



Nota informativa del 23 gennaio 2025

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 2024

Secondo l'indagine continua Excelsior¹ relativa alle previsioni di assunzione, nel 2024 le **imprese lariane** hanno segnalato l'intenzione di effettuare complessivamente 74.470 **nuovi ingressi**. Rispetto all'anno precedente, le assunzioni previste scendono di 3.440 unità (-4,4%), calo quasi interamente concentrato nella provincia di **Como** (-3.420 assunzioni: -6,5%), mentre quelle preventivate dalle imprese **lecchesi** diminuiscono di sole 20 unità (-0,1%). Tra i territori lombardi, solo per Milano e Brescia si verificano cali più significativi rispetto a Como (rispettivamente -20.550 e -5.540: -4,1% in ciascuna). Viceversa, Varese, Sondrio e Lodi registrano gli incrementi più significativi (rispettivamente +2.760, +780 e +540 assunzioni: +4,2%, +4% e +3,8%, *cfr. tabelle 1 e 1 bis dell'allegato statistico*).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 2024 sono oltre 1.064.000 (contro quasi 1.093.000 del 2023: -2,6%); a livello nazionale sono più di 5.516.000 (nel 2023 erano stati oltre 5.509.000: +0,1%).

Nell'**area lariana** il 25% dei nuovi ingressi programmati nel 2024 (di dipendenti e non) riguarda il **settore manifatturiero**: quota nettamente superiore sia alla media lombarda (19,2%) che a quella italiana (17,9%). Maggiore della percentuale regionale e nazionale anche la quota di nuovi posti di lavoro previsti nel **turismo**: 23,4% contro il 14,9% lombardo (la quota dell'Italia si attesta al 21,2%). Viceversa, sono inferiori alla media lombarda e nazionale le quote degli altri comparti: **costruzioni** 7,1% (contro il 9,9% della Lombardia e il 9,8% dell'Italia); **commercio** 12,9% (a fronte del 13,7% e del 14,7%); **servizi** 31,6% (rispetto al 42,2% e al 36,4%). **Lecco** conferma il ruolo di punta del

¹ L'indagine viene realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) e il Ministero del Lavoro; è inserita nel Programma Statistico Nazionale tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta e, dal 2017, viene svolta con cadenza mensile, secondo una metodologia che integra le previsioni rilevate da Excelsior coi dati desunti da fonti amministrative su imprese e occupazione per la stima della previsione dei flussi di entrata. L'universo di riferimento del Sistema Informativo Excelsior è costituito dalle imprese dei settori industriali e dei servizi con addetti dipendenti.

I dati presentati e analizzati in questa nota informativa si riferiscono alle previsioni occupazionali dell'anno 2024, analizzano i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti, e si basano sulle indagini mensili disponibili sino al mese di settembre. Il concetto di entrate (cioè il numero di contratti di lavoro che le imprese intendono stipulare in un certo periodo) e le relative caratteristiche comprendono anche i flussi di collaboratori, di lavoratori in somministrazione e di altri lavoratori non alle dipendenze. Dal 2024, sono altresì compresi i contratti agricoli nelle attività a prevalenza extra-agricola; pertanto gli andamenti di alcuni settori (Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco, Commercio, Servizi turistici, di alloggio e ristorazione, Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone) potrebbero essere influenzati da questo adeguamento negli archivi utilizzati nelle elaborazioni.

manifatturiero per l'economia locale, con una quota pari al 36,6% (quasi 20 punti percentuali in più rispetto a **Como**: 19%), mentre per le costruzioni i due territori lariani hanno valori simili (intorno al 7%). Viceversa, Como registra una percentuale decisamente superiore a Lecco nei comparti turismo (rispettivamente 26,5% e 17,4%), servizi (34,1% e 26,9%) e commercio (13,2% e 12,4%, *cfr. tabella 2 allegato statistico*).

Confrontando i valori assoluti delle assunzioni previste nel 2024 **rispetto a quelli dell'anno precedente**, i nuovi ingressi risultano in crescita solo nei comparti turismo (+1.050 nell'area lariana: +850 a Como e +200 a Lecco; rispettivamente +6,4%, +7% e +4,7%) e commercio (+320, di cui +140 a Como e +180 a Lecco: rispettivamente +3,4%, +2,2% e +6%). Da sottolineare il calo dell'industria che, a livello lariano, si riduce di oltre 1.400 unità (-760 a Como, -7,6%; -690 a Lecco, -6,9%; la media lariana si attesta a -7,2%) e, in particolare, dei servizi: -2.890 unità la diminuzione complessiva, interamente concentrata a Como (-3.370 persone: -16,8%; a Lecco si registra un aumento di 480 assunzioni: +7,5%). Meno significativo il calo delle costruzioni (-440 lavoratori: -7,7%; -260 e -6,8% a Como; -180 e -9,5% a Lecco).

La quota di nuovi posti di lavoro riservati a **laureati** dalle aziende **lariane** scende dal 12,7% del 2023 all'11,8% del 2024, rimanendo inferiore alla media regionale e nazionale (attestate rispettivamente al 17,7% e al 12,5%). La percentuale dei diplomati/qualificati si abbassa al 68,5% (contro il 69,3% del 2023), restando tuttavia superiore sia a quella della Lombardia che a quella dell'Italia (rispettivamente 63,5% e 67,5%); viceversa, la quota di figure che hanno semplicemente **assolto all'obbligo scolastico** sale dal 18% al 19,8% (contro il 18,8% regionale e il 20% nazionale). Per queste ultime, **Como** registra valori superiori a **Lecco** (20,6% e 18,2%), mentre la quota dei laureati è più alta in quest'ultimo territorio (12,4%, a fronte del 11,4% di Como); anche la percentuale dei diplomati/qualificati è superiore a Lecco (69,4% contro 67,9%, *cfr. tabella 3 allegato statistico*).

Nella **graduatoria regionale** 2024 relativa al peso percentuale delle assunzioni di laureati, **Lecco** è 6^a (guadagnando una posizione rispetto al 2023) e **Como** 9^a (ne perde due); ai primi tre posti troviamo Milano, Pavia e Monza Brianza (rispettivamente 23,7%, 17,6% e 15,5%) e nelle ultime tre posizioni si collocano Brescia, Mantova e Sondrio (rispettivamente 10,5%, 9,4% e 6,4%, *cfr. tabella 1 bis allegato statistico*).

Nell'**area lariana** la percentuale di assunzioni "**high skill**" è in lieve diminuzione rispetto al 2023 (dal 16,9% al 16,8%), restando inferiore alla media regionale (23,6%) e nazionale (17,6%). Le assunzioni delle figure più qualificate scendono leggermente in entrambe le province lariane rispetto al 2023: **Como** passa dal 16,2% al 16,1% e **Lecco** dal 18,5% al 18,3%. Nel lecchese cala anche la quota dei nuovi ingressi di figure con qualifiche più basse (dal 48,6% al 48,2%), mentre Como passa dal 43,3% al

44% (per l'area lariana si passa dal 45% al 45,4%). A Lecco le “*medium skill*” salgono dal 32,9% al 33,5%, mentre a Como c'è un calo dal 40,6% al 39,9% (il valore lariano scende dal 38,1% al 37,7%). Lecco continua a registrare una quota più alta di Como per le figure “*high skill*” e “*low skill*”, al contrario dei nuovi ingressi “*medium skill*” (*cf. tabella 4 allegato statistico*)².

Le imprese **lariane** hanno maggiori **difficoltà di reperimento** di figure professionali rispetto a quelle lombarde e italiane: ciò riguarda il 54,7% delle assunzioni previste (Como 54,5% e Lecco 55,1%), contro il 48,7% della Lombardia e il 47,8% dell'Italia. Il dato è in decisa crescita rispetto al 2023 (area lariana 50,5%; Como 49,2%; Lecco 53,1%). Le aziende **lecchesi** continuano a riscontrare più difficoltà. Le problematiche di reperimento riguardano soprattutto laureati e titolari di un diploma secondario e post secondario (i dati lariani si attestano in entrambi i casi al 56,6%; quelli di Como al 54% e al 56,6%; quelli di Lecco al 61,3% e al 56,5%, *cf. grafici 1 e 2 allegato statistico*).

Como occupa l'11° posto nella **graduatoria delle province lombarde** per difficoltà di reperimento, mentre **Lecco** è ultima; le due province lariane sono precedute di poco da Brescia e Mantova (rispettivamente 52,9% e 52,3%). Ai primi tre posti si classificano Milano, Lodi e Bergamo (rispettivamente 44,8%, 49,1% e 50,1%, *cf. tabella 1 bis allegato statistico*)³.

Le imprese **lariane** per quasi 2 assunzioni su 3 richiedono precedenti **esperienze lavorative** (61,2%, a fronte del 64,1% regionale e del 64,3% nazionale); la quota diminuisce rispetto a quella del 2023 (61,7%). La percentuale è superiore a **Como** (dove tuttavia scende dal 62,7% al 61,8%, mentre a **Lecco** sale dal 59,7% al 60,2%). L'esperienza viene richiesta maggiormente ai laureati e ai titolari di un diploma secondario e post secondario (area lariana rispettivamente 86,4% e 68,3%; Como 87,5% e 69%; Lecco 84,5% e 67,1%, *cf. grafici 3 e 4 allegato statistico*).

Le imprese **lariane** offrono più opportunità di lavoro agli **under 29** rispetto alla media lombarda e italiana; infatti, la quota di nuovi ingressi previsti nel 2023 è pari al 31,9% (pur in calo di mezzo punto percentuale rispetto al 32,4% del 2023), rispetto al 30,3% regionale e al 29,5% nazionale. Sono le imprese **lecchesi** a ricercare personale giovane con maggior frequenza: la percentuale sulle assunzioni totali si attesta al 33,4% (era al 33,1% nel 2023), contro il 31,1% delle **comasche** (era il 32%, *cf. tabella 5 allegato statistico*).

Lecco si colloca al 2° posto nella **classifica lombarda** riguardante il peso delle assunzioni di **under 29** sul totale (nel 2023 era 3^a), mentre **Como** scende dal 4° al 5° posto. Nelle prime tre posizioni, oltre a

² Le figure “*medium skill*” ricomprendono gli “impiegati” e le “professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi”; quelle “*low skill*” gli “operai specializzati”, i “conduttori di impianti e macchine” e le “professioni non qualificate”.

³ La classifica è costruita mettendo al 1° posto la provincia lombarda che ha la quota più bassa e in ultima posizione quella con il valore più alto. Nel 2023 Como era 8^a e Lecco sempre 12^a.

Lecco, troviamo Bergamo e Monza Brianza (rispettivamente 33,5% e 31,4%); chiudono la graduatoria regionale Milano, Pavia e Sondrio (rispettivamente 29,1%, 29% e 27%, *cfr. tabella 1 bis allegato statistico*).

Rispetto allo scorso anno sale leggermente la quota di assunzioni che le aziende **lariane** riservano alle **donne**, mantenendosi superiore alla media lombarda e nazionale: nel 2024 è pari al 18,9% (nel 2023 era del 18,8%), contro il 17,5% regionale e il 18,5% nazionale; la crescita ha riguardato le sole imprese **lecchesi** (la cui quota aumenta dal 19,9% al 20,6%), mentre per quelle **comasche** la propensione ad assumere personale femminile diminuisce lievemente (dal 18,3% al 18,1%, *cfr. tabella 6 allegato statistico*).

In questa classifica **Lecco** è 3^a in Lombardia (era 2^a nel 2023), preceduta da Pavia e Cremona (rispettivamente 24,1% e 21%); **Como** occupa l'8^a piazza per peso delle assunzioni di donne rispetto al totale (era 5^a nel 2023); nelle ultime tre posizioni troviamo Monza, Lodi e Milano (rispettivamente 17%, 15,7% e 15,2%, *cfr. tabella 1 bis allegato statistico*).

I nuovi posti di lavoro si concentrano soprattutto nelle imprese **lariane** medio-piccole: il 60,7% degli ingressi (a fronte del 59,2% nel 2023) è previsto in imprese fino a 50 **addetti** (Lombardia 52,2%; Italia 62,9%). La quota di **Como** è superiore a quella di **Lecco** (61% contro 60,1%; la prima aumenta rispetto al 57,8% del 2023, mentre la seconda scende rispetto al 62%, *cfr. tabella 7 allegato statistico*).

Per le aziende **lariane**, la quota di assunzioni di **lavoratori dipendenti** nel 2024 è stata pari all'82,1% (Lombardia 79,6%; Italia 83,2%). La percentuale è in calo rispetto al 2023 (82,9%). Da sottolineare come le imprese **lecchesi** utilizzino **i contratti non alle dipendenze**⁴ in misura più consistente (24,5%, contro il 14,4% comasco); nel 2023 la quota di Como era del 14,2%, quella di Lecco del 22,9% (*cfr. tabella 8 allegato statistico*).

Il 21,8% delle assunzioni previste dalle aziende **lariane** è a **tempo indeterminato**: quota più bassa della media lombarda (24,4%), ma superiore a quella italiana (18,6%); il dato lariano cresce leggermente rispetto al 2023 (21,6%). **Lecco** ha una percentuale superiore a Como (22,3% contro 21,6%), che tuttavia mostra una crescita (nel 2023 a Lecco i contratti a tempo indeterminato rappresentavano il 24,5%; a Como il 20,2%, *cfr. tabella 8 allegato statistico*).

Per quanto riguarda il peso delle assunzioni a tempo indeterminato sul totale degli ingressi previsti, Lecco è 5^a in Lombardia (era 3^a) e Como è 7^a (come nel 2023). Nei primi tre posti si collocano Milano,

⁴ Contratti di somministrazione e contratti di collaborazione o altro non alle dipendenze.

Monza Brianza e Lodi (rispettivamente con il 27,9%, il 26,1% e il 23,3%); le ultime tre posizioni sono occupate da Sondrio, Mantova e Brescia (13%, 18,9% e 19,7%, *cfr. tabella 1 bis allegato statistico*).

Nel 2023 (ultimo dato disponibile), il 18% delle **imprese comasche** con dipendenti ha **ospitato persone in tirocini** (a fronte del 16,6% lombardo e del 12,9% italiano). Sono soprattutto le aziende più grandi a utilizzare questo strumento: il 40,7% di quelle tra 50 e 250 dipendenti e il 30,9% di quelle oltre 250 dipendenti. A **Lecco** la quota complessiva è del 17,7% (37,9% per le imprese tra 50 e 250 dipendenti e 31,7% di quelle più grandi, *cfr. grafico 5 allegato statistico*).

Prosegue la rilevazione della propensione delle aziende a **investire in innovazione** di processo e di prodotto. La quota di imprese lariane che hanno speso risorse su questo fronte nel 2024 sale rispetto al quinquennio 2019-2023 (e lo fa per tutte le voci, a Como e a Lecco, tranne per l'“adozione rete digitale integrata con reti esterne di clienti” in provincia di Lecco). A **Como**, tra le imprese che hanno dichiarato di investire in innovazione, il 46,7% lo ha fatto sul tema dell'“internet ad alta velocità” (nel periodo 2019-2023 la quota era del 37,9%); il 45,7% sulla “sicurezza informatica” (contro il 39,3%); il 39,4% sulla “sicurezza dei lavoratori” (a fronte del 30,7%) e il 39,1% sull'“analisi comportamenti e bisogni del cliente” (contro il 29,2%). A **Lecco** le quote più elevate hanno riguardato “strumenti *software*” (tra coloro che hanno effettuato investimenti, ha scelto questo campo il 44%, mentre nel periodo 2019-2023 la quota era del 41,5%), “sicurezza informatica” (42,4% contro 36,6%) “internet ad alta velocità” (41,7% contro 34,9%), “sicurezza dei lavoratori” (38% contro 32,4%) e “sistemi di rilevazione e analisi della *performance*” (37,7% contro 27,7%).

Anche a livello regionale le voci di innovazione che le aziende ritengono più importanti sono “sicurezza informatica” (46,3%; 37,9% nel quinquennio precedente), “internet ad alta velocità” (43,6% e 37%), “strumenti *software*” (40,2% e 37,2%), “analisi comportamenti e bisogni del cliente” (39,1% e 30,6%) e “sicurezza dei lavoratori” (38,9% e 32,1%, *cfr. tabella 9 allegato statistico*).

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Michela Cantoni - Tel. 0341/292233
e-mail: studi@comolecco.camcom.it

ALLEGATO STATISTICO

Tabella 1 - Province lombarde: alcune caratteristiche delle assunzioni previste. Anno 2023.

Territorio	Totale entrate previste (valore assoluto)	di cui laureati (in percentuale)	di cui alle dipendenze				di cui fino a 29 anni (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui donne (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui di difficile reperimento (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)
			a tempo indeterminato	a tempo determinato	con altri contratti alle dipendenze	totale quota dipendenti			
Bergamo	106.200	14,3	23,0	44,4	11,1	78,5	33,9	17,6	47,8
Brescia	135.610	10,3	19,7	49,3	10,5	79,5	34,2	17,9	48,8
Como	52.440	12,7	20,2	54,2	11,4	85,8	32,0	18,3	49,2
Cremona	28.170	13,1	19,4	40,5	7,9	67,8	30,0	18,6	48,8
Lecco	25.470	12,7	24,5	43,2	9,4	77,1	33,1	19,9	53,1
Lodi	14.100	11,7	22,0	47,1	11,0	80,1	30,7	17,0	46,3
Mantova	34.110	10,0	19,2	44,7	9,8	73,8	31,2	17,3	49,1
Milano	506.530	25,1	29,2	42,7	8,0	80,0	29,3	14,6	40,1
Monza B.za	68.180	17,5	27,1	45,3	10,6	83,0	32,0	16,6	50,1
Pavia	37.280	16,8	19,9	46,6	8,0	74,4	29,4	17,6	50,7
Sondrio	19.290	7,1	13,9	66,4	10,0	90,2	30,8	20,2	47,0
Varese	65.560	15,9	23,4	45,8	9,8	79,0	32,0	19,6	50,8
Como+Lecco	77.910	12,7	21,6	50,6	10,7	82,9	32,4	18,8	50,5
Lombardia	1.092.950	18,8	25,2	45,2	9,2	79,6	31,1	16,5	45,0
Italia	5.509.130	13,9	19,7	54,2	9,3	83,2	30,0	18,0	45,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 1 bis - Province lombarde: alcune caratteristiche delle assunzioni previste. Anno 2024.

Territorio	Totale entrate previste (valore assoluto)	di cui laureati (in percentuale)	di cui alle dipendenze				di cui fino a 29 anni (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui donne (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui di difficile reperimento (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)
			a tempo indeterminato	a tempo determinato	con altri contratti alle dipendenze	totale quota dipendenti			
Bergamo	103.870	13,3	22,8	44,7	10,1	77,6	33,5	19,4	50,1
Brescia	130.070	10,5	19,7	50,1	9,2	79,0	31,0	19,9	52,9
Como	49.020	11,4	21,6	54,3	9,6	85,6	31,1	18,1	54,5
Cremona	28.200	12,2	20,1	41,4	8,0	69,5	30,4	21,0	52,0
Lecco	25.450	12,4	22,3	43,3	9,9	75,5	33,4	20,6	55,1
Lodi	14.640	11,5	23,3	47,1	9,0	79,4	30,1	15,7	49,1
Mantova	34.460	9,4	18,9	46,7	7,9	73,5	31,0	18,0	52,3
Milano	485.980	23,7	27,9	45,7	7,1	80,8	29,1	15,2	44,8
Monza B.za	66.940	15,5	26,1	46,0	9,8	81,9	31,4	17,0	51,8
Pavia	37.120	17,6	20,0	47,0	8,2	75,1	29,0	24,1	51,1
Sondrio	20.070	6,4	13,0	67,5	10,7	91,1	27,0	20,0	51,1
Varese	68.320	14,9	22,0	45,5	9,0	76,6	31,2	19,0	51,0
Como+Lecco	74.470	11,8	21,8	50,5	9,7	82,1	31,9	18,9	54,7
Lombardia	1.064.160	17,7	24,4	46,9	8,3	79,6	30,3	17,5	48,7
Italia	5.516.280	12,5	18,6	56,2	8,4	83,3	29,5	18,5	47,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 2 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per settore di attività. Anni 2023-2024 (valori percentuali).

Territorio	2023					2024				
	Industria	Industria	Industria	Industria	Industria	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Servizi
Como	19,2	19,2	19,2	19,2	19,2	19,0	7,2	13,2	26,5	34,1
Lecco	39,3	39,3	39,3	39,3	39,3	36,6	6,8	12,4	17,4	26,9
Como+Lecco	25,8	25,8	25,8	25,8	25,8	25,0	7,1	12,9	23,4	31,6
Lombardia	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	19,2	9,9	13,7	14,9	42,2
Italia	18,4	18,4	18,4	18,4	18,4	17,9	9,8	14,7	21,2	36,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023-2024

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 3 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per titolo di studio richiesto. Anni 2023-2024 (valori percentuali).

Territorio	2023				2024			
	Laurea	Diploma secondario e post secondario	Qualifica professionale	Scuola obbligo	Laurea	Diploma secondario e post secondario	Qualifica professionale	Scuola obbligo
Como	12,7	29,2	39,1	19,1	11,4	26,2	41,7	20,6
Lecco	12,7	31,8	39,7	15,9	12,4	29,3	40,1	18,2
Como+Lecco	12,7	30,0	39,3	18,0	11,8	27,3	41,2	19,8
Lombardia	18,8	29,3	35,9	16,1	17,7	28,0	35,5	18,8
Italia	13,9	13,9	29,9	37,7	12,5	29,3	38,2	20,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023-2024

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

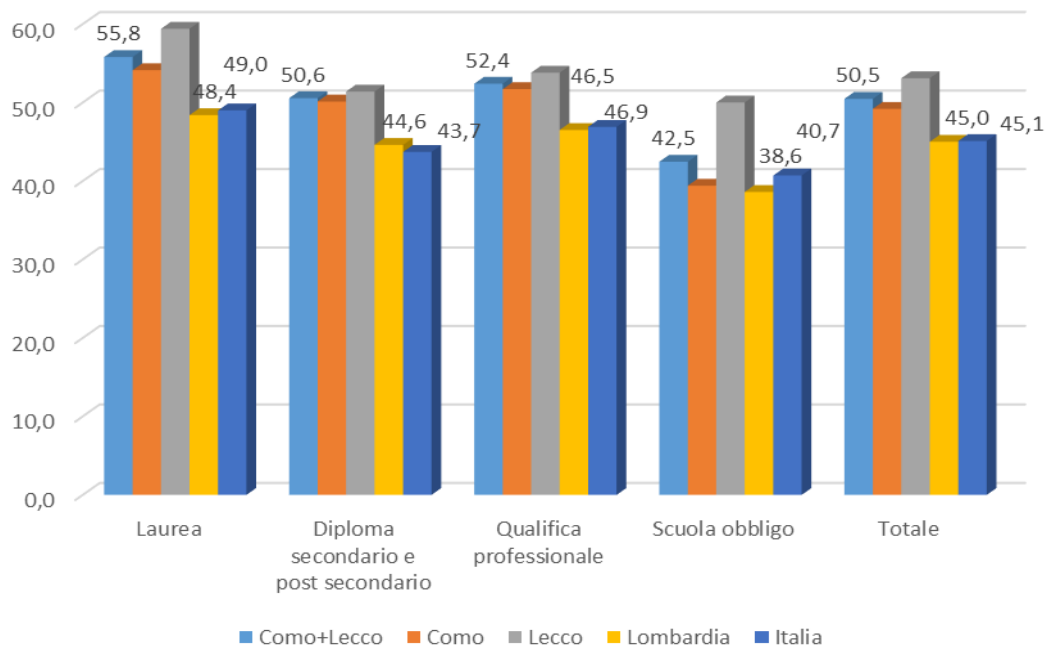
Tabella 4 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per tipologia di professione. Anni 2023-2024 (valori percentuali).

Territorio	2023			2024		
	High Skill	Medium skill	low skill	High Skill	Medium skill	low skill
Como	16,2	40,6	43,3	16,1	39,9	44,0
Lecco	18,5	32,9	48,6	18,3	33,5	48,2
Como+Lecco	16,9	38,1	45,0	16,8	37,7	45,4
Lombardia	24,3	32,8	42,9	23,6	33,5	42,8
Italia	18,6	38,0	43,4	17,6	38,9	43,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023-2024

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

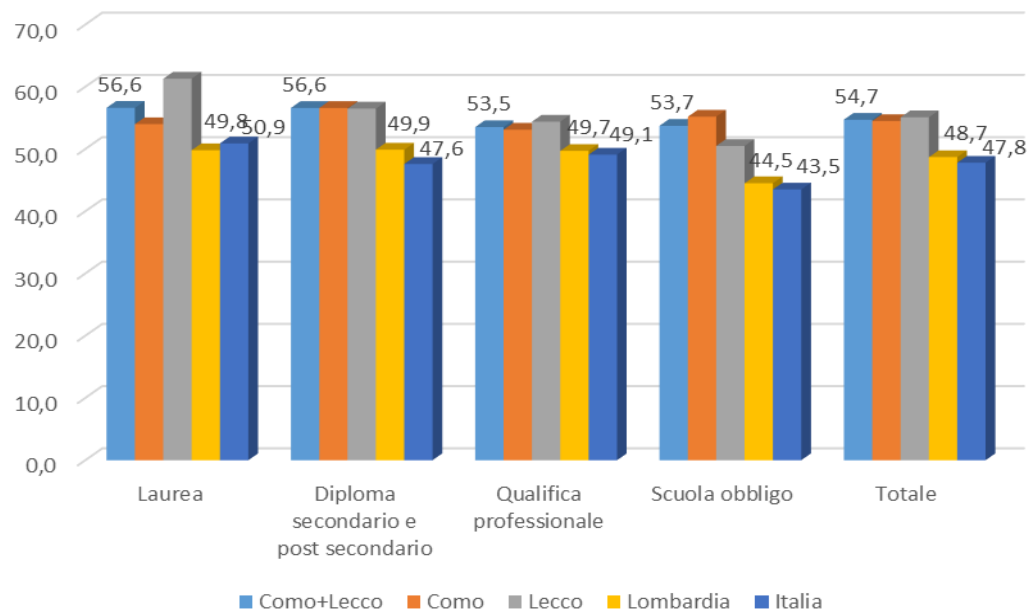
Grafico 1 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste di difficile reperimento per titolo di studio richiesto. Anno 2023 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2023

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

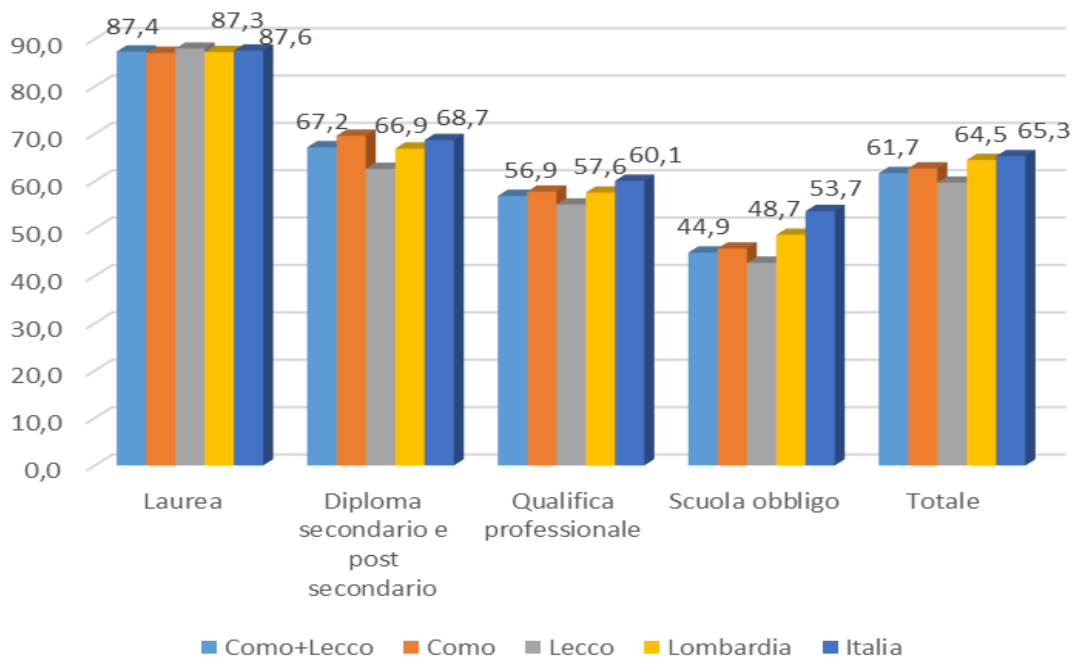
Grafico 2 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste di difficile reperimento per titolo di studio richiesto. Anno 2024 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2024

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

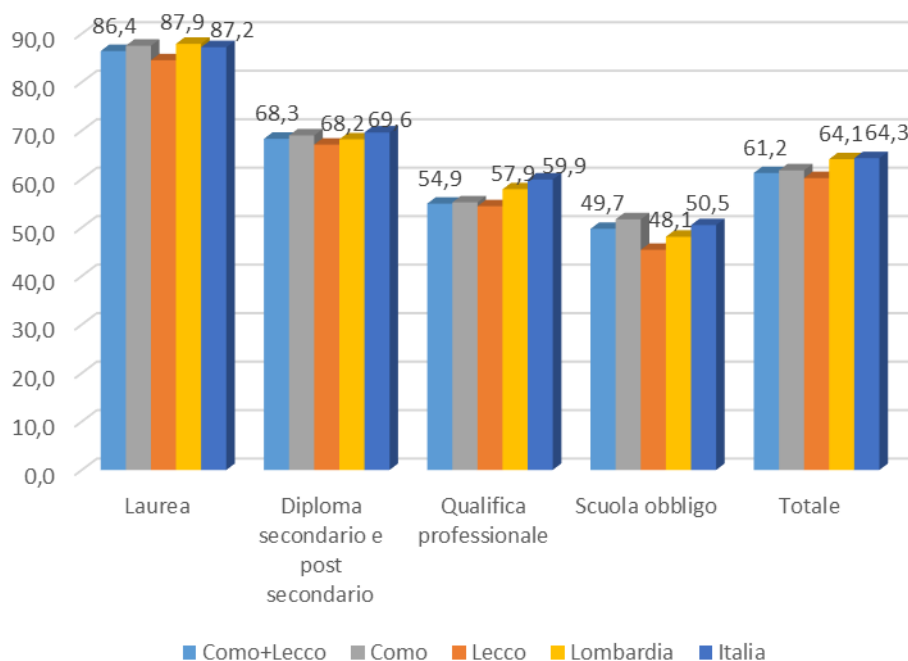
Grafico 3 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste con esperienza per titolo di studio richiesto. Anno 2023 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2023

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Grafico 4 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste con esperienza per titolo di studio richiesto. Anno 2024 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2024

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 5 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per fascia di età richiesta. Anni 2023-2024 (valori percentuali).

Territorio	2023					2024				
	Fino a 24 anni	da 25 a 29 anni	da 30 a 44 anni	45 anni e oltre	età non rilevante	Fino a 24 anni	da 25 a 29 anni	da 30 a 44 anni	45 anni e oltre	età non rilevante
Como	11,1	20,9	30,5	7,7	29,7	9,9	21,2	30,6	8,4	29,9
Lecco	11,4	21,7	34,3	8,2	24,4	12,1	21,3	33,1	7,5	26,0
Como+Lecco	11,2	21,2	31,7	7,9	28,0	10,6	21,2	31,4	8,1	28,6
Lombardia	9,1	22	32,6	7,8	28,5	8,6	21,7	33,1	7,9	28,7
Italia	8,9	21,1	33,3	7,9	28,8	8,2	21,3	33,1	8	29,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023-2024

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 6 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per genere richiesto. Anni 2023-2024 (valori percentuali).

Territorio	2023			2024		
	Maschi	Femmine	non rilevante	Maschi	Femmine	non rilevante
Como	28,7	18,3	53,0	29,4	18,1	52,5
Lecco	36,2	19,9	43,9	35,1	20,6	44,4
Como+Lecco	31,2	18,8	50,0	31,3	18,9	49,7
Lombardia	31,2	16,5	52,4	30,9	17,5	51,6
Italia	31,8	18,0	50,2	30,8	18,5	50,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023-2024

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 7 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per classe dimensionale delle imprese. Anni 2023-2024 (valori percentuali).

Territorio	2023				2024			
	1-9 dipendenti	10-49 dipendenti	50-249 dipendenti	250 e oltre dipendenti	1-9 dipendenti	10-49 dipendenti	50-249 dipendenti	250 e oltre dipendenti
Como	28,0	29,8	20,5	21,7	29,2	31,8	19,7	19,3
Lecco	27,0	35,0	22,6	15,3	26,4	33,7	25,1	14,7
Como+Lecco	27,7	31,5	21,2	19,6	28,3	32,4	21,6	17,7
Lombardia	23,1	29,1	23,0	24,8	22,7	29,5	23,0	24,8
Italia (*)	31,8	31,4	24,2	12,5	31,7	31,2	24,4	12,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022-2023

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

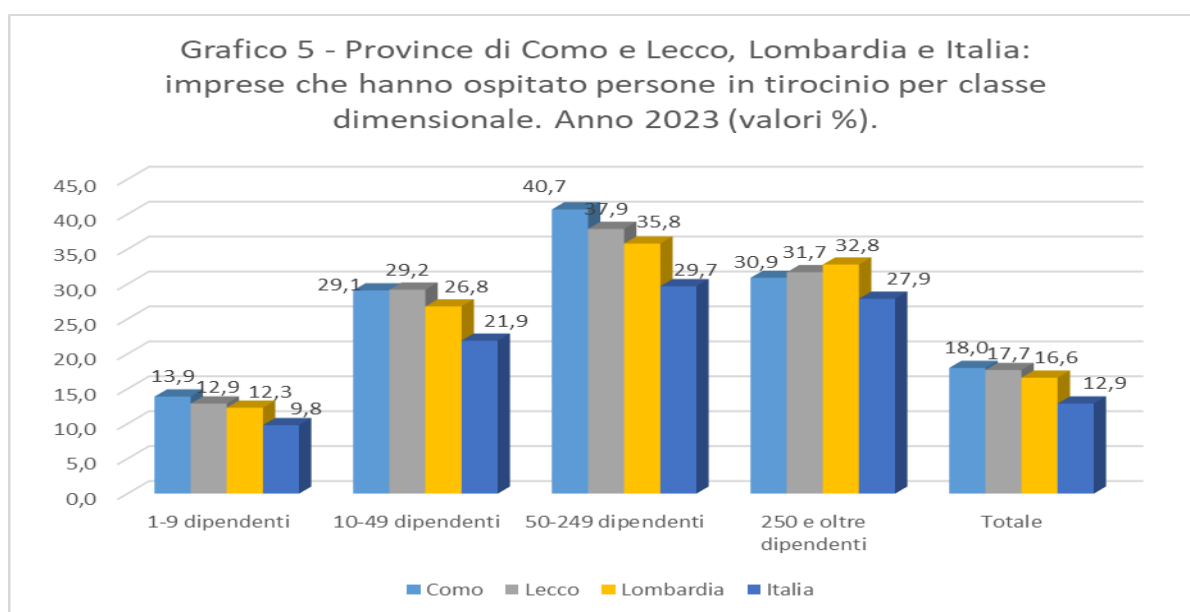
(*) N.B. Per l'Italia le ultime due classi dimensionali sono 50-499 e oltre 500

Tabella 8 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per tipologia contrattuale. Anni 2023-2024 (valori percentuali).

Anno	Tipologia di assunzione	Tipologia di contratto	Como	Lecco	Como+Lecco	Lombardia	Italia
2023	Personale dipendente	di cui a tempo indeterminato	20,2	24,5	21,6	25,2	19,7
		di cui a tempo determinato	54,2	43,2	50,6	45,2	54,2
		di cui altri contratti alle dipendenze	11,4	9,4	10,7	9,2	9,3
	Lavoratori non alle dipendenze	di cui in somministrazione	7,0	17,4	10,4	12,4	9,6
di cui collaboratori e altri non dipendenti		7,2	5,5	6,6	8,0	7,2	
2024	Personale dipendente	di cui a tempo indeterminato	21,6	22,3	21,8	24,4	19,7
		di cui a tempo determinato	54,3	43,3	50,5	46,9	54,2
		di cui altri contratti alle dipendenze	9,6	9,9	9,7	8,3	9,3
	Lavoratori non alle dipendenze	di cui in somministrazione	8,2	18,9	11,9	13,0	9,8
di cui collaboratori e altri non dipendenti		6,2	5,6	6,0	7,4	6,9	

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023-2024

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2024

Valori percentuali calcolati sul totale imprese

Tabella 9 – Province di Como e Lecco, Lombardia e Italia: imprese che hanno investito in aspetti di sviluppo di modelli di business della trasformazione digitale con grado di importanza medio-alto per lo svolgimento della propria attività. Anni 2019-2023 e 2024.

Aspetti relativi allo sviluppo di nuovi modelli di business	Como		Lecco		Lombardia	
	2019-2023	2024	2019-2023	2024	2019-2023	2024
Strumenti software	35,6	38,9	41,5	44,0	37,2	40,2
Internet alta velocità	37,9	46,7	34,9	41,7	37,0	43,6
Tecnologie di comunicazione machine to machine	24,4	29,1	24,3	25,6	24,4	28,2
Robotica avanzata	28,7	30,3	19,9	27,1	25,4	26,6
Sicurezza informatica	39,3	45,7	36,6	42,4	37,9	46,3
Realtà aumentata e virtuale	22,8	25,4	15,6	22,1	19,1	24,7
Sistemi di rilevazione a analisi della performance	22,0	31,1	27,7	37,7	25,5	34,4
Adozione sistemi gestionali evoluti	24,7	38,5	23,8	35,5	26,1	34,7
Adozione di rete digitale integrata con reti esterne di fornitori	22,2	31,5	21,2	24,7	20,0	27,7
Adozione di rete digitale integrata con reti esterne di clienti	19,9	26,5	23,0	22,5	19,6	24,9
Adozione di strumenti di lavoro agile	29,8	36,2	26,9	32,5	33,6	36,3
Potenziamento dell'area amministrativa/ gestionale e giuridico/normativa	22,3	32,9	25,1	34,1	24,6	33,0
Sicurezza dei lavoratori	30,7	39,4	32,4	38,0	32,1	38,9
Ulizzo di big data per analizzare i mercati	20,0	24,7	17,9	21,8	17,3	24,3
Digital Marketing	25,1	34,8	21,8	31,9	26,1	37,6
Analisi comportamenti e bisogni del cliente	29,2	39,1	26,2	35,7	30,6	39,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2024
Valori percentuali calcolati sulle imprese che hanno effettuato investimenti