

Nota informativa

n. 6 del 19 novembre 2019

Previsioni occupazionali delle imprese lariane con dipendenti
nel 4° trimestre 2019 (Indagine *Excelsior*)

**TRA OTTOBRE E DICEMBRE 2019
LE AZIENDE DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO
PREVEDONO OLTRE 14.000 NUOVE ENTRATE DI PERSONALE**

***IL 28,8% DEGLI INGRESSI PREVISTI A OTTOBRE SARÀ A TEMPO
INDETERMINATO; IL 23,2% RIGUARDERÀ FIGURE HIGH SKILL;
QUASI UN'ASSUNZIONE SU TRE SARÀ RIVOLTA A 'UNDER 29'***

Nel **4° trimestre 2019** le imprese delle province di Como e Lecco prevedono di effettuare complessivamente **14.220 nuovi ingressi**. Rispetto al 3° trimestre si evidenzia un calo di 1.410 unità (-9%); in particolare, a Como -600 persone (-5,9%) e a Lecco -810 (-14,7%). **A cercare nuovo personale sarà il 15,2% delle aziende comasche con almeno un dipendente e il 14,3% di quelle lecchesi¹** (contro il 20,6% e il 20,5% del 3° trimestre).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro saranno oltre 228.000 (-1,2% rispetto al periodo luglio-settembre), e a livello nazionale sfioreranno quota 1.100.000 (-5,1%). Questi dati emergono dall'**indagine Excelsior** sulle previsioni di assunzione, **svolta mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

¹ In media, nel 2018, nel territorio lariano (Como+Lecco) operavano 20.330 imprese con almeno un dipendente, occupando 191.980 lavoratori. I dati contenuti in questa Nota Informativa sono tratti dall'indagine svolta nel periodo dal 3 al 17 settembre 2019, su un campione nazionale di circa 154.000 imprese, rappresentativo delle aziende con dipendenti nei settori manifatturiero, del commercio e dei servizi. **I risultati della nuova indagine Excelsior sono arrotondati alla decina** e non sono confrontabili con quelli dei periodi precedenti al maggio 2017, in quanto da tale data la numerosità del campione è molto aumentata e le domande dei questionari sono variate, con un maggior *focus* sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti. I dati dell'indagine vengono ora integrati con quelli amministrativi (in particolare le comunicazioni obbligatorie ai Centri per l'Impiego); pertanto, sono più precisi e accurati. Il 28 marzo scorso, con l'accorpamento delle Camere di Commercio di Como e di Lecco, è nata la **Camera di Commercio di Como-Lecco**. Pertanto, a partire dalla Nota informativa n. 1/30.4.2019, vengono fornite **analisi riferite all'intero territorio lariano**; laddove non sono disponibili i dati aggregati delle due province, viene indicato il dato dei singoli territori.

Tab 1 - Como-Lecco, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a ottobre 2019 (valori percentuali)

Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	34,6	27,4	29,0
	di cui manifatturiero	29,3	19,9	19,9
	di cui costruzioni	5,3	7,6	9,1
	Servizi	65,4	72,6	71,0
	di cui commercio	14,6	15,1	15,5
	di cui turismo	13,4	12,2	15,0
	di cui altri servizi	37,5	45,3	40,5
Titolo di studio (*)	Laureati	16,2	18,5	15,0
	Diploma	34,6	35,2	37,3
	Qualifica professionale	28,4	26,2	27,4
	Assolvimento obbligo scolastico	20,8	20,1	20,3
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	28,8	32,0	31,8
	Tempo determinato	56,2	52,0	51,6
	Apprendistato	10,6	13,0	13,0
	Altro	4,7	3,0	5,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	59,0	53,6	62,1
	50-249 dipendenti	20,1	24,2	20,6
	250 dipendenti e oltre	20,9	22,2	17,3
Assunzioni <i>high skill</i>		23,2	25,8	21,8
Assunzioni <i>under 29</i>		33,0	33,5	30,3
Difficoltà di reperimento		36,8	32,3	31,4

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019.

(*) N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)
Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100

Tab. 2 - Italia, Lombardia e province lombarde: quota di imprese che intendono effettuare nuovi ingressi per settore nel 4° trimestre 2019

Territorio	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media provinciale
Bergamo	24,7	17,8	18,5	23,2	24,5	22,1
Brescia	17,4	14,8	14,0	16,8	16,9	16,1
Como	14,0	8,8	14,6	19,2	17,2	15,2
Cremona	15,4	9,0	13,3	16,8	18,6	15,4
Lecco	17,6	7,5	12,8	16,8	13,5	14,3
Lodi	16,0	8,1	14,8	19,6	19,1	16,2
Mantova	14,6	10,1	13,3	16,8	17,9	15,0
Milano	20,3	21,7	17,1	26,3	23,0	21,5
Monza B.za	18,1	15,9	16,1	23,8	17,3	17,7
Pavia	15,7	12,9	14,2	20,0	19,4	16,7
Sondrio	12,4	7,7	15,5	14,6	14,9	13,6
Varese	15,0	10,7	13,9	20,7	17,1	15,6
LOMBARDIA	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	22,9
ITALIA	22,8	18,1	17,3	23,6	24,1	21,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Nel **4° trimestre 2019**, il 35,9% delle entrate si concentrerà nel **comparto industriale**: si tratta di 5.110 nuovi contratti (-9,6% rispetto al periodo luglio-settembre), di cui 810 riguarderanno il settore delle costruzioni (-9%)². Rispetto al 3° trimestre cresce la quota di nuovi ingressi nel terziario (dal 63,9% al 64,1%). In particolare, le nuove assunzioni previste saranno 2.190 nel commercio (con una crescita del 28,1% rispetto al periodo luglio-settembre), 1.850 nel turismo (-21,9%) e 5.070 negli altri servizi (-14,1%)³.

² Le assunzioni previste nel comparto manifatturiero calano del 9,7% rispetto al periodo luglio-settembre. I nuovi ingressi previsti a ottobre in questo comparto sono 1.680, mentre 300 riguardano le costruzioni.

³ I nuovi ingressi previsti a ottobre sono 840 nel commercio, 770 nel turismo, 2.150 negli altri servizi.

Tab. 3a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2019

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre
Bergamo	2.510	6.390	860	2.070	3.370	8.450
Brescia	3.140	8.410	930	2.360	4.070	10.770
Como	930	2.460	210	560	1.140	3.020
Cremona	690	1.790	110	380	800	2.170
Lecco	750	1.840	90	250	840	2.090
Lodi	230	690	70	170	300	860
Mantova	870	2.290	150	340	1.020	2.630
Milano	4.250	11.910	2.980	7.490	7.230	19.400
Monza B.za	1.290	3.530	450	1.070	1.730	4.590
Pavia	700	1.600	250	490	940	2.090
Sondrio	220	650	60	170	290	820
Varese	1.410	3.580	350	810	1.760	4.390
LOMBARDIA	16.990	45.130	6.490	16.150	23.480	61.280
ITALIA	77.870	202.530	35.450	86.210	113.320	288.740

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tab 3b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2019

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre
Bergamo	1.380	3.200	980	2.240	2.620	7.080	4.980	12.510	8.350	20.960
Brescia	1.760	4.110	1.280	3.490	2.980	7.580	6.020	15.180	10.090	25.940
Como	560	1.430	540	1.290	1.560	3.790	2.650	6.510	3.790	9.530
Cremona	240	680	220	470	840	2.100	1.300	3.240	2.100	5.410
Lecco	280	760	230	560	590	1.280	1.100	2.600	1.940	4.690
Lodi	130	370	150	310	470	1.120	750	1.800	1.050	2.660
Mantova	330	940	280	660	910	2.230	1.520	3.820	2.530	6.460
Milano	5.850	16.910	4.670	11.720	22.580	61.660	33.100	90.280	40.330	109.680
Monza B.za	1.170	3.120	660	1.490	2.320	6.120	4.140	10.730	5.880	15.320
Pavia	340	970	390	890	1.520	3.800	2.240	5.660	3.180	7.740
Sondrio	200	1.020	210	2.700	230	970	630	4.690	920	5.510
Varese	690	2.030	800	1.940	2.150	5.620	3.650	9.590	5.410	13.980
LOMBARDIA	12.930	35.540	10.410	27.750	38.730	103.350	62.070	166.610	85.550	227.890
ITALIA	60.590	174.610	58.640	170.560	158.540	422.730	277.770	767.900	391.090	1.056.640

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Graf. 1 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2019 nei principali settori



Graf. 2 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2019 nei principali settori



Nel mese di **ottobre 2019**, sulle 5.730 assunzioni programmate dalle imprese lariane, la quota con **contratto a tempo indeterminato** sale al 28,8% (a luglio era del 28,1%). Lecco, con il 34%, (valore analogo a quello di luglio) mantiene il 2° posto di luglio tra i territori lombardi (a pari merito con Lodi, dietro a Brescia e Milano che occupano la prima piazza entrambe con il 35%). Como, con il 26% (contro il 25% di luglio), rimane al 10° posto, precedendo solo Varese e Sondrio. La quota delle nuove assunzioni a tempo indeterminato previste a ottobre dalle imprese lariane è inferiore sia alla media lombarda (che sale dal 30% di luglio al 30% di ottobre), sia a quella nazionale (che aumenta dal 22,3% al 31,8%). Rispetto a luglio, cresce di oltre due punti percentuali la quota dei **contratti di apprendistato** (dall'8,5% al 10,6%), facendo comunque registrare un valore inferiore alla media lombarda e italiana (13% per entrambe). Calano i **contratti a tempo determinato** (dal 57,6% di tre mesi fa al 56,2%, dato che rimane comunque superiore sia alla media regionale, 52%, che a quella nazionale, 51,6%). La quota di assunzioni con **altre forme contrattuali**, nonostante il calo dal 5,6% di luglio al 4,7% di ottobre, rimane superiore a quella lombarda (ma torna in linea con quella italiana).

Tab. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti imprese sui nuovi ingressi di personale per settore e tipologia di contratto nel mese di ottobre 2019 (prima parte, valori percentuali)

Territorio	Manifatturiero				Costruzioni				Commercio			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	48,0	47,0	5,0	0,0	18,0	51,0	31,0	0,0	17,0	73,0	10,0	0,0
Brescia	59,0	36,0	5,0	0,0	2,0	65,0	33,0	0,0	25,0	70,0	4,0	0,0
Como	49,0	33,0	18,0	0,0	44,0	53,0	3,0	0,0	22,0	63,0	15,0	1,0
Cremona	42,0	53,0	5,0	0,0	5,0	10,0	85,0	0,0	26,0	60,0	13,0	1,0
Lecco	50,0	47,0	3,0	0,0	71,0	29,0	0,0	0,0	19,0	51,0	29,0	1,0
Lodi	44,0	45,0	11,0	0,0	64,0	28,0	8,0	0,0	29,0	56,0	15,0	0,0
Mantova	35,0	33,0	32,0	0,0	57,0	43,0	0,0	0,0	25,0	63,0	12,0	0,0
Milano	54,0	35,0	11,0	0,0	32,0	42,0	14	12,0	21,0	68,0	11,0	0,0
Monza B.za	49,0	38,0	14,0	0,0	4,0	96,0	0,0	0,0	31,0	63,0	6,0	0,0
Pavia	48,0	43,0	10,0	0,0	11,0	89,0	0,0	0,0	27,0	55,0	16,0	1,0
Sondrio	50,0	44,0	6,0	0,0	7,0	85,0	7,0	0,0	11,0	47,0	41,0	1,0
Varese	45,0	32,0	23,0	0,0	2,0	97,0	1,0	0,0	18,0	63,0	18,0	1,0
LOMBARDIA	50,0	38,0	12,0	0,0	28,0	53,0	14,0	5,0	22,0	67,0	11,0	0,0
ITALIA	44,2	41,3	13,9	0,5	37,6	49,0	10,9	2,4	26,4	56,1	17,0	0,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tab 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale per settore e tipologia di contratto nel mese di ottobre 2019 (seconda parte, valori percentuali)

Territorio	Turismo				Servizi alle imprese				Servizi alle persone				Media provinciale			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	18,0	28,0	28,0	25,0	33,0	44,0	20	3,0	23,0	63,0	11,0	2,0	28,0	54,0	14,0	3,0
Brescia	33,0	45,0	21,0	1,0	39,0	44,0	14,0	2,0	26,0	62,0	10,0	2,0	35,0	54,0	10,0	1,0
Como	8,0	57,0	14,0	22,0	23,0	67,0	9,0	0,0	14,0	79,0	3,0	4,0	26,0	61,0	10,0	3,0
Cremona	6,0	58,0	36,0	0,0	32,0	48,0	11,0	9,0	21,0	72,0	6,0	1,0	28,0	55,0	14,0	2,0
Lecco	6,0	36,0	13,0	45,0	38,0	44,0	13,0	5,0	33,0	57,0	9,0	1,0	34,0	47,0	12,0	8,0
Lodi	8,0	61,0	14,0	17,0	41,0	41,0	13,0	5,0	16,0	74,0	7,0	3,0	34,0	51,0	12,0	3,0
Mantova	15,0	60,0	25,0	0,0	24,0	66,0	8	2,0	14,0	82,0	4,0	0,0	28,0	56,0	15,0	1,0
Milano	4,0	64,0	30,0	2,0	46,0	37,0	16	2,0	22,0	75,0	3,0	0,0	35,0	49,0	14,0	2,0
Monza B.za	4,0	86,0	4,0	2,0	55,0	39,0	0,0	0,0	17,0	59,0	11,0	13,0	33,0	57,0	8,0	3,0
Pavia	8,0	78,0	14,0	0,0	30,0	45,0	19,0	6,0	26,0	68,0	6,0	0,0	29,0	58,0	11,0	2,0
Sondrio	6,0	0,0	0,0	94,0	31,0	49,0	12,0	8,0	11,0	85,0	2,0	2,0	15,0	38,0	12,0	35,0
Varese	7,0	44,0	17,0	32,0	29,0	57,0	14,0	0,0	9,0	78,0	6,0	7,0	19,0	55,0	15,0	11,0
LOMBARDIA	9,0	54,0	22,0	15,0	42,0	41,0	15,0	2,0	20,0	72,0	6,0	3,0	32,0	52,0	13,0	3,0
ITALIA	19,4	50,7	14,0	15,9	36,4	48,0	13,4	2,2	21,6	69,6	5,1	3,7	31,8	51,6	13,0	5,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

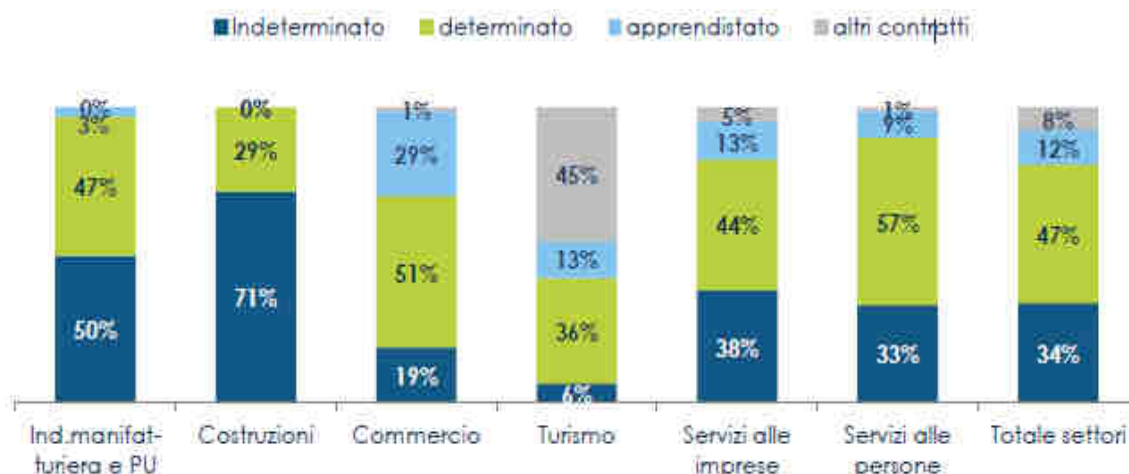
Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma può dare valori diversi da 100)

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti si concentra nel manifatturiero e nelle costruzioni (rispettivamente 49% e 44%); viceversa, il terziario vede una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** (nei servizi alle persone il 79%; nei servizi alle imprese il 67%; nel commercio il 63%; nel turismo il 57%). Anche a Lecco, prevalgono gli ingressi a **tempo indeterminato** nelle costruzioni (71%) e nel manifatturiero (50%); il **tempo determinato** è maggiormente utilizzato nei servizi alle persone (57%) e nel commercio (51%). Nel turismo si nota un alto ricorso ad altre tipologie di contratti, a cui afferisce il 45% delle assunzioni previste.

Graf. 3a - Provincia di Como: entrate per settore di attività e tipologia contrattuale



Graf. 3b - Provincia di Lecco: entrate per settore di attività e tipologia contrattuale



Il 59% delle entrate programmate a ottobre riguarda imprese di Como e Lecco con **meno di 50 dipendenti**; il 20,1% **medie imprese**; il 20,9% **realità imprenditoriali oltre 250 addetti**. Rispetto a luglio scende decisamente la quota delle aziende più grandi (che era del 25,8%)⁴.

Raffrontando i dati con quelli di luglio, in ottobre cresce la quota di ingressi riservati a figure **“high skill”** (dirigenti, specialisti e tecnici: dal 17,3% al 23,2%); il valore resta inferiore alla media regionale (25,8%), ma torna superiore a quella nazionale (21,8%). In particolare, Como scende dalla 5^a alla 6^a posizione nella graduatoria regionale, preceduta ora da Milano, Varese, Lecco, Monza Brianza e Pavia; Lecco recupera un posto, passando dalla 4^a piazza alla 3^a).

Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	19,5
Brescia	17,9
Como	22,2
Cremona	16,4
Lecco	25,3
Lodi	16,9
Mantova	16,9
Milano	31,3
Monza B.za	24,1
Pavia	24,0
Sondrio	11,3
Varese	26,4
LOMBARDIA	25,8
ITALIA	21,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Rispetto al mese di luglio, a ottobre continua a salire la quota di entrate destinate a **personale laureato** (dall'11,4%, al 16,2%); ciononostante la percentuale del territorio lariano continua ad

⁴ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A **ottobre**, in Lombardia: piccole imprese 53,6%; medie imprese 24,2%; grandi imprese 22,2%. Italia: piccole imprese 62,1%; medie imprese 20,6%; grandi imprese 17,3%.

Nel **4° trimestre 2019**, a Como+Lecco, piccole imprese 57,8% (contro il 57,3% del periodo luglio-settembre); medie imprese 20,1% (era il 21,2%); grandi imprese 22,2% (era il 21,6%). In Lombardia, piccole imprese 52,9%; medie imprese 24,5%; grandi imprese 22,6%. In Italia: piccole imprese 61,8%; medie imprese 20,4%; grandi imprese 17,8%.

essere inferiore alla media regionale (18,5%), pur ampliando il divario con quella nazionale (15%)⁵. Como - la cui quota sale dall'11,3% al 14,8% - mantiene il 6° posto occupato già a luglio nella graduatoria lombarda, dopo Milano, Lecco (che, con il 18,9% recupera tre posizioni, piazzandosi 2^a) Varese, Monza Brianza e Pavia. Viceversa, cala la quota degli **ingressi di diplomati** (dal 61,7% di luglio al 63%, di cui il 34,6% con diploma di scuola media superiore e il 28,4% di Istituto professionale), mentre scende quella di risorse umane che hanno semplicemente **assolto all'obbligo scolastico** (dal 26,8% al 20,8%). Per queste ultime, Como (con il 22,7%) passa dal 10° al 9° posto tra le province lombarde⁶. Lecco (16,9%) evidenzia il valore più basso in Lombardia (era 3^a a luglio).

Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	14,6	35,8	27,5	22,1
Brescia	12,9	34,1	33,0	20,1
Como	14,8	35,6	26,9	22,7
Cremona	10,4	30,1	36,6	22,9
Lecco	18,9	32,5	31,6	16,9
Lodi	11,7	28,3	32,6	27,4
Mantova	12,7	33,5	30,0	23,8
Milano	23,0	35,4	22,3	19,3
Monza B.za	15,5	40,7	25,2	18,6
Pavia	16,5	30,9	32,6	19,9
Sondrio	9,4	32,2	36,9	21,5
Varese	17,1	36,8	26,6	19,4
LOMBARDIA	18,5	35,2	26,2	20,1
ITALIA	15,0	37,3	27,4	20,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tra i profili maggiormente richiesti sia dalle imprese comasche che da quelle lecchesi spiccano soprattutto **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como, “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (480 persone); “*commessi e altro personale qualificato*” (210 nuovi ingressi); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia e altri servizi alle persone*” (210 assunzioni previste);
- per Lecco, “*operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche*” (290 persone); “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (210 nuove assunzioni ciascuno) e “*tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale*”, “*personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali*” e “*commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso*” (110 nuovi ingressi ciascuno).

⁵ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. In Lombardia: laureati 18,5%; diplomati 61,4% (di cui 31il 5,2% con diploma e il 26,2% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 20,1%. In Italia: laureati 15%; diplomati 64,7% (diploma 37,3% e qualifica professionale 27,4%); scuola dell'obbligo 20,3%.

⁶ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

Tab 7 - Provincia di Como: ingressi previsti per professione (voci principali) nel mese di ottobre

TOTALE		
Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici	1. Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	200
	2. Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	170
	3. Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	140
	4. Specialisti della formazione e insegnanti	80
	5. Tecnici dei servizi alle persone	70
Impiegati, professionisti commerciali e nei servizi	1. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	480
	2. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	210
	3. Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	200
	4. Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	180
	5. Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	120
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	180
	2. Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	160
	3. Conduttori di mezzi di trasporto	150
	4. Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	120
	5. Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	110
Professioni non qualificate	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	210
	2. Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	170
	3. Personale non qualificato nelle attività commerciali e nei servizi	70

Tab 8 - Provincia di Lecco: ingressi previsti per professione (voci principali) nel mese di ottobre

TOTALE		
Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici	1. Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	110
	2. Tecnici dei servizi alle persone	90
	3. Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	90
	4. Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	60
Impiegati, professionisti commerciali e nei servizi	1. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	210
	2. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	110
	3. Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	110
	4. Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	290
	2. Conduttori di mezzi di trasporto	70
	3. Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	70
	4. Operai specializzati e conduttori di impianti nell'industria alimentare	60
	5. Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	60
Professioni non qualific...	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	90

Diminuisce la quota di **ingressi riservati a giovani con meno di 29 anni** (dal 35,5% di luglio al 33% di ottobre); ciononostante, il valore lariano rimane superiore alla media italiana e in linea con quella regionale (rispettivamente 30,3% e 33,5%). A livello lombardo, Como (33,5%) e Lecco (31,8%) si posizionano rispettivamente al 6° e al 10° posto (erano 2^a e 3^a a luglio); guida la classifica Sondrio (43,1%), seguita da Bergamo e Varese (rispettivamente 37,4% e 35,7%). A Como **la quota di “under 29” per alcune famiglie professionali è particolarmente consistente**: “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (33%, pari a 570 figure), “aree commerciali e della vendita” (49,7%, pari a 380 unità) e “aree tecniche e della progettazione” (30,2%, pari a 130 persone). Anche a Lecco le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (33,6%, pari a 340 figure), “aree commerciali e della vendita” (36,2%, pari a 130 unità) e “aree tecniche e della progettazione” (22%, pari a 50 persone).

Tab 9 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di under 29 nel mese di ottobre 2019 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani under 29
Bergamo	37,4
Brescia	35,0
Como	33,5
Cremona	31,5
Lecco	31,8
Lodi	35,5
Mantova	31,9
Milano	32,4
Monza B.za	32,9
Pavia	30,9
Sondrio	43,1
Varese	35,7
LOMBARDIA	33,5
ITALIA	30,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. La loro quota resta consistente ed è pure in crescita (dal 33,3% al 36,8% di ottobre); il dato è superiore sia alla media regionale (32,3%) che a quella nazionale (31,4%). Da sottolineare come le imprese lecchesi continuino ad evidenziare maggiori difficoltà rispetto a quelle comasche a trovare il personale di cui necessitano (39,4% contro 35,5%). A Como questo fenomeno è particolarmente sentito per le seguenti famiglie professionali: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (37,7%, pari a 690 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (31%, pari a 240 unità) e “*aree tecniche e della progettazione*” (44,4%, pari a 200 figure). Anche Lecco evidenzia le stesse criticità: “*aree produzione di beni ed erogazione del servizio*” (41,3%, pari a 420 figure), “*aree tecniche e della progettazione*” (53,4%, pari a 130 figure); “*aree commerciali e della vendita*” (36,4%, pari a 130 unità).

Tab 10 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di ottobre

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.840	48,7	31,0	37,7
Aree direzione e servizi generali	140	3,8	26,6	38,5
Area amministrativa	140	3,7	27,0	21,3
Aree commerciali e della vendita	770	20,2	49,7	31,0
Aree tecniche e della progettazione	440	11,7	30,2	44,4
Aree della logistica	450	12,0	24,3	28,7
Totale	3.790	100,0	33,5	35,5

Tab 11 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di ottobre

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.020	52,7	33,6	41,3
Aree direzione e servizi generali	60	2,9	45,6	40,4
Area amministrativa	110	5,4	30,5	19,0
Aree commerciali e della vendita	350	18,3	36,2	36,4
Aree tecniche e della progettazione	240	12,2	22,0	53,4
Aree della logistica	170	8,5	21,2	26,7
Totale	1.940	100,0	31,8	39,4

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (tel. 0341/292233; mail studi@comolecco.camcom.it).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Arianna Augustoni
Tel. sede di Lecco 0341/292233
Tel. sede di Como 031/256318
e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.