

Nota informativa

n. 1 del 21 gennaio 2020

Previsioni occupazionali delle imprese lariane con dipendenti
nel 1° trimestre 2020 (Indagine *Excelsior*)

**TRA GENNAIO E MARZO 2020
LE AZIENDE DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO
PREVEDONO OLTRE 18.000 NUOVE ENTRATE DI PERSONALE**

***IL 40,9% DEGLI INGRESSI PREVISTI A GENNAIO SARÀ A TEMPO
INDETERMINATO; IL 27,8% RIGUARDERÀ FIGURE HIGH SKILL;
QUASI IL 30% SARÀ RIVOLTO A 'UNDER 29'***

Nel **1° trimestre 2020** le imprese delle province di Como e di Lecco prevedono di effettuare complessivamente **18.260 nuovi ingressi**. Rispetto al 4° trimestre 2019 si evidenzia una crescita di oltre 4.000 unità (+28,4%); in particolare, a Como +2.800 persone (+29,4%) e a Lecco +1.240 (+26,4%). **A cercare nuovo personale sarà il 22% delle aziende comasche con almeno un dipendente e il 20,2% di quelle lecchesi¹** (contro rispettivamente il 15,2% e il 14,3% del 4° trimestre).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro saranno oltre 264.000 (+15,9% rispetto al periodo ottobre-dicembre), e a livello nazionale supereranno quota 1.150.000 (+9,7%). Questi dati emergono dall'**indagine Excelsior** sulle previsioni di assunzione, **svolta mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

¹ In media, nel 2018, nel territorio lariano (Como+Lecco) operavano 20.330 imprese con almeno un dipendente, occupando 191.980 lavoratori. I dati contenuti in questa Nota Informativa sono tratti dall'indagine svolta nel periodo dal 18 novembre al 2 dicembre 2019, su un campione nazionale di circa 144.000 imprese, rappresentativo delle aziende con dipendenti nei settori manifatturiero, del commercio e dei servizi. **I risultati sono arrotondati alla decina** e vengono integrati con quelli amministrativi (in particolare le comunicazioni obbligatorie ai Centri per l'Impiego).

Il 28 marzo scorso, con l'accorpamento delle Camere di Commercio di Como e di Lecco, è nata la **Camera di Commercio di Como-Lecco**. Pertanto, a partire dalla Nota informativa n. 1/30.4.2019, vengono fornite **analisi riferite all'intero territorio lariano**; laddove non sia disponibile il dato aggregato delle due province, vengono indicati quelli dei singoli territori.

Tab 1 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a gennaio 2020 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	41,8	30,3	32,0
	di cui manifatturiero	35,7	23,0	23,6
	di cui costruzioni	6,3	7,3	8,4
	Servizi	58,2	69,7	68,0
	di cui commercio	16,0	16,2	15,9
	di cui turismo	10,1	9,0	11,3
	di cui altri servizi	32,3	44,5	40,8
Titolo di studio (*)	Laureati	16,8	21,8	18,3
	Diploma	39,6	38,6	37,9
	Qualifica professionale	27,0	22,9	25,7
	Assolvimento obbligo scolastico	16,5	16,7	18,1
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	40,9	43,0	39,8
	Tempo determinato	52,0	48,0	47,4
	Apprendistato	6,4	8,0	11,1
	Altro	0,4	1,0	1,7
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	56,2	56,1	61,3
	50-249 dipendenti	21,7	23,7	21,5
	250 dipendenti e oltre	22,2	20,2	17,2
Assunzioni <i>high skill</i>		27,8	34,3	28,2
Assunzioni <i>under 29</i>		28,4	28,7	27,9
Difficoltà di reperimento		37,0	33,2	32,8

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019.

(*) N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)
Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100

Tab. 2 - Italia, Lombardia e province lombarde: quota di imprese che intendono effettuare nuovi ingressi per settore nel 1° trimestre 2020						
Territorio	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media provinciale
Bergamo	27,1	18,0	19,0	21,5	24,4	22,6
Brescia	26,6	18,8	19,3	28,2	23,5	23,5
Como	22,5	12,1	18,8	30,6	23,8	22,0
Cremona	26,6	12,9	20,2	18,8	25,3	22,2
Lecco	25,9	10,2	16,8	22,6	19,8	20,2
Lodi	23,9	20,1	20,3	19,4	27,2	22,9
Mantova	24,4	13,1	19,1	18,5	25,2	21,5
Milano	29,8	27,5	19,7	28,9	28,4	26,6
Monza B.za	28,9	19,6	20,9	24,4	23,6	23,9
Pavia	23,6	14,0	18,8	21,2	26,4	21,8
Sondrio	18,4	12,2	18,2	22,7	24,2	19,8
Varese	23,9	13,5	19,0	27,3	23,7	22,0
LOMBARDIA	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	24,0
ITALIA	24,8	18,9	17,2	24,9	25,1	22,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Nel **1° trimestre 2020**, il 38,9% delle entrate si concentrerà nel **comparto industriale**: si tratta di 7.100 nuovi contratti (+38,9% rispetto al periodo ottobre-dicembre), di cui 1.110 riguarderanno il settore delle costruzioni (+37%)². Rispetto al 4° trimestre 2019 diminuisce la quota di nuovi ingressi nel terziario (dal 64,1% al 61,1%). In particolare, le nuove assunzioni previste saranno 2.410 nel commercio (con una crescita del 10% rispetto al periodo ottobre-dicembre), 3.180 nel turismo (+71,9%) e 5.580 negli altri servizi (+10,1%)³.

² Le assunzioni previste nel comparto manifatturiero crescono del 39,5% rispetto al periodo ottobre-dicembre. I nuovi ingressi previsti a gennaio in questo comparto sono 2.830, mentre 500 riguardano le costruzioni.

³ I nuovi ingressi previsti a gennaio sono 1.270 nel commercio, 800 nel turismo, 2.560 negli altri servizi.

Tab. 3a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2020

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre
Bergamo	3.890	8.240	1.070	2.660	4.960	10.910
Brescia	5.740	11.630	1.120	2.800	6.860	14.430
Como	1.460	3.210	330	750	1.780	3.950
Cremona	1.140	2.530	180	450	1.320	2.990
Lecco	1.370	2.790	170	360	1.530	3.150
Lodi	430	910	90	240	510	1.150
Mantova	1.710	3.250	190	530	1.900	3.780
Milano	5.980	14.010	4.070	9.790	10.050	23.800
Monza B.za	1.910	4.300	680	1.490	2.590	5.790
Pavia	710	1.900	240	730	940	2.630
Sondrio	360	810	70	340	430	1.150
Varese	2.370	4.920	380	840	2.750	5.760
LOMBARDIA	27.060	58.500	8.570	20.970	35.630	79.470
ITALIA	109.010	255.880	38.540	103.720	147.550	359.600

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tab 3b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2020

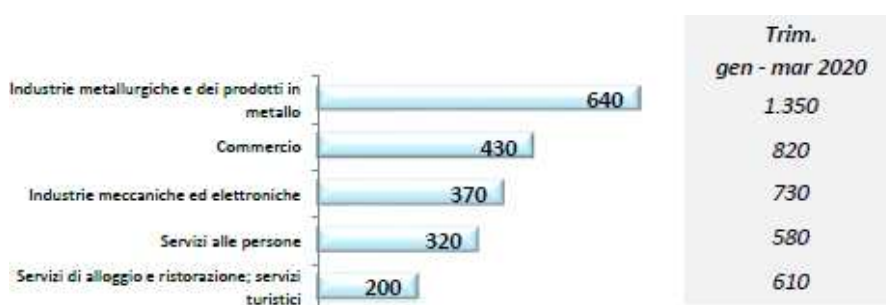
Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre
Bergamo	1.950	3.540	830	2.120	3.340	7.510	6.130	13.160	11.090	24.070
Brescia	2.420	4.770	1.460	5.380	4.080	8.850	7.950	19.000	14.810	33.440
Como	840	1.590	600	2.570	1.860	4.220	3.290	8.380	5.070	12.330
Cremona	360	800	230	490	1.050	2.400	1.630	3.690	2.950	6.670
Lecco	430	820	200	610	700	1.360	1.320	2.780	2.850	5.930
Lodi	200	420	120	290	660	1.380	970	2.080	1.480	3.230
Mantova	650	1.200	240	660	1.250	2.760	2.140	4.610	4.040	8.390
Milano	8.610	18.360	4.860	12.920	31.480	69.290	44.940	100.570	54.990	124.370
Monza B.za	1.730	3.650	620	1.580	2.890	6.310	5.240	11.540	7.830	17.330
Pavia	480	1.110	360	930	1.650	3.710	2.480	5.750	3.420	8.380
Sondrio	150	350	290	690	300	730	730	1.770	1.160	2.920
Varese	1.240	2.550	830	2.270	3.180	6.520	5.240	11.340	8.000	17.090
LOMBARDIA	19.040	39.150	10.620	30.500	52.390	115.010	82.060	184.660	117.690	264.130
ITALIA	73.590	177.640	52.230	172.890	188.160	449.420	313.980	799.940	461.530	1.159.540

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Graf. 1 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2020 nei principali settori



Valori assoluti arrotondati alle decine.

Graf. 2 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2020 nei principali settori



Nel mese di **gennaio 2020**, sulle 7.920 assunzioni programmate dalle imprese lariane, la quota con **contratto a tempo indeterminato** sale al 40,9% (a ottobre era del 28,8%). Lecco sale dal 34% di ottobre al 46% di gennaio, ma perde una posizione nella graduatoria dei territori lombardi (posizionandosi al 3° posto, a pari merito con Cremona e dietro a Milano e Monza Brianza, rispettivamente 48% e 47%). Como, con il 38% (contro il 26% di ottobre), sale in 5ª posizione (era 10ª). La quota delle nuove assunzioni a tempo indeterminato previste a ottobre dalle imprese lariane è, comunque, inferiore alla media lombarda (che sale dal 32% di ottobre al 43%), ma torna superiore a quella nazionale (che aumenta dal 31,8% al 39,8%). Rispetto a ottobre, cala di oltre quattro punti percentuali la quota dei **contratti di apprendistato** (dal 10,6% al 6,4%), mantenendo un valore inferiore alla media lombarda e italiana (rispettivamente 8% e 11,1%, contro il 13% per entrambe di ottobre). Prosegue la diminuzione dei **contratti a tempo determinato** (dal 56,2% di tre mesi fa al 52% attuale, dato che rimane comunque superiore sia alla media regionale, 48%, che a quella nazionale, 47,4%). Da sottolineare il forte calo della quota di assunzioni con **altre forme contrattuali**, che passa dal 4,7% di ottobre allo 0,4% di gennaio, tornando inferiore alla media lombarda e nazionale (rispettivamente 1% e 1,7%).

Tab. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti imprese sui nuovi ingressi di personale per settore e tipologia di contratto nel mese di gennaio 2020 (prima parte, valori percentuali)

Territorio	Manifatturiero				Costruzioni				Commercio			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	59	32	8	0	45	34	20	0	30	64	6	0
Brescia	40	47	13	0	79	21	0	0	9	84	6	1
Como	46	47	7	0	79	17	3	1	29	50	21	0
Cremona	58	32	10	0	54	46	0	0	26	60	14	0
Lecco	62	33	5	0	58	28	14	0	27	50	23	0
Lodi	42	45	13	0	0	67	33	0	17	78	5	0
Mantova	49	47	4	0	50	50	0	0	14	63	21	3
Milano	58	35	8	0	41	52	7	0	37	60	3	0
Monza B.za	56	31	13	0	93	7	0	0	48	43	9	0
Pavia	49	43	8	0	7	93	0	0	17	69	14	0
Sondrio	58	40	2	0	89	11	0	0	25	53	22	0
Varese	47	41	12	0	25	75	0	0	36	41	23	0
LOMBARDIA	52	39	9	0	54	39	6	0	32	58	9	0
ITALIA	50,7	39,4	9,6	0,3	50,8	38,3	10,8	0,1	38,4	45,4	15,1	1,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tab 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale per settore e tipologia di contratto nel mese di gennaio 2020 (seconda parte, valori percentuali)

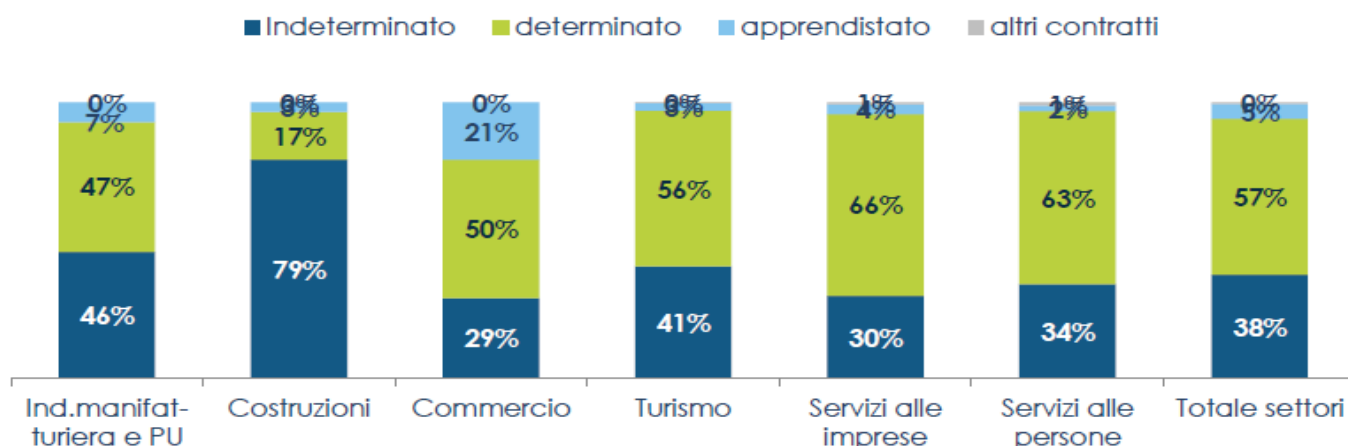
Territorio	Turismo				Servizi alle imprese				Servizi alle persone				Media provinciale			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	6	88	2	4	33	58	8	1	26	65	6	3	34	57	8	1
Brescia	9	88	3	0	48	34	17	1	27	64	6	3	39	51	9	1
Como	41	56	3	0	30	66	4	1	34	63	2	1	38	57	5	0
Cremona	48	52	0	0	56	35	9	0	37	57	3	4	46	46	8	1
Lecco	9	70	9	13	75	22	3	0	26	67	5	2	46	43	9	1
Lodi	58	38	4	0	44	46	9	1	33	55	12	0	38	52	10	1
Mantova	34	17	2	48	54	36	7	4	30	63	4	3	39	43	7	11
Milano	35	62	3	0	56	35	8	0	27	67	4	2	47	46	8	0
Monza B.za	15	67	17	2	49	30	10	11	30	61	8	1	48	39	10	3
Pavia	7	84	2	7	48	45	4	3	32	65	2	1	33	60	6	1
Sondrio	10	90	0	0	50	38	11	2	25	73	2	0	35	59	6	0
Varese	7	43	47	3	53	43	4	0	29	64	5	2	36	49	14	1
LOMBARDIA	28	64	5	3	52	38	9	1	29	65	4	2	43	48	8	1
ITALIA	24,7	55,8	14,5	5,0	43,6	44,5	10,5	1,4	27,2	64,5	5,8	2,6	39,8	47,4	11,1	1,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma può dare valori diversi da 100)

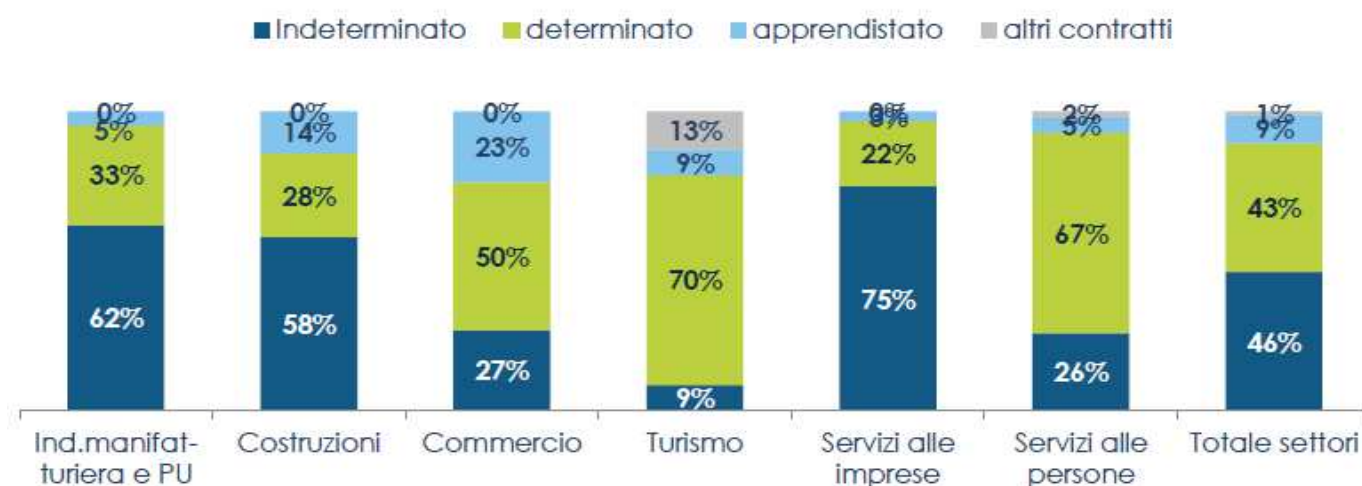
A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti si concentra nel manifatturiero e nelle costruzioni (rispettivamente con il 46% e il 79% delle assunzioni totali di quei settori); viceversa, il terziario vede una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** (nei servizi alle imprese il 66%; in quelli alle persone il 63%; nel turismo il 56%) Significativo anche il ricorso ai **contratti di apprendistato** nel comparto del commercio (21%). A Lecco, invece, il comparto con la più alta quota di **assunzioni a tempo indeterminato** è quello dei servizi alle imprese (dove i 3/4 dei nuovi ingressi previsti⁴ sarà con questa tipologia di contratto), seguito dal manifatturiero (62%) e dalle costruzioni (58%); il **tempo determinato** è maggiormente utilizzato nel turismo (70%) e nei servizi alle persone (67%). Da sottolineare anche un ricorso significativo ai contratti di apprendistato nel commercio, nelle costruzioni e nel turismo (rispettivamente 23%, 14% e 13%).

Graf. 3a - Provincia di Como: entrate previste a gennaio per settore di attività e tipologia contrattuale



⁴ Pari, per il mese di gennaio, a 380 unità.

Graf. 3b - Provincia di Lecco: entrate previste a gennaio per settore di attività e tipologia contrattuale



Il 56,2% delle entrate programmate a gennaio riguarda imprese di Como e Lecco con **meno di 50 dipendenti**; il 21,7% **medie imprese**; il 22,2% **realità imprenditoriali oltre 250 addetti**. Rispetto a ottobre sale la quota delle aziende più grandi (che era del 20,9%)⁵.

Raffrontando i dati con quelli di ottobre, in gennaio cresce la quota di ingressi riservati a figure **“high skill”** (dirigenti, specialisti e tecnici: dal 23,2% al 27,8%); il valore resta comunque inferiore alla media regionale (34,3%) e a quella nazionale (28,2%). In particolare, Como scende dalla 6^a alla 7^a posizione regionale, preceduta ora da Milano, Monza Brianza, Varese, Pavia, Lecco e Bergamo; queste ultime due province occupano la 5^a piazza a pari merito (il capoluogo manzoniano perde due posti rispetto a ottobre).

Tab 5 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di gennaio 2020 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	29,2
Brescia	26,7
Como	27,0
Cremona	25,7
Lecco	29,2
Lodi	25,8
Mantova	22,5
Milano	41,5
Monza B.za	33,2
Pavia	29,3
Sondrio	16,0
Varese	29,5
LOMBARDIA	34,3
ITALIA	28,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

⁵ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A **gennaio**, in Lombardia: piccole imprese 56,1%; medie imprese 23,7%; grandi imprese 20,2%. Italia: piccole imprese 61,3%; medie imprese 21,5%; grandi imprese 17,2%.

Nel 1° **trimestre 2020**, a Como+Lecco, piccole imprese 57,9% (contro il 57,8% del periodo ottobre-dicembre); medie imprese 21,1% (era il 20,1%); grandi imprese 21% (era il 22,2%). In Lombardia, piccole imprese 55,6%; medie imprese 24%; grandi imprese 20,4%. In Italia: piccole imprese 62,5%; medie imprese 20,4%; grandi imprese 17,1%.

Rispetto al mese di ottobre, a gennaio continua a salire la quota di entrate destinate a **personale laureato** (dal 16,2%, al 16,8%); ciononostante la percentuale del territorio lariano rimane inferiore alla media regionale (che sale dal 18,5% al 21,8%) e a quella nazionale (che passa dal 15% al 18,3%)⁶. Como - la cui quota sale dal 14,8% al 16,9% - sale dal 6° al 5° posto nella graduatoria lombarda, dopo Milano, Varese, Monza Brianza e Pavia. Lecco (che scende dal 18,9% al 16,4%) perde cinque posizioni classificandosi in 7^a posizione. Nell'area lariana aumenta anche la quota degli **ingressi di diplomati** (dal 63% di ottobre al 66,6%, di cui il 39,6% con diploma di scuola media superiore e il 27% di Istituto professionale), mentre cala quella di risorse umane che hanno semplicemente **assolto all'obbligo scolastico** (dal 20,8% al 16,5%). Per queste ultime, Como (con il 17,6%) passa dal 9° al 5° posto tra le province lombarde⁷. Lecco (14,9%) è preceduta solo da Milano, perdendo una posizione rispetto a ottobre.

Tab. 6 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di gennaio 2020 (valori percentuali)

Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	16,5	37,5	25,7	20,4
Brescia	15,1	35,9	30,2	18,8
Como	16,9	39,6	26,0	17,6
Cremona	14,5	36,2	28,4	21,0
Lecco	16,4	39,8	28,9	14,9
Lodi	15,7	37,3	28,3	18,7
Mantova	12,6	35,9	28,7	22,7
Milano	28,0	40,2	17,1	14,7
Monza B.za	18,7	39,2	26,8	15,3
Pavia	17,0	36,4	28,8	17,7
Sondrio	12,9	30,1	27,1	29,8
Varese	19,0	37,1	28,8	15,2
LOMBARDIA	21,8	38,6	22,9	16,7
ITALIA	18,3	37,9	25,7	18,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tra i profili maggiormente richiesti sia dalle imprese comasche che da quelle lecchesi spiccano soprattutto **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como, *“tecnici delle vendite e del marketing e della distribuzione commerciale”* (500 ingressi); *“cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici”* (490 persone); *“commessi e altro personale qualificato”* (290 nuove assunzioni);
- per Lecco, *“operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche”* (620 persone); *“tecnici delle vendite e del marketing e della distribuzione commerciale”* (290); *“tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione”* (180).

⁶ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. In Lombardia: laureati 18,5%; diplomati 61,4% (di cui 31il 5,2% con diploma e il 26,2% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 20,1%. In Italia: laureati 15%; diplomati 64,7% (diploma 37,3% e qualifica professionale 27,4%); scuola dell'obbligo 20,3%.

⁷ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

Tab 7 - Provincia di Como: ingressi previsti per professione (voci principali) nel mese di gennaio

TOTALE		4.830
Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici	1. Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	500
	2. Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	200
	3. Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	140
	4. Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	140
	5. Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	90
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	490
	2. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	290
	3. Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	280
	4. Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	170
	5. Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	110
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	260
	2. Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	230
	3. Conduttori di mezzi di trasporto	210
	4. Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	200
	5. Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	190
Professioni non qualificate	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	220
	2. Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	160
	3. Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilate	100

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Tab 8 - Provincia di Lecco: ingressi previsti per professione (voci principali) nel mese di gennaio

TOTALE		2.530
Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici	1. Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	290
	2. Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	180
	3. Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	70
	4. Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	70
	5. Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1. Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	140
	2. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	110
	3. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	80
	4. Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	80
	5. Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	50
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	620
	2. Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	100
	3. Operai specializzati nelle industrie chimiche e della plastica	80
	4. Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	80
	5. Conduttori di macchinari mobili	70
Professioni non qualificate	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	160
	2. Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	110

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Diminuisce la quota di **ingressi riservati a giovani con meno di 29 anni** (dal 33% di ottobre al 28,4% di gennaio); ciononostante, il valore lariano rimane superiore alla media italiana, ed in linea con quella regionale (rispettivamente 27,9% e 28,7%). A livello lombardo, Como (28,2%) e Lecco (28,7%) si posizionano rispettivamente al 7° e al 6° posto (erano 6^a e 10^a a ottobre); guida la classifica Sondrio (29,5%), seguita da Bergamo e Varese (entrambe con il 29,4%). A Como la quota di “*under 29*” per alcune famiglie professionali è particolarmente consistente: “*area*

produzione di beni ed erogazione del servizio” (26,7%, pari a 620 figure), “aree commerciali e della vendita” (33,6%, pari a 370 unità) e “aree tecniche e della progettazione” (29,1%, ovvero 190 persone). Anche a Lecco le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (26,4%, pari a 350 figure), “aree commerciali e della vendita” (31,4%, pari a 180 unità) e “aree tecniche e della progettazione” (27,3%, pari a 130 persone).

Tab 9 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di under 29 nel mese di gennaio 2020 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani <i>under 29</i>
Bergamo	29,4
Brescia	28,8
Como	28,2
Cremona	23,4
Lecco	28,7
Lodi	26,6
Mantova	28,1
Milano	29,0
Monza B.za	26,0
Pavia	27,4
Sondrio	29,5
Varese	29,4
LOMBARDIA	28,7
ITALIA	27,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Altro *focus* dell’analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. La loro quota resta consistente ed è pure in crescita (dal 36,8% al 37% di gennaio); il dato è superiore sia alla media regionale (33,2%) che a quella nazionale (32,8%). Da sottolineare come le imprese lecchesi continuino ad evidenziare maggiori difficoltà rispetto a quelle comasche a trovare il personale di cui necessitano (38,1% contro 36,3%). A Como questo fenomeno è particolarmente sentito per le seguenti famiglie professionali: “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (860 figure, con un’incidenza del 36,8% sul totale settoriale), “aree commerciali e della vendita” (420 unità, 37,8%) e “aree tecniche e della progettazione” (200 figure, 50,9%). Anche Lecco evidenzia le stesse criticità: “aree produzione di beni ed erogazione del servizio” (400 figure, che rappresentano il 30,8% del totale delle assunzioni settoriali), “aree commerciali e della vendita” (250 unità, 45,1%); “aree tecniche e della progettazione” (240 figure, 50,2%).

Tab 10 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di gennaio

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.330	46,1	26,7	36,8
Aree direzione e servizi generali	170	3,3	17,6	37,6
Area amministrativa	280	5,5	23,9	15,7
Aree commerciali e della vendita	1.110	21,9	33,6	37,8
Aree tecniche e della progettazione	640	12,7	29,1	50,9
Aree della logistica	540	10,6	27,7	23,5
Totale	5.070	100,0	28,2	36,3

Tab 11 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di gennaio

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.310	45,9	26,4	30,8
Aree direzione e servizi generali	80	2,8	27,8	35,4
Area amministrativa	140	5,0	36,6	19,0
Aree commerciali e della vendita	560	19,5	31,4	45,1
Aree tecniche e della progettazione	470	16,5	27,3	50,2
Aree della logistica	290	10,3	32,7	48,0
Totale	2.850	100,0	28,7	38,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (tel. 0341/292233; mail studi@comolecco.camcom.it).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Arianna Augustoni
 Tel. sede di Lecco 0341/292233
 Tel. sede di Como 031/256318
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.