,0	17,2	33,2	29,2	6,8	13,2	13,8	37,0
Lombardia	21,0	7,4	14,6	12,3	44,7	20,1	8,4	14,5	10,4	46,5
Italia	19,6	8,1	14,9	18,5	38,9	19,2	9,6	14,9	15,6	40,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

**Tabella 3 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per titolo di studio richiesto.
Anni 2019-2020 (valori percentuali)**

Territorio	2019				2020			
	Laurea	Diploma secondario e post secondario	Qualifica professionale	Scuola obbligo	Laurea	Diploma secondario e post secondario	Qualifica professionale	Scuola obbligo
Como	12,8	31,4	31,9	23,9	13,3	39,0	23,7	24,1
Lecco	14,0	34,7	33	18,3	14,9	36,1	28,4	20,6
Como+Lecco	13,2	32,5	32,3	22,0	13,8	37,9	25,4	22,9
Lombardia	17,3	35,4	27,7	19,6	18,8	37,2	23,2	20,7
Italia	12,8	34,9	29,9	22,4	14,1	37,4	25,2	23,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

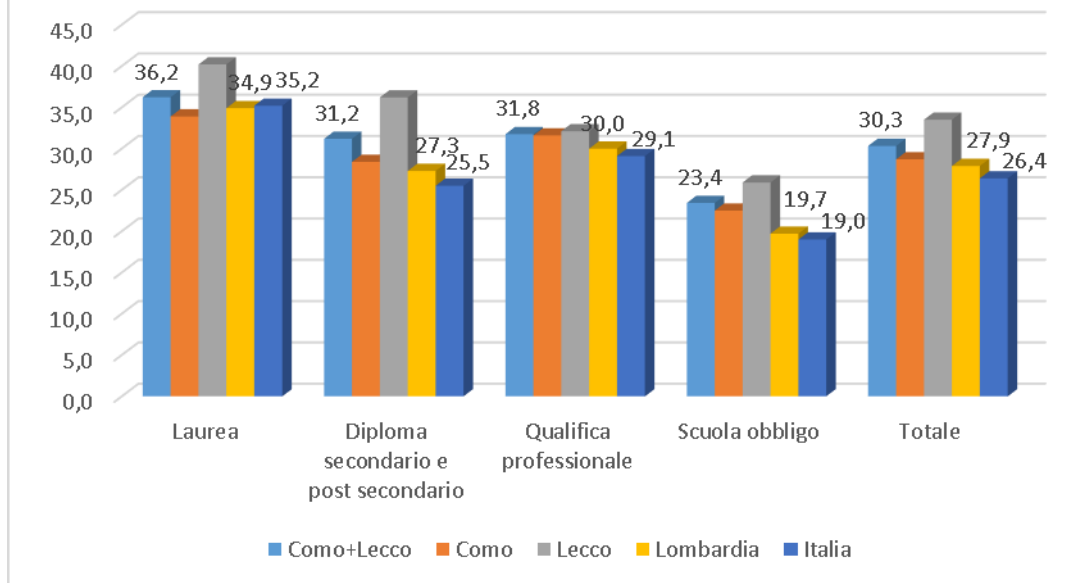
**Tabella 4 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per
tipologia di professione. Anni 2019-2020 (valori percentuali)**

Territorio	2019			2020		
	High Skill	Medium skill	low skill	High Skill	Medium skill	low skill
Como	19,3	38,3	42,4	19,4	37,1	43,5
Lecco	23,4	28,7	47,9	22,1	27,9	50,0
Como+Lecco	20,7	35,0	44,3	20,4	33,9	45,8
Lombardia	26,2	32,4	41,3	26,7	31,1	42,2
Italia	19,9	37,9	42,2	20,4	35,2	44,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

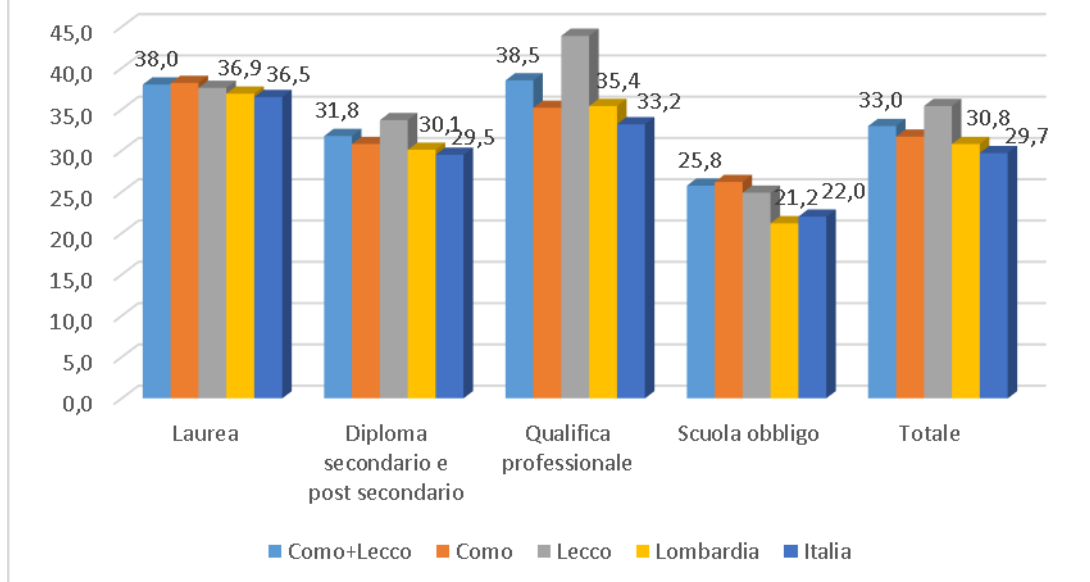
Grafico 1 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste di difficile reperimento per titolo di studio richiesto. Anno 2019 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2019

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

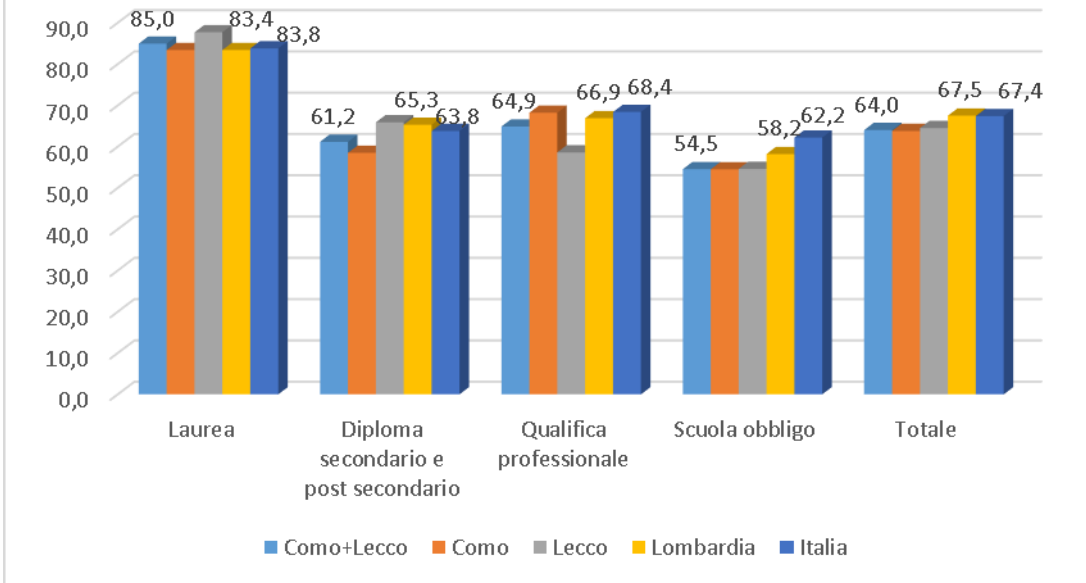
Grafico 2 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste di difficile reperimento per titolo di studio richiesto. Anno 2020 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

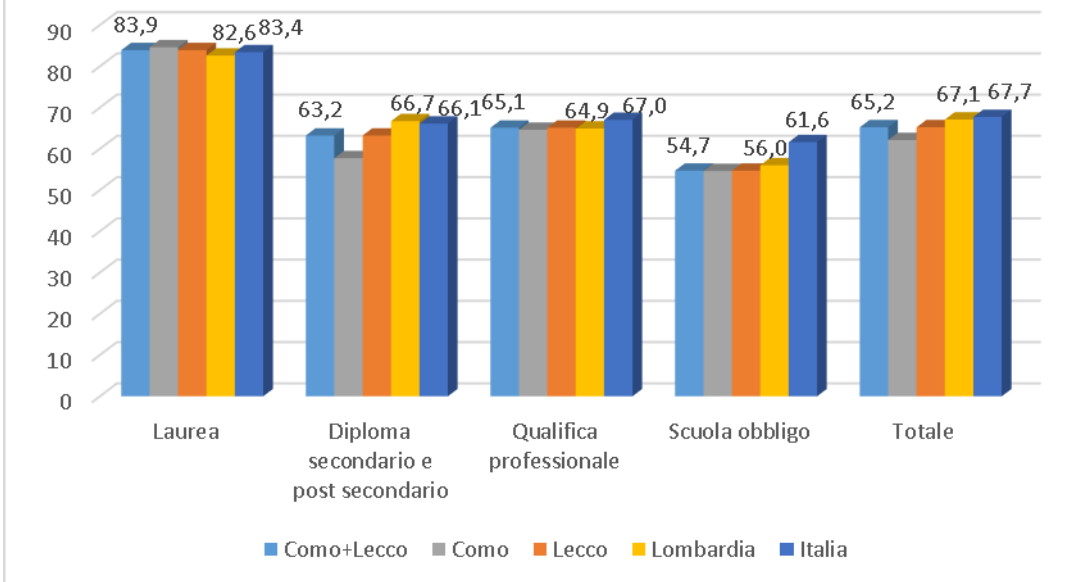
Grafico 3 - Territorio lariano, Lombardia e Italia:
assunzioni previste con esperienza per titolo di studio
richiesto. Anno 2019 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2019

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Grafico 4 - Territorio lariano, Lombardia e Italia:
assunzioni previste con esperienza per titolo di studio
richiesto. Anno 2020 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 5 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per fascia di età richiesta. Anni 2019-2020 (valori percentuali)

Territorio	2019					2020				
	Fino a 24 anni	da 25 a 29 anni	da 30 a 44 anni	45 anni e oltre	età non rilevante	Fino a 24 anni	da 25 a 29 anni	da 30 a 44 anni	45 anni e oltre	età non rilevante
Como	9,7	19,6	33,1	10,5	27,0	10,1	20,4	32,8	11,0	25,7
Lecco	11,1	20,6	33,3	9,1	25,8	12,0	20,1	34,6	8,6	24,7
Como+Lecco	10,2	19,9	33,2	10,0	26,6	10,7	20,3	33,4	10,2	25,4
Lombardia	7,8	20,6	33,8	8,8	28,9	8,2	21,3	34	9,8	26,8
Italia	7,7	19,6	33,5	8,2	31,0	7,9	20,1	34,8	8,9	28,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 6 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per genere richiesto. Anni 2019-2020 (valori percentuali)

Territorio	2019			2020		
	Maschi	Femmine	non rilevante	Maschi	Femmine	non rilevante
Como	35,9	23,1	41,0	37,2	23,4	39,5
Lecco	42,6	20,6	36,8	42,9	20,2	36,9
Como+Lecco	38,2	22,2	39,6	39,2	22,3	38,6
Lombardia	35,4	19,9	44,7	36,1	20,5	43,3
Italia	35,5	20,9	43,6	36,9	20,6	42,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 7 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per classe dimensionale delle imprese. Anni 2019-2020 (valori percentuali)

Territorio	2019				2020			
	1-9 dipendenti	10-49 dipendenti	50-249 dipendenti	250 e oltre dipendenti	1-9 dipendenti	10-49 dipendenti	50-249 dipendenti	250 e oltre dipendenti
Como	25,2	32,6	19,6	22,6	30,6	27,8	17,4	24,1
Lecco	24,4	35,5	22,3	17,8	29,6	33,2	22,0	15,2
Como+Lecco	24,9	33,6	20,5	21,0	30,3	29,7	19,0	21,0
Lombardia	23,1	30,2	24,4	22,3	25,8	28,2	22,3	23,7
Italia (*)	31,5	31,1	25,7	11,6	35,5	29,1	23,7	11,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

(*) N.B. Per l'Italia le ultime due classi dimensionali sono 50-499 e oltre 500

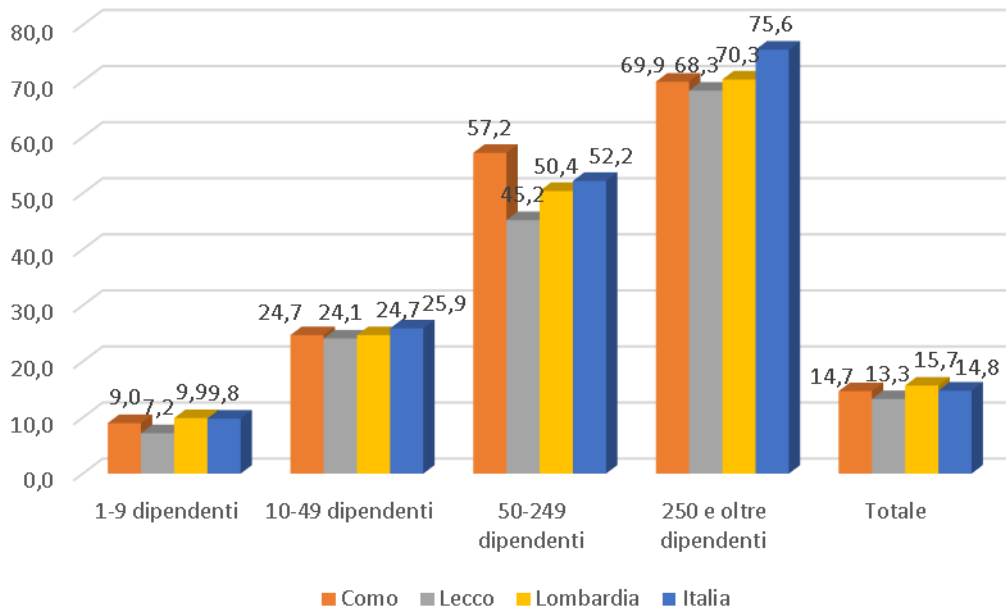
Tabella 8 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per tipologia contrattuale. Anni 2019-2020 (valori percentuali)

Anno	Tipologia di assunzione	Tipologia di contratto	Como	Lecco	Como+Lecco	Lombardia	Italia
2019	Personale dipendente	di cui a tempo indeterminato	21,4	20,2	21,0	25,9	22,9
		di cui a tempo determinato	49,3	43,1	47,2	44,3	50,6
		di cui altri contratti alle dipendenze	10,0	8,4	9,4	6,7	8,0
	Lavoratori non alle dipendenze	di cui in somministrazione	12,4	21,4	15,4	13,8	10,6
di cui collaboratori e altri non dipendenti		6,9	6,9	6,9	9,2	7,8	
2020	Personale dipendente	di cui a tempo indeterminato	20,8	20,7	20,8	24,8	22,0
		di cui a tempo determinato	50,3	41,5	47,2	43,2	50,0
		di cui altri contratti alle dipendenze	10,1	8,3	9,5	7,5	8,4
	Lavoratori non alle dipendenze	di cui in somministrazione	9,0	20,7	13,1	13,6	10,5
di cui collaboratori e altri non dipendenti		9,8	8,8	9,5	10,9	9,1	

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Grafico 5 - Province di Como e Lecco, Lombardia e Italia: imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage per classe dimensionale. Anno 2018 (valori %).

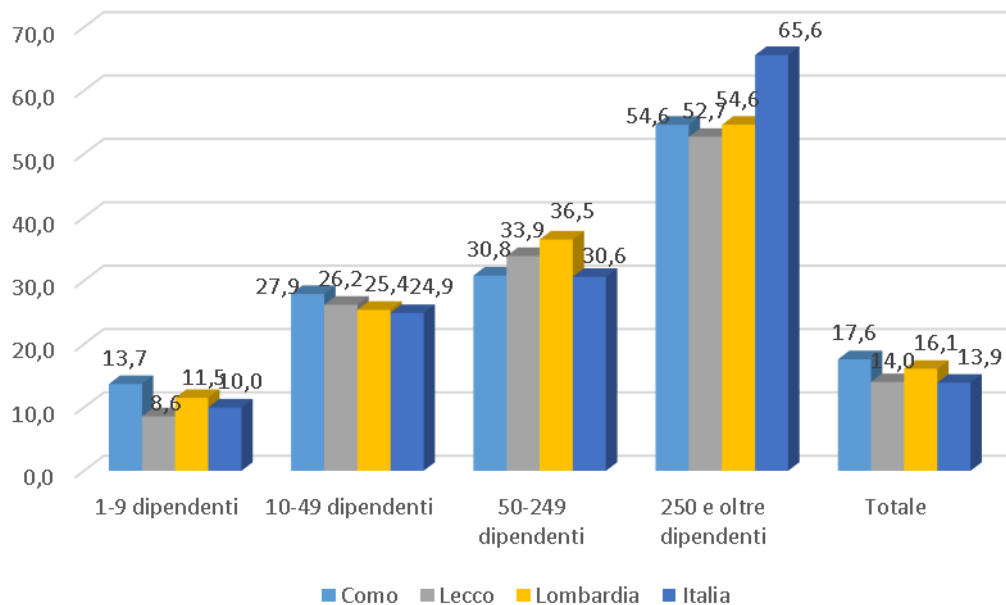


Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2019

Valori percentuali calcolati sul totale imprese

(*) N.B. Per l'Italia le ultime due classi dimensionali sono 50-499 e oltre 500

Grafico 6 - Province di Como e Lecco, Lombardia e Italia: imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage per classe dimensionale. Anno 2019 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2020

Valori percentuali calcolati sul totale imprese

(*) N.B. Per l'Italia le ultime due classi dimensionali sono 50-499 e oltre 500

Tabella 9 – Province di Como e Lecco, Lombardia e Italia: imprese che hanno investito in aspetti di sviluppo di modelli di business della trasformazione digitale con grado di importanza medio-alto per lo svolgimento della propria attività. Anni 2015-2019 e 2020

Aspetti relativi allo sviluppo di nuovi modelli di business	Como		Lecco		Lombardia		Italia	
	2015-2019	2020	2015-2019	2020	2015-2019	2020	2015-2019	2020
Strumenti software	32,2	34,5	32,1	38,9	32,3	37,7	29,9	37,9
Internet alta velocità	29,3	42,0	31,7	42,6	33,7	42,2	33,0	42,8
Tecnologie di comunicazione machine to machine	21,0	27,0	24,0	30,5	22,7	27,2	21,6	28,9
Robotica avanzata	20,0	25,8	30,8	32,6	25,8	25,4	21,2	23,5
Sicurezza informatica	30,8	38,2	34,7	39,3	34,6	41,9	33,1	41,2
Realtà aumentata e virtuale	14,6	22,3	17,9	22,7	18,7	24,9	16,8	24,4
Sistemi di rilevazione a analisi della performance	23,6	28,7	23,2	34,2	25,4	34,6	23,9	33,0
Adozione sistemi gestionali evoluti	25,0	33,9	25,9	35,5	28,4	36,3	26,6	35,0
Adozione di rete digitale integrata con reti esterne di fornitori	18,6	25,5	19,6	29,0	21,8	28,4	20,8	28,0
Adozione di rete digitale integrata con reti esterne di clienti	14,4	26,2	20,4	27,7	18,8	27,4	19,6	27,3
Adozione di strumenti di lavoro agile	19,3	37,7	22,6	39,6	25,4	43,8	23,3	40,4
Potenziamento dell'area amministrativa/ gestionale e giuridico/normativa	22,8	31,4	23,2	31,8	23,2	32,9	23,3	34,1
Sicurezza dei lavoratori	27,4	48,8	30,0	49,5	29,0	51,3	28,6	49,5
Ulizzo di big data per analizzare i mercati	14,9	26,9	16,5	24,0	18,3	28,3	16,7	27,4
Digital Marketing	23,5	37,9	23,5	42,2	24,4	40,6	24,4	39,9
Analisi comportamenti e bisogni del cliente	24,3	35,2	28,5	42,6	28,9	40,0	28,7	39,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2020

Valori percentuali calcolati sulle imprese che hanno effettuato investimenti