

# Nota informativa

n. 3 del 31 luglio 2019

Previsioni occupazionali delle imprese lariane con dipendenti  
nel 3° trimestre 2019 (Indagine *Excelsior*)

**TRA LUGLIO E SETTEMBRE 2019  
LE AZIENDE DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO  
PREVEDONO OLTRE 15.600 NUOVE ENTRATE DI PERSONALE**

***IL 28,1% DEGLI INGRESSI PREVISTI A LUGLIO SARÀ A TEMPO  
INDETERMINATO; IL 17,3% RIGUARDERÀ FIGURE HIGH SKILL;  
OLTRE UN'ASSUNZIONE SU TRE SARÀ RIVOLTA A 'UNDER 29'***

Nel **3° trimestre 2019** le imprese delle province di Como e Lecco prevedono di effettuare complessivamente **15.630 nuovi ingressi** (-16,8% pari a -3.150 unità rispetto al 2° trimestre; in particolare a Como -1.430 persone e a Lecco -1.720, cioè rispettivamente -12,4% e -23,8%). **A cercare nuovo personale sarà il 20,6% delle aziende comasche con almeno un dipendente e il 20,5% di quelle lecchesi<sup>1</sup>** (contro il 24,1% e il 22,2% del 2° trimestre).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro saranno quasi 231.000 (-5,8% rispetto al periodo aprile-giugno), e a livello nazionale sfioreranno quota 1.113.000 (-16,5%). Questi dati emergono dall'**indagine Excelsior** sulle previsioni di assunzione, **svolta mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

---

<sup>1</sup> In media, nel 2018, nel territorio lariano (Como+Lecco) operavano 20.330 imprese con almeno un dipendente, occupando 191.980 lavoratori. I dati contenuti in questa Nota Informativa sono tratti dall'indagine svolta nel periodo dal 27 maggio al 10 giugno 2019, su un campione nazionale di circa 161.000 imprese, rappresentativo delle aziende con dipendenti nei settori manifatturiero, del commercio e dei servizi. **I risultati della nuova indagine Excelsior sono arrotondati alla decina** e non sono confrontabili con quelli dei periodi precedenti al maggio 2017, in quanto da tale data la numerosità del campione è molto aumentata e le domande dei questionari sono variate, con un maggior *focus* sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti. I dati dell'indagine vengono ora integrati con quelli amministrativi (in particolare le comunicazioni obbligatorie ai Centri per l'Impiego); pertanto, sono più precisi e accurati. Il 28 marzo scorso, con l'accorpamento delle Camere di Commercio di Como e di Lecco, è nata la **Camera di Commercio di Como-Lecco**. Pertanto, a partire dalla Nota informativa n. 1/30.4.2019, vengono fornite **analisi riferite all'intero territorio lariano**; laddove non sono disponibili i dati aggregati delle due province, viene indicato il dato dei singoli territori.

<b>Tab 1 - Province di Como-Lecco, Lombardia e Italia: Principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a luglio 2019 (valori percentuali)</b>				
<b>Tipologia</b>		<b>Como-Lecco</b>	<b>Lombardia</b>	<b>Italia</b>
Settore di attività (*)	Industria	<b>34,7</b>	28,7	27,1
	di cui manifatturiero	<b>28,7</b>	20,8	19,5
	di cui costruzioni	<b>6,2</b>	8,0	7,6
	Servizi	<b>65,5</b>	71,2	72,9
	di cui commercio	<b>12,1</b>	14,7	13,8
	di cui turismo	<b>18,9</b>	13,3	22,3
	di cui altri servizi	<b>34,5</b>	43,2	36,7
Titolo di studio	Laureati	<b>11,4</b>	16,1	11,2
	Diploma	<b>31,8</b>	36,0	33,6
	Qualifica professionale	<b>29,9</b>	25,7	28,6
	Assolvimento obbligo scolastico	<b>26,8</b>	22,3	26,5
Tipologia di contratto	Tempo indeterminato	<b>28,1</b>	30,0	22,3
	Tempo determinato	<b>57,6</b>	57,0	64,0
	Apprendistato	<b>8,5</b>	8,0	9,5
	Altro	<b>5,6</b>	5,0	4,2
Tipologia dimensionale	1-49 dipendenti	<b>54,7</b>	51,5	63,7
	50-249 dipendenti	<b>19,7</b>	24,9	19,4
	250 dipendenti e oltre	<b>25,8</b>	23,6	16,9
Assunzioni <i>high skill</i>		<b>17,3</b>	22,6	16,8
Assunzioni <i>under 29</i>		<b>35,5</b>	32,9	31,5
Difficoltà di reperimento		<b>33,3</b>	29,2	26,6

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019.

(\*) N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

<b>Tab. 2 - Italia, Lombardia e province lombarde: quota imprese che intendono effettuare nuovi ingressi per settore nel 3°trimestre 2019</b>						
Territorio	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media provinciale
Bergamo	25,2	18,7	17,8	26,0	24,8	22,7
Brescia	24,5	17,0	17,2	25,3	23,3	21,8
<b>Como</b>	<b>20,8</b>	<b>11,1</b>	<b>16,8</b>	<b>27,6</b>	<b>23,8</b>	<b>20,6</b>
Cremona	24,2	11,4	18,7	20,4	25,3	21,4
<b>Lecco</b>	<b>24,6</b>	<b>14,7</b>	<b>13,7</b>	<b>24,6</b>	<b>22,2</b>	<b>20,5</b>
Lodi	23,2	17,3	20,8	24,8	26,9	23,2
Mantova	21,5	13,8	17,6	19,5	24,9	20,4
Milano	27,1	24,0	19,5	28,5	26,9	25,2
Monza B.za	24,9	19,6	19,1	25,6	22,7	22,3
Pavia	22,1	16,7	18,3	22,5	26,8	22,0
Sondrio	20,6	11,2	28,0	42,8	26,9	27,6
Varese	22,7	14,5	18,1	27,8	24,5	21,9
<b>LOMBARDIA</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>n.d.</b>	<b>23,1</b>
<b>ITALIA</b>	<b>22,7</b>	<b>18,4</b>	<b>16,4</b>	<b>28,4</b>	<b>24,6</b>	<b>21,9</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Nel **3° trimestre 2019**, il 36,1% delle entrate si concentrerà nel **comparto industriale**: si tratta di 5.650 nuovi contratti (-18,8% rispetto al periodo aprile-giugno), di cui 890 riguarderanno il settore delle costruzioni (-18,3%)<sup>2</sup>. Rispetto al 2° trimestre cresce la quota di nuovi ingressi nel terziario (dal 62,9% al 63,9%). In particolare, le nuove assunzioni previste saranno 1.710 nel commercio (con un calo del 21,2% rispetto al periodo aprile-giugno), 2.370 nel turismo (-42,6%) e 5.900 negli altri servizi (+6,9%)<sup>3</sup>.

<sup>2</sup> Le assunzioni previste nel comparto manifatturiero calano del 3,7% rispetto al periodo aprile-giugno. I nuovi ingressi previsti a luglio in questo comparto sono 1.490, mentre 320 riguardano le costruzioni.

<sup>3</sup> I nuovi ingressi previsti a luglio sono 630 nel commercio, 980 nel turismo, 1.790 negli altri servizi.

**Tab. 3a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per settore industria nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2019**

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre
Bergamo	2.540	7.100	910	2.420	3.450	9.520
Brescia	3.250	9.580	840	2.310	4.090	11.890
<b>Como</b>	<b>820</b>	<b>2.550</b>	<b>190</b>	<b>520</b>	<b>1.010</b>	<b>3.070</b>
Cremona	750	2.220	130	420	880	2.630
<b>Lecco</b>	<b>670</b>	<b>2.210</b>	<b>130</b>	<b>370</b>	<b>790</b>	<b>2.580</b>
Lodi	330	800	80	210	410	1.020
Mantova	860	2.580	100	380	960	2.960
Milano	3.980	11.260	2.900	7.980	6.880	19.240
Monza B.za	1.130	3.130	360	1.010	1.490	4.140
Pavia	480	1.480	210	600	690	2.080
Sondrio	270	720	70	210	340	930
Varese	1.340	3.810	360	860	1.700	4.660
<b>LOMBARDIA</b>	<b>16.410</b>	<b>47.420</b>	<b>6.280</b>	<b>17.290</b>	<b>22.680</b>	<b>64.710</b>
<b>ITALIA</b>	<b>83.220</b>	<b>223.410</b>	<b>32.710</b>	<b>89.110</b>	<b>115.940</b>	<b>312.520</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

**Tab 3b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2019**

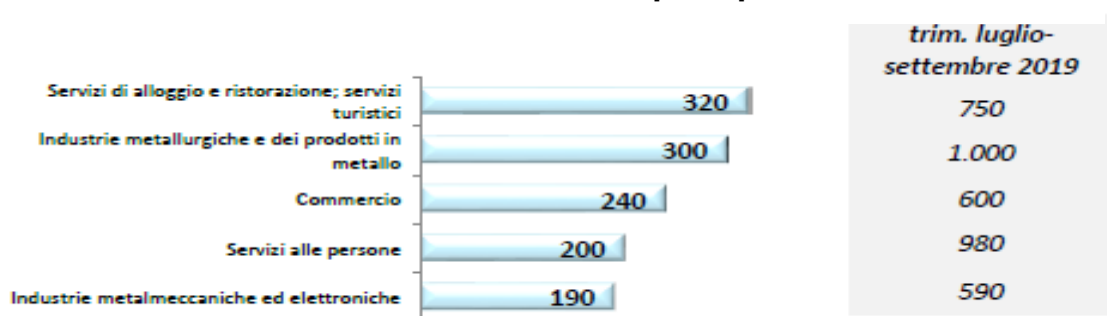
Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre	Luglio	Totale trimestre
Bergamo	1.280	3.010	1.050	2.580	2.400	7.540	4.710	13.120	8.160	22.640
Brescia	1.410	3.490	1.620	4.000	2.610	8.580	5.630	16.070	9.720	27.960
<b>Como</b>	<b>390</b>	<b>1.110</b>	<b>660</b>	<b>1.620</b>	<b>1.410</b>	<b>4.330</b>	<b>2.460</b>	<b>7.060</b>	<b>3.460</b>	<b>10.130</b>
Cremona	240	670	140	510	1.000	2.560	1.370	3.740	2.250	6.370
<b>Lecco</b>	<b>240</b>	<b>600</b>	<b>320</b>	<b>750</b>	<b>380</b>	<b>1.570</b>	<b>940</b>	<b>2.920</b>	<b>1.730</b>	<b>5.500</b>
Lodi	130	430	110	330	470	1.210	700	1.970	1.110	2.990
Mantova	290	870	210	670	970	2.830	1.470	4.370	2.430	7.330
Milano	5.090	14.700	3.770	11.620	19.500	59.430	28.370	85.750	35.250	104.990
Monza B.za	1.080	3.000	500	1.590	1.790	5.990	3.360	10.580	4.850	14.720
Pavia	310	930	310	930	1.340	4.310	1.960	6.170	2.650	8.250
Sondrio	400	700	1.000	1.450	280	850	1.670	2.990	2.010	3.920
Varese	740	1.990	830	2.490	1.990	6.760	3.560	11.240	5.260	15.900
<b>LOMBARDIA</b>	<b>11.600</b>	<b>31.510</b>	<b>10.520</b>	<b>28.540</b>	<b>34.090</b>	<b>105.940</b>	<b>56.200</b>	<b>165.980</b>	<b>78.890</b>	<b>230.690</b>
<b>ITALIA</b>	<b>59.150</b>	<b>152.630</b>	<b>95.550</b>	<b>199.100</b>	<b>157.060</b>	<b>448.660</b>	<b>311.750</b>	<b>800.390</b>	<b>427.690</b>	<b>1.112.920</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

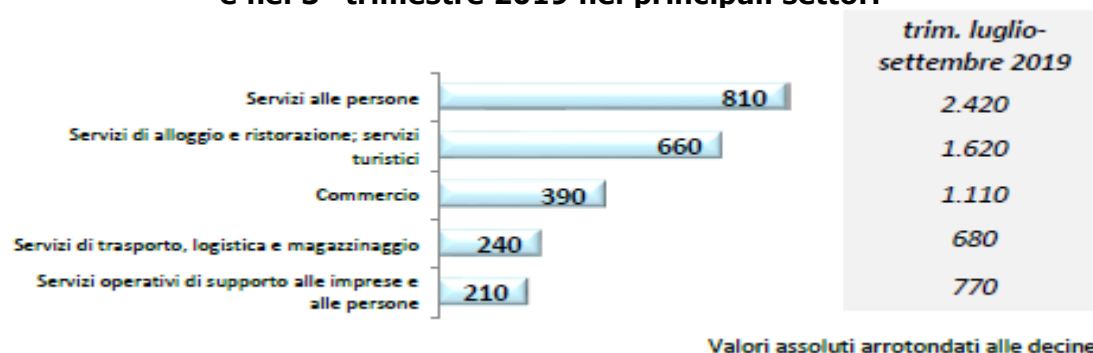
I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

**Graf. 1 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2019 nei principali settori**



Valori assoluti arrotondati alle decine.

**Graf. 2 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di luglio e nel 3° trimestre 2019 nei principali settori**



Nel mese di **luglio 2019**, sulle 5.190 assunzioni programmate dalle imprese lariane la quota con **contratto a tempo indeterminato** sale al 28,1% (ad aprile era del 27,9%). Lecco, con il 34%, sale dal 5° posto di aprile al 2<sup>a</sup> piazza tra i territori lombardi (dietro solo a Varese, con il 36%). Como, con il 25% (contro il 27,3%), scende dal 6° al 10° posto, precedendo solo Mantova e Sondrio. La quota delle nuove assunzioni a tempo indeterminato previste a luglio dalle imprese lariane resta inferiore alla media lombarda (che rimane stabile rispetto ad aprile, attestandosi al 30%), ma rimane più alta di quella nazionale (che diminuisce dal 26,9% al 22,3%). Rispetto ad aprile, scende di quasi due punti percentuali la quota dei **contratti di apprendistato** (dal 10,4% all'8,5%), facendo comunque registrare un valore superiore alla media lombarda, ma inferiore a quella italiana (rispettivamente 8% e 9,5%). Calano i **contratti a tempo determinato** (dal 59,8% di tre mesi fa al 57,6%, dato superiore alla media regionale, 57%, ma inferiore a quella nazionale, 64%). La quota di assunzioni con **altre forme contrattuali** sale dal 2% di aprile al 5,6% di luglio, tornando superiore a quella lombarda e italiana.

**Tab. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti imprese sui nuovi ingressi di personale per settore e tipologia di contratto nel mese di luglio 2019 (prima parte, valori percentuali)**

Territorio	Manifatturiero				Costruzioni				Commercio			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	38,0	41,0	19,0	2,0	58,0	36,0	6,0	0,0	13,0	82,0	8,0	0,0
Brescia	38,0	48,0	14,0	0,0	30,0	43,0	27,0	0,0	14,0	80,0	6,0	0,0
<b>Como</b>	<b>62,0</b>	<b>23,0</b>	<b>15,0</b>	<b>0,0</b>	<b>84,0</b>	<b>16,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>18,0</b>	<b>67,0</b>	<b>16,0</b>	<b>0,0</b>
Cremona	37,0	58,0	6,0	0,0	78,0	11,0	11,0	0,0	14,0	66,0	20,0	0,0
<b>Lecco</b>	<b>69,0</b>	<b>26,0</b>	<b>5,0</b>	<b>0,0</b>	<b>11,0</b>	<b>13,0</b>	<b>5,0</b>	<b>72,0</b>	<b>18,0</b>	<b>57,0</b>	<b>25,0</b>	<b>0,0</b>
Lodi	26,0	44,0	30,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	18,0	65,0	11,0	5,0
Mantova	28,0	55,0	17,0	0,0	46,0	54,0	0,0	0,0	13,0	76,0	11,0	0,0
Milano	50,0	41,0	9,0	0,0	39,0	61,0	0	0,0	26,0	60,0	6,0	8,0
Monza B.za	42,0	48,0	9,0	0,0	13,0	87,0	0,0	0,0	10,0	77,0	13,0	1,0
Pavia	50,0	40,0	9,0	0,0	57,0	42,0	0,0	0,0	14,0	47,0	39,0	1,0
Sondrio	53,0	36,0	11,0	0,0	59,0	41,0	0,0	0,0	5,0	75,0	21,0	0,0
Varese	65,0	23,0	12,0	0,0	63,0	4,0	33,0	0,0	26,0	47,0	26,0	0,0
<b>LOMBARDIA</b>	<b>47,0</b>	<b>40,0</b>	<b>12,0</b>	<b>0,0</b>	<b>43,0</b>	<b>50,0</b>	<b>5,0</b>	<b>2,0</b>	<b>21,0</b>	<b>64,0</b>	<b>11,0</b>	<b>4,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>40,5</b>	<b>47,1</b>	<b>12,0</b>	<b>0,4</b>	<b>33,0</b>	<b>55,0</b>	<b>10,4</b>	<b>1,6</b>	<b>24,0</b>	<b>61,3</b>	<b>12,8</b>	<b>1,9</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

**Tab 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale per settore e tipologia di contratto nel mese di luglio 2019 (seconda parte, valori percentuali)**

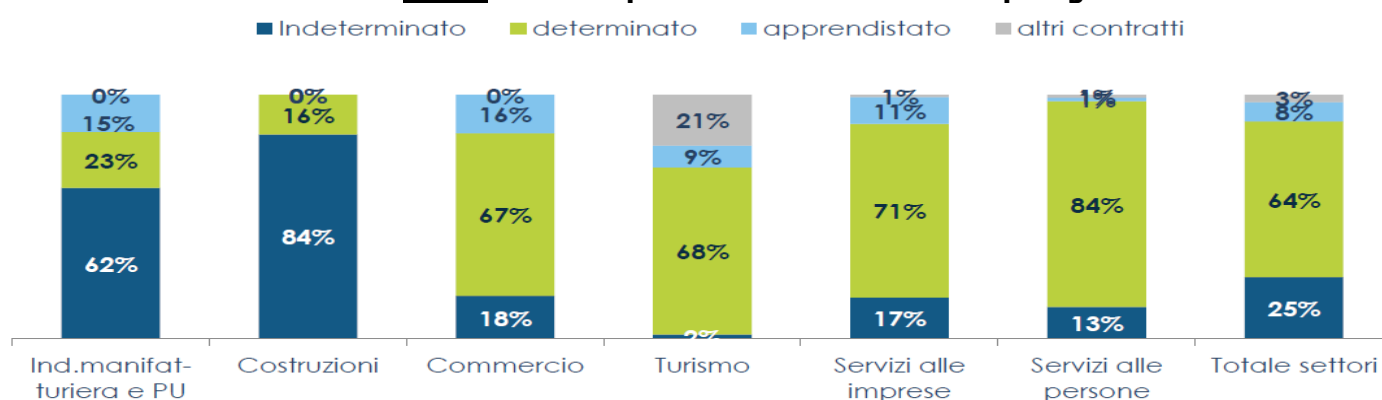
Territorio	Turismo				Servizi alle imprese				Servizi alle persone				Media provinciale			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	11,0	53,0	36,0	0,0	43,0	50,0	6	1,0	22,0	73,0	5,0	0,0	33,0	55,0	11,0	1,0
Brescia	8,0	68,0	7,0	17,0	41,0	55,0	4,0	0,0	24,0	71,0	2,0	3,0	27,0	60,0	9,0	3,0
<b>Como</b>	<b>2,0</b>	<b>68,0</b>	<b>9,0</b>	<b>21,0</b>	<b>17,0</b>	<b>71,0</b>	<b>11</b>	<b>1,0</b>	<b>13,0</b>	<b>84,0</b>	<b>1,0</b>	<b>1,0</b>	<b>25,0</b>	<b>64,0</b>	<b>8,0</b>	<b>3,0</b>
Cremona	30,0	38,0	2,0	30,0	38,0	56,0	5,0	0,0	13,0	83,0	3,0	1,0	28,0	62,0	7,0	3,0
<b>Lecco</b>	<b>5,0</b>	<b>66,0</b>	<b>3,0</b>	<b>27,0</b>	<b>46,0</b>	<b>41,0</b>	<b>13,0</b>	<b>0,0</b>	<b>20,0</b>	<b>75,0</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>	<b>34,0</b>	<b>45,0</b>	<b>9,0</b>	<b>11,0</b>
Lodi	4,0	67,0	29,0	0,0	43,0	46,0	11,0	0,0	10,0	83,0	5,0	2,0	27,0	58,0	14,0	1,0
Mantova	1,0	94,0	5,0	0,0	35,0	58,0	7	0,0	8,0	85,0	4,0	3,0	22,0	69,0	8,0	1,0
Milano	6,0	67,0	10,0	17,0	49,0	43,0	8	1,0	8,0	87,0	2,0	3,0	31,0	57,0	7,0	6,0
Monza B.za	10,0	40,0	22,0	28,0	40,0	42,0	18,0	0,0	15,0	75,0	6,0	4,0	27,0	58,0	12,0	3,0
Pavia	4,0	7,0	11,0	78,0	36,0	56,0	8,0	0,0	18,0	79,0	2,0	0,0	28,0	51,0	10,0	11,0
Sondrio	2,0	88,0	1,0	9,0	38,0	50,0	5,0	7,0	6,0	90,0	4,0	0,0	11,0	77,0	7,0	5,0
Varese	44,0	45,0	6,0	5,0	27,0	63,0	10,0	0,0	7,0	88,0	3,0	2,0	36,0	50,0	12,0	2,0
<b>LOMBARDIA</b>	<b>10,0</b>	<b>64,0</b>	<b>10,0</b>	<b>16,0</b>	<b>45,0</b>	<b>47,0</b>	<b>8,0</b>	<b>1,0</b>	<b>13,0</b>	<b>82,0</b>	<b>2,0</b>	<b>3,0</b>	<b>30,0</b>	<b>57,0</b>	<b>8,0</b>	<b>5,0</b>
<b>ITALIA</b>	<b>5,5</b>	<b>75,2</b>	<b>8,6</b>	<b>10,7</b>	<b>35,1</b>	<b>54,1</b>	<b>10,1</b>	<b>0,7</b>	<b>11,2</b>	<b>81,1</b>	<b>3,7</b>	<b>4,0</b>	<b>22,3</b>	<b>64,0</b>	<b>9,5</b>	<b>4,2</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

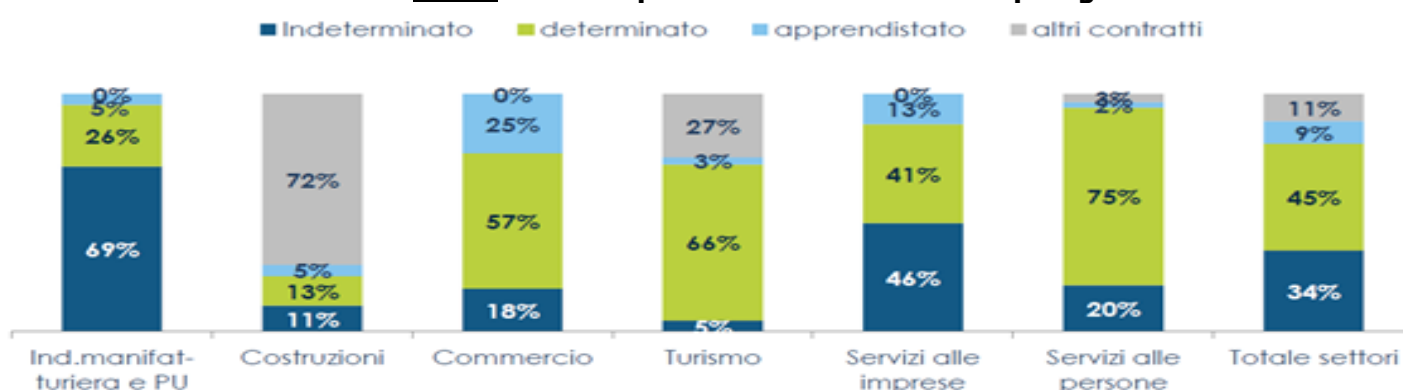
Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma può dare valori diversi da 100)

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti si concentra nelle costruzioni e nel manifatturiero (rispettivamente 84% e 62%); viceversa, il terziario vede una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** (servizi alle persone 84%; servizi alle imprese 71%; turismo 68%; commercio 67%). Per Lecco, prevalgono gli ingressi a **tempo indeterminato** nel manifatturiero (66%); il **tempo determinato** è maggiormente utilizzato nei servizi alle persone (75%), nel turismo (66%) e nel commercio (57%); nei servizi alle imprese entrambe le quote superano il 40% (tempo indeterminato 46%, tempo determinato 41%). Nelle costruzioni si nota un alto ricorso ad altre tipologie di contratti: 72%.

**Graf. 3a - Provincia di Como: entrate per settore di attività e tipologia contrattuale**



**Graf. 3b - Provincia di Lecco: entrate per settore di attività e tipologia contrattuale**



Il 54,7% delle entrate programmate a luglio riguarda imprese di Como e Lecco con **meno di 50 dipendenti**; il 19,7% **medie imprese**; il 25,8% **realità imprenditoriali oltre 250 addetti**. Rispetto ad aprile sale decisamente la quota delle aziende più grandi (oltre 250 addetti era del 16,1%)<sup>4</sup>.

Raffrontando i dati con quelli di aprile, in luglio cresce la quota di ingressi riservati a figure **“high skill”** (dirigenti, specialisti e tecnici: dal 14,1% al 17,3%); il valore resta inferiore alla media regionale (22,6%), ma torna superiore a quella nazionale (16,8%). In particolare, Como mantiene la 5<sup>a</sup> posizione nella graduatoria regionale, preceduta ora da Milano, Monza Brianza, Varese e Lecco (che recupera due posti, passando dalla 6<sup>a</sup> piazza alla 4<sup>a</sup>).

<b>Tab 5 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di luglio 2019 (valori percentuali)</b>	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	16,7
Brescia	14,3
<b>Como</b>	<b>17,2</b>
Cremona	15,5
<b>Lecco</b>	<b>17,7</b>
Lodi	15,3
Mantova	13,0
Milano	29,2
Monza B.za	25,7
Pavia	20,1
Sondrio	6,0
Varese	22,6
<b>LOMBARDIA</b>	<b>22,6</b>
<b>ITALIA</b>	<b>16,8</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Rispetto al mese di aprile, a luglio torna a salire la quota di entrate destinate a **personale laureato** (dall'8,4%, all'11,4%); ciononostante la percentuale del territorio lariano continua ad essere inferiore alla media regionale (16,1%), ma torna leggermente superiore a quella nazionale (11,2%)<sup>5</sup>. Como (la cui quota sale dall'8,7% all'11,3%) perde una posizione nella graduatoria lombarda rispetto ad aprile, posizionandosi al 6° posto, dopo Milano, Monza Brianza, Varese, Pavia e Lecco (rispettivamente 22,4%, 15%, 12,8%, 12,6% e 11,4%); Lecco recupera 4 posizioni, piazzandosi al 5° posto. Viceversa, cala la quota degli **ingressi di diplomati** (dal 69,5% di aprile al 61,7%, di cui il 31,8% con diploma di scuola media superiore e il 29,9% di Istituto professionale), mentre sale quella di risorse umane che hanno semplicemente **assolto all'obbligo scolastico** (dal 22,1% al 26,8%). Per queste ultime, Como (con il 29,5%) evidenzia il valore più basso in Lombardia dopo Sondrio, piazzandosi, pertanto, in decima posizione (ad aprile occupava la 4<sup>a</sup> piazza)<sup>6</sup>.

<sup>4</sup> La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A **luglio**, in Lombardia: piccole imprese 51,5%; medie imprese 24,9%; grandi imprese 23,6%. Italia: piccole imprese 63,7%; medie imprese 19,4%; grandi imprese 16,9%.

Nel **3° trimestre 2019**, a Como+Lecco, piccole imprese 57,3% (contro il 63,9% del periodo aprile-giugno); medie imprese 21,2% (era 18,4%); grandi imprese 21,6% (era 17,6%). In Lombardia, piccole imprese 51,4%; medie imprese 26%; grandi imprese 22,6%. In Italia: piccole imprese 61,1%; medie imprese 20,8%; grandi imprese 18,1%.

<sup>5</sup> La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. In Lombardia: laureati 16,1%; diplomati 61,7% (di cui 36% diploma e 25,7% qualifica professionale); scuola dell'obbligo 22,3%. In Italia: laureati 11,2%; diplomati 62,2% (diploma 33,6% e qualifica professionale 28,6%); scuola dell'obbligo 26,5%.

<sup>6</sup> In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

Lecco (21,3%) passa dall'8° al 3° posto, a pari merito con Monza, dietro a Milano e Varese (rispettivamente 19,9%, e 21,2%).

<b>Tab. 6 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di luglio 2019 (valori percentuali)</b>				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	10,6	35,9	30,5	22,9
Brescia	9,0	34,6	34,6	21,9
<b>Como</b>	<b>11,3</b>	<b>31,6</b>	<b>27,6</b>	<b>29,5</b>
Cremona	10,2	33,4	28,1	28,3
<b>Lecco</b>	<b>11,6</b>	<b>32,5</b>	<b>34,5</b>	<b>21,3</b>
Lodi	9,9	32,8	27,3	30,1
Mantova	9,0	33,3	28,3	29,4
Milano	22,4	38,5	18,9	19,9
Monza B.za	15,0	38,8	24,9	21,3
Pavia	12,6	28,0	33,2	26,2
Sondrio	3,9	25,0	40,5	30,6
Varese	12,8	34,9	31,1	21,2
<b>LOMBARDIA</b>	<b>16,1</b>	<b>36,0</b>	<b>25,7</b>	<b>22,3</b>
<b>ITALIA</b>	<b>11,2</b>	<b>33,6</b>	<b>28,6</b>	<b>26,5</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tra i profili maggiormente richiesti sia dalle imprese comasche che da quelle lecchesi spiccano soprattutto **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como, “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (550 persone) “*professioni specifiche degli altri servizi alle persone*” (370 nuovi ingressi), “*conduttori di mezzi di trasporto*” (180 assunzioni previste);
- per Lecco, “*operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche*”, “*cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici*” (310 nuove assunzioni ciascuno) e “*commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all’ingrosso*” (90 nuovi ingressi).

**Tab 7 - Provincia di Como: ingressi previsti per professione (voci principali) nel mese di luglio**

TOTALE		
Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici	1. Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	160
	2. Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	140
	3. Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell’istruzione	110
	4. Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	60
	5. Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	50
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	550
	2. Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	160
	3. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all’ingrosso	150
	4. Operatori dell’assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	140
	5. Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	120
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1. Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	370
	2. Conduttori di mezzi di trasporto	180
	3. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	170
	4. Operai specializzati nell’edilizia e nella manutenzione degli edifici	140
	5. Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	120
Professioni non qualificate	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	170
	2. Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	70

**Tab 8 - Provincia di Lecco: ingressi previsti per professione (voci principali) nel mese di luglio**

TOTALE		
Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici	1. Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	80
	2. Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	70
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	1. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	310
	2. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	90
	3. Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	80
	4. Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	50
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	310
	2. Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	90
	3. Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	80
	4. Conduttori di mezzi di trasporto	50
Professioni non qualificate	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	70

Aumenta la quota di **ingressi riservati a giovani con meno di 29 anni** (dal 35,1% di aprile al 35,5% di luglio); il valore lariano è superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 32,9% e 31,5%). A livello lombardo, Lecco (37,3%) e Como (34,6%) si posizionano rispettivamente al 2° e al 3° posto (erano 3<sup>a</sup> e 1<sup>a</sup> ad aprile); al primo posto c'è Bergamo (37,4%) e al quarto c'è Sondrio (33,6%). A Como **la quota di “under 29” per alcune famiglie professionali è particolarmente consistente**: “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (33%, pari a 600 figure), “aree commerciali e della vendita” (45%, pari a 310 unità) e “aree tecniche e della progettazione” (31,3%, pari a 120 persone). Anche a Lecco le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “area produzione di beni ed erogazione del servizio” (38,3%, pari a 350 figure), “aree commerciali e della vendita” (46,3%, pari a 150 unità) e “aree tecniche e della progettazione” (25,2%, pari a 60 persone).

**Tab 9 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di under 29 nel mese di luglio 2019 (valori percentuali)**

Territorio	Giovani under 29
Bergamo	37,4
Brescia	33,5
<b>Como</b>	<b>34,6</b>
Cremona	29,5
<b>Lecco</b>	<b>37,3</b>
Lodi	29,5
Mantova	31,5
Milano	32,1
Monza B.za	31,1
Pavia	30,9
Sondrio	33,6
Varese	33,0
<b>LOMBARDIA</b>	<b>32,9</b>
<b>ITALIA</b>	<b>31,5</b>

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019



Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. La loro quota resta consistente ed è pure in crescita (dal 29,6% al 33,3% di luglio); il dato è superiore sia alla media regionale (29,2%) che a quella nazionale (26,6%). Da sottolineare come le imprese lecchesi evidenzino maggiori difficoltà rispetto a quelle comasche a trovare il personale di cui necessitano (40,3% contro 29,9%). A Como questo fenomeno è particolarmente sentito per le seguenti famiglie professionali: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (27,9%, pari a 500 figure), “*aree tecniche e della progettazione*” (44,6%, pari a 170 figure); “*aree commerciali e della vendita*” (25,2%, pari a 170 unità). Anche Lecco evidenzia le stesse criticità: “*aree produzione di beni ed erogazione del servizio*” (44,2%, pari a 410 figure), “*aree tecniche e della progettazione*” (59,5%, pari a 140 figure) e “*aree commerciali e della vendita*” (26,7%, pari a 90 unità).

**Tab 10 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di luglio**

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.810	52,4	33,0	27,9
Aree direzione e servizi generali	120	3,5	27,9	33,6
Area amministrativa	120	3,4	35,3	31,9
Aree commerciali e della vendita	690	19,8	45,0	25,2
Aree tecniche e della progettazione	380	11,1	31,3	44,6
Aree della logistica	340	9,8	27,9	32,0
<b>Totale</b>	<b>3.460</b>	<b>100,0</b>	<b>34,6</b>	<b>29,9</b>

**Tab 11 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di luglio**

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	920	52,8	38,3	44,2
Aree direzione e servizi generali	60	3,4	18,6	25,4
Area amministrativa	60	3,5	46,7	8,3
Aree commerciali e della vendita	330	18,8	46,3	26,7
Aree tecniche e della progettazione	240	14,0	25,2	59,5
Aree della logistica	130	7,6	34,1	32,6
<b>Totale</b>	<b>1.730</b>	<b>100,0</b>	<b>37,3</b>	<b>40,3</b>

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (tel. 0341/292233; *mail* [studi@comolecco.camcom.it](mailto:studi@comolecco.camcom.it)).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco  
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Michela Cantoni, Arianna Augustoni  
 Tel. sede di Lecco 0341/292233  
 Tel. sede di Como 031/256318  
 e-mail: [studi@comolecco.camcom.it](mailto:studi@comolecco.camcom.it)

*N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportare la fonte.*