

Nota informativa

n. 1 del 30 aprile 2019

Previsioni occupazionali delle imprese lariane con dipendenti
nel 2° trimestre 2019
(Indagine *Excelsior*)

**TRA APRILE E GIUGNO 2019
LE AZIENDE DELLE PROVINCE DI COMO E LECCO
PREVEDONO OLTRE 18.700 NUOVE ASSUNZIONI**

***IL 27,9% DEGLI INGRESSI PREVISTI AD APRILE SARÁ A TEMPO
INDETERMINATO; IL 14,1% RIGUARDERÁ FIGURE HIGH SKILL;
OLTRE UN'ASSUNZIONE SU 3 SARÁ RIVOLTA A 'UNDER 29'***

Nel 2° trimestre 2019 le imprese delle provincie di Como e Lecco prevedono di effettuare complessivamente 18.780 assunzioni: a cercare nuovo personale sarà il 24,1% delle aziende comasche con almeno un dipendente e il 22,2% di quelle lecchesi¹ (*cfr. tabelle 1 e 2 allegato statistico*). Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro saranno quasi 245.000, e a livello nazionale supereranno quota 1.330.000. Questi dati emergono dall'*indagine Excelsior* sulle previsioni di assunzione, svolta mensilmente dalle Camere di Commercio (per le imprese oltre 50 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche. L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Nel 2° trimestre 2019, il 37,1% delle assunzioni di aziende lariane si concentrerà nel comparto industriale (6.960 nuovi contratti, di cui 1.090 riguarderanno il settore delle costruzioni)². Rispetto

¹ In media, nel 2017, nel territorio lariano (Como+Lecco) operavano 20.310 imprese con almeno un dipendente, occupando 187.580 dipendenti. I dati contenuti in questa Nota Informativa sono tratti dall'indagine svolta nel periodo dal 25 febbraio all'11 marzo 2019, su un campione nazionale di circa 151.000 imprese, rappresentativo delle aziende con dipendenti nei settori manifatturiero, del commercio e dei servizi. **I risultati della nuova indagine Excelsior sono arrotondati alla decina** e non sono confrontabili con quelli dei periodi precedenti al maggio 2017, in quanto da tale data la numerosità del campione è molto aumentata e le domande dei questionari sono variate, con un maggior *focus* sui profili professionali e sui livelli di istruzione richiesti. I dati dell'indagine vengono ora integrati con quelli amministrativi (in particolare le comunicazioni obbligatorie ai Centri per l'Impiego); pertanto, sono più precisi e accurati. Il 28 marzo scorso, con l'accorpamento delle Camere di Commercio di Como e di Lecco, è nata la **Camera di Commercio di Como-Lecco**. Pertanto, a partire da questa Nota informativa vengono fornite **analisi riferite all'intero territorio lariano**; laddove non sono disponibili i dati aggregati delle due provincie, viene indicato il dato dei singoli territori.

² I nuovi ingressi previsti a aprile sono 1.880 per il manifatturiero e 370 per le costruzioni.

all'indagine precedente (relativa al periodo marzo-maggio 2019) **cresce la quota di nuovi ingressi nel terziario** (dal 58,4% al **62,9%**). In particolare, le nuove assunzioni previste saranno 2.170 nel commercio, 4.130 nel turismo e altrettante negli altri servizi³ (*cf. tabelle 3a, 3b e grafico 1 allegato statistico*).

Nel mese di **aprile 2019**, sulle **6.460 assunzioni programmate dalle imprese lariane la quota con contratto a tempo indeterminato scende al 27,9%** (a marzo era del 29,4%). Lecco, con il 28,9%, mantiene il quinto posto tra i territori lombardi (dietro a Mantova, Milano, Varese e Monza Brianza, rispettivamente con il 43,4%, 35,1%, 32,9% e 31,8%). Como, con il 27,3%, occupa il 6° posto, recuperando 5 posizioni. La quota delle nuove assunzioni a tempo indeterminato previste ad aprile dalle imprese lariane resta inferiore alla media lombarda (che scende dal 33% al 30%), ma torna più alta di quella nazionale (che diminuisce dal 30,6% al 26,9%). Rispetto alla scorsa indagine, sale considerevolmente la quota dei **contratti di apprendistato** (dal 4,4% al **10,4%**), facendo registrare un valore in linea con la media lombarda e superiore a quella italiana (rispettivamente 10% e 8%). Calano i **contratti a tempo determinato** (dal 62,4% al **59,8%**, dato superiore alla media regionale, 56%, ma inferiore a quella nazionale, 61,9%). La quota di assunzioni con **altre forme contrattuali** scende dal 3,7% di marzo al **2%** di aprile, inferiore a quella lombarda e italiana (*cf. tabelle 4a e 4b allegato statistico*).

Il 66,4% delle entrate programmate ad aprile riguarda imprese di Como e Lecco con meno di 50 dipendenti; il 17,6% medie imprese; il 16,1% realtà imprenditoriali oltre 250 addetti⁴.

Rispetto a marzo, in aprile si mantiene pressoché stabile la quota di assunzioni riservate a figure **“high skill”** (dirigenti, specialisti e tecnici: dal 14,2% al **14,1%**); il valore resta inferiore sia alla media regionale (21%) che a quella nazionale (16%). In particolare, Como mantiene la 5ª posizione nella graduatoria regionale, preceduta da Milano, Monza Brianza, Varese, Bergamo; Lecco si piazza al 6° posto, recuperando una posizione.

Rispetto al mese di marzo, ad aprile scende la quota **di assunzioni destinate a personale laureato** (dall'8,9%, all'**8,4%**) e la percentuale del territorio lariano continua ad essere inferiore sia alla media regionale (13,2%) che a quella nazionale (10,2%)⁵. Como (con l'8,7%) recupera 5 posizioni nella graduatoria lombarda rispetto all'indagine precedente, posizionandosi al 5° posto, dopo

³ I nuovi ingressi previsti a aprile sono 730 nel commercio, 1.680 nel turismo, 1.810 negli altri servizi.

⁴ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. Ad **aprile**, in Lombardia: piccole imprese 58,6%; medie imprese 21,4%; grandi imprese 20%. Italia: piccole imprese 68%; medie imprese 16,9%; grandi imprese 15,1%.

Nel **2° trimestre 2019**, a Como+Lecco, piccole imprese 63,9%; medie imprese 18,4%; grandi imprese 17,6%. In Lombardia, piccole imprese 57%; medie imprese 22,3%; grandi imprese 20,7%. In Italia: piccole imprese 67,3%; medie imprese 17%; grandi imprese 15,7%.

⁵ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. In Lombardia: laureati 13,2%; diplomati 65,7% (di cui 37,7% diploma e 28% qualifica professionale); scuola dell'obbligo 21,1%. In Italia: laureati 10,2%; diplomati 67,2% (diploma 36,2% e qualifica professionale 31%); scuola dell'obbligo 22,5%.

Milano, Monza Brianza, Bergamo, Varese (rispettivamente 19,3%, 12,4%, 10,7%, 10,2%). Lecco (con il 7,6%) perde due posizioni, piazzandosi al 9° posto, dietro anche a Pavia, Cremona e Lodi (rispettivamente 8,6% 7,8% e 7,8% dei nuovi ingressi previsti ad aprile). In leggero calo anche la quota **delle assunzioni di diplomati** (dal 69,8% al **69,5%**, di cui il 33% con diploma di scuola media superiore e il 36,5% di Istituto professionale), mentre sale quella di risorse umane che hanno solo **assolto all'obbligo scolastico** (dal 20% al **22,1%**). Con riferimento a queste ultime, Como (con il 22%) risulta 4^a nella graduatoria regionale⁶ (recuperando 3 posizioni), dietro a Monza Brianza, Milano, Varese (rispettivamente 18,8%, 19,4%, 20,5%). Lecco (22,6%) perde quattro posizioni, classificandosi all'8° posto, dietro anche a Sondrio, Brescia e Bergamo (rispettivamente 22,1%, 22,3%, 22,2%, *cf. tabelle 5 e 6 allegato statistico*). Tra i profili maggiormente richiesti sia dalle imprese comasche che da quelle lecchesi spiccano soprattutto **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como, *“cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici”* (930 persone) *“personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone”* (390 nuovi ingressi), *“commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso”* e *“addetti accoglienza, informazione ed assistenza della clientela”* (entrambi con 220 assunzioni previste);
- per Lecco, *“operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche”* (460 nuove assunzioni), *“cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici”* (400 persone) e *“personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone”* (120 nuovi ingressi).

Aumenta la quota di assunzioni riservate ai giovani con meno di 29 anni (dal 31,6% di marzo al **35,1% di aprile**, *cf. tabella 7 allegato statistico*); il valore lariano è superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 30,4% e 27,9%). A livello lombardo, Como (37,3%) e Lecco (31,2%) si posizionano rispettivamente al 1° e al 3° posto (erano 2^a e 4^a nella precedente indagine); al secondo posto c'è Cremona (32,7%) e al quarto c'è Milano (30,9%). A Como **la quota di “under 29” per alcune famiglie professionali è particolarmente consistente**: *“area produzione di beni ed erogazione del servizio”* (38,8%, pari a 870 figure), *“aree commerciali e della vendita”* (42,5%, pari a 340 unità) e *“aree tecniche e della progettazione”* (35,5%, pari a 140 persone). Anche a Lecco sono simili le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani: *“area produzione di beni ed erogazione del servizio”* (29,9%, pari a 400 figure), *“aree commerciali e della vendita”* (39%, pari a 120 unità) e *“aree della logistica”* (34,6%, pari a 100 persone).

Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. La loro quota resta consistente ed è pure in crescita (dal 29,2% al **29,6%** di aprile); il dato è **superiore sia alla**

⁶ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

media regionale (28,8%) **che a quella nazionale** (26,5%). Da sottolineare come le imprese lecchesi evidenzino maggiori difficoltà rispetto a quelle comasche a trovare il personale di cui necessitano (33,3% contro 27,5%). A Como questo fenomeno è particolarmente sentito per le seguenti famiglie professionali: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (27,3%, pari a 610 figure), “*aree tecniche e della progettazione*” (50,2%, pari a 210 figure); “*aree commerciali e della vendita*” (19,7%, pari a 160 unità). Anche Lecco evidenzia le stesse criticità: “*aree produzione di beni ed erogazione del servizio*” (34,5%, pari a 470 figure), “*aree tecniche e della progettazione*” (52,4%, pari a 160 figure) e “*aree commerciali e della vendita*” (23,9%, pari a 70 unità)

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (tel. 0341/292233; *mail* studi@comolecco.camcom.it).

U.O. Studi e Statistica (DR/CG)

Segue allegato statistico

ALLEGATO STATISTICO

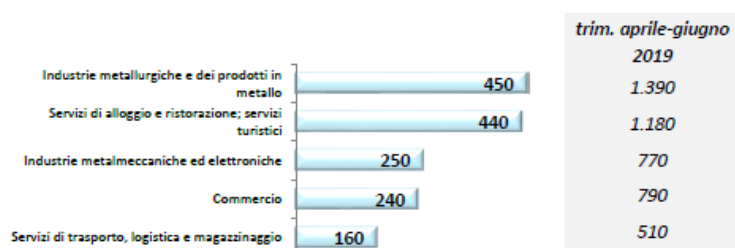
Tab 1 - Province di Como-Lecco, Lombardia e Italia: Principali caratteristiche delle assunzioni previste a aprile 2019 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	34,7	29,3	27,7
	di cui manifatturiero	29,1	22,1	19,9
	di cui costruzioni	5,7	7,2	7,8
	Servizi	65,3	70,7	72,3
	di cui commercio	11,3	14,2	13,8
	di cui turismo	26,0	16,0	23,6
	di cui altri servizi	28,0	40,5	35,0
Titolo di studio	Laureati	8,4	13,2	10,2
	Diploma	33,0	37,7	36,2
	Qualifica professionale	36,5	28,0	31,0
	Assolvimento obbligo scolastico	22,1	21,1	22,5
Tipologia di contratto	Tempo indeterminato	27,9	30,0	26,9
	Tempo determinato	59,8	56,0	61,9
	Apprendistato	10,4	10,0	8
	Altro	2,0	4,0	3,2
Tipologia dimensionale	1-49 dipendenti	66,4	58,6	68,0
	50-249 dipendenti	17,6	21,4	16,9
	250 dipendenti e oltre	16,1	20,0	15,1
Assunzioni high skill		14,1	21,0	16,0
Assunzioni under 29		35,1	30,4	27,9
Difficoltà di reperimento		29,6	28,8	26,5

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

(*) N.B. Il dato si riferisce AL TOTALE delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Graf. 1 - Provincia di Lecco: assunzioni previste MESE DI APRILE e nel periodo 2° TRIMESTRE 2019 nei principali settori



Valori assoluti arrotondati alle decine.

Graf. 2 - Provincia di Como: assunzioni previste MESE DI APRILE e nel 2° TRIMESTRE 2019 nei principali settori



Valori assoluti arrotondati alle decine.

Tab. 2 - Italia, Lombardia e province lombarde: quota imprese che assumono per settore nel 2°trimestre 2019						
Territorio	Manifatturiero	Costruzioni	Commercio	Turismo	Altri Servizi	Media provinciale
Bergamo	32,4	16,2	21,2	26,9	27,7	25,8
Brescia	31,6	20,8	21,0	30,5	25,1	26,1
Como	23,8	14,4	20,3	32,9	27,6	24,1
Cremona	29,6	14,8	20,0	25,7	26,9	24,5
Lecco	26,2	13,6	17,5	31,1	21,4	22,2
Lodi	31,4	22,6	20,3	25,5	29,8	26,4
Mantova	35,1	17,5	23,6	27,8	30,6	28,4
Milano	29,2	22,3	20,3	24,9	27,0	25,2
Monza B.za	25,9	14,8	18,9	26,0	23,8	22,4
Pavia	28,6	17,0	21,2	23,9	29,7	25,2
Sondrio	35,4	23,0	25,6	41,0	30,8	31,4
Varese	26,5	14,0	22,5	29,2	26,1	24,4
LOMBARDIA	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	25,2
ITALIA	29,6	19,7	18,9	32,0	27,4	25,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2018

Tab. 3a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore INDUSTRIA nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2019						
Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	2.720	8.490	610	2.060	3.320	10.550
Brescia	3.400	11.540	950	3.090	4.350	14.630
Como	870	2.730	240	710	1.110	3.440
Cremona	730	2.410	100	390	830	2.800
Lecco	1.010	3.140	130	380	1.130	3.520
Lodi	300	1.100	80	310	390	1.410
Mantova	1.210	3.750	130	490	1.330	4.240
Milano	3.970	12.200	2.390	7.450	6.360	19.650
Monza B.za	1.050	3.490	320	1.040	1.370	4.520
Pavia	610	1.790	200	610	810	2.410
Sondrio	290	910	230	590	520	1.500
Varese	1.240	4.010	270	950	1.510	4.960
LOMBARDIA	17.390	55.560	5.650	18.060	23.030	73.610
ITALIA	82.520	262.600	32.250	102.770	114.770	365.370

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tab 3b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore COMMERCIO E SERVIZI nel mese di aprile e nel 2° trimestre 2019

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale assunzioni previste	
	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre	Aprile	Totale trimestre
Bergamo	1.270	3.560	1.150	3.300	2.370	7.000	4.790	13.860	8.110	24.400
Brescia	1.590	4.200	3.060	7.100	2.730	8.250	7.380	19.540	11.730	34.170
Como	490	1.380	1.240	2.950	1.280	3.790	3.010	8.120	4.110	11.560
Cremona	240	680	280	760	710	2.370	1.230	3.800	2.060	6.600
Lecco	240	790	440	1.180	530	1.730	1.210	3.690	2.350	7.220
Lodi	150	420	140	410	410	1.370	710	2.210	1.090	3.620
Mantova	440	1.350	370	1.040	930	3.120	1.730	5.510	3.070	9.760
Milano	4.620	15.360	3.820	12.190	17.810	56.120	26.230	83.660	32.600	103.310
Monza B.za	950	2.980	550	1.810	1.810	5.580	3.310	10.360	4.680	14.890
Pavia	300	1.040	390	1.180	1.210	3.850	1.900	6.070	2.710	8.480
Sondrio	140	570	230	1.570	290	900	660	3.030	1.180	4.530
Varese	730	2.360	940	2.830	1.810	6.160	3.470	11.350	4.980	16.300
LOMBARDIA	11.140	34.680	12.620	36.310	31.870	100.230	55.630	171.200	78.660	244.820
ITALIA	57.190	183.550	97.930	316.100	145.170	468.270	300.290	967.910	415.060	1.333.280

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

N.B. Il dato si riferisce al totale delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

I valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tab. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI APRILE 2019 (prima parte, valori percentuali)

Territorio	Manifatturiero				Costruzioni				Commercio			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	47,2	37,1	15,7	0,0	20,1	52,5	27,4	0,0	29,5	61,3	9,3	0,0
Brescia	51,7	34,7	13,6	0,0	41,8	55,3	2,9	0,0	25,4	70,0	4,1	0,0
Como	47,2	43,9	8,9	0,0	58,0	31,4	10,6	0,0	20,7	54,8	22,3	2,0
Cremona	51,5	44,0	4,5	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	13,2	66,7	12,3	8,0
Lecco	44,4	48,4	7,1	0,0	3,4	50,8	45,8	0,0	22,4	54,2	12,1	11,0
Lodi	47,6	42,9	9,5	0,0	41,9	54,8	3,2	0,0	29,5	59,0	11,5	0,0
Mantova	55,7	36,5	7,9	0,0	92,5	6,3	1,2	0,0	18,4	66,7	10,9	4,0
Milano	45,9	38,6	15,3	0,0	47,1	52,4	0,5	0,0	30,2	57,0	12,5	0,0
Monza B.za	56,7	35,9	7,3	0,0	46,5	39,5	14,0	0,0	21,6	61,4	14,3	3,0
Pavia	38,1	55,2	6,7	0,0	7,9	90,5	1,6	0,0	23,8	55,8	8,8	12,0
Sondrio	55,2	34,5	10,3	0,0	69,4	30,6	0,0	0,0	29,6	48,1	22,2	0,0
Varese	51,9	40,5	6,5	1,0	42,6	48,5	4,6	4,0	39,3	41,6	6,2	13,0
LOMBARDIA	49,0	39,0	12,0	0,1	44,0	48,0	8,0	1,0	28,0	59,0	11,0	2,0
ITALIA	45,0	43,1	11,2	0,8	39,8	49,3	10,3	0,6	28,3	57,6	10,9	3,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tab 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni per settore e tipologia di contratto nel MESE DI APRILE 2019 (seconda parte, valori percentuali)

Territorio	Turismo				Servizi alle imprese				Servizi alle persone				Media provinciale			
	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro	Indet.	Deter.	Appr.	Altro
Bergamo	29,5	61,3	0,5	69,0	33,2	53,6	12,3	1,0	26,8	65,7	2,2	5,0	26,4	47,7	10,5	15,0
Brescia	0,8	89,3	3,3	7,0	41,4	48,6	9,3	1,0	23,1	65,6	2,3	9,0	17,6	73,0	5,0	4,0
Como	3,0	85,2	11,9	0,0	40,4	53,7	4,3	2,0	19,7	74,1	3,1	3,0	27,3	61,7	10,0	1,0
Cremona	9,9	90,1	0,0	0,0	37,4	49,4	9,8	3,0	12,0	81,9	3,6	2,0	26,5	64,5	6,3	3,0
Lecco	7,7	91,0	1,3	0,0	55,3	29,8	11,4	4,0	16,1	77,0	1,1	6,0	28,9	56,2	11,2	4,0
Lodi	0,0	95,1	4,9	0,0	23,3	67,3	6,7	3,0	25,0	60,9	6,3	8,0	25,8	65,0	7,2	2,0
Mantova	6,1	92,7	1,2	0,0	37,8	53,9	1,8	6,0	14,5	74,7	3,6	7,0	43,4	48,9	4,8	3,0
Milano	4,5	80,9	14,0	1,0	52,5	33,3	13,6	1,0	21,0	66,7	1,4	11,0	35,1	51,5	12,0	1,0
Monza B.za	5,6	82,5	10,0	2,0	28,2	38,4	17,6	16,0	23,1	62,1	8,2	7,0	31,8	51,1	12,0	5,0
Pavia	2,2	96,7	1,1	0,0	41,3	46,0	7,9	5,0	13,0	82,0	1,2	4,0	22,1	69,4	4,8	4,0
Sondrio	0,0	100,0	0,0	0,0	29,0	64,5	3,2	3,0	10,3	82,1	5,1	3,0	27,2	66,7	5,0	1,0
Varese	5,7	50,7	12,3	31,0	33,5	62,9	1,0	3,0	19,1	66,5	6,5	8,0	32,9	51,0	6,0	10,0
LOMBARDIA	3,0	79,0	8,0	10,0	47,0	40,0	12,0	2,0	21,0	69,0	3,0	8,0	30,0	56,0	10,0	4,0
ITALIA	11,4	77,8	5,9	4,9	36,1	53,9	8,0	2,0	17,7	72,6	4,0	5,7	26,9	61,9	8,0	3,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

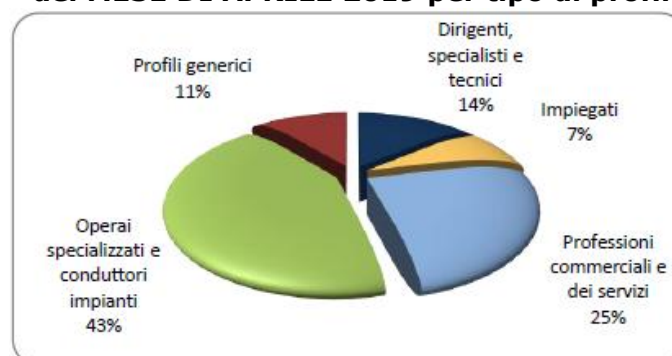
Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tab 5 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni "high skill" nel MESE DI APRILE 2019 (valori percentuali)

Territorio	Professioni high skill
Bergamo	17,5
Brescia	12,0
Como	14,2
Cremona	12,8
Lecco	14,0
Lodi	13,3
Mantova	12,1
Milano	29,3
Monza B.za	24,0
Pavia	12,7
Sondrio	9,3
Varese	18,3
LOMBARDIA	21,0
ITALIA	16,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

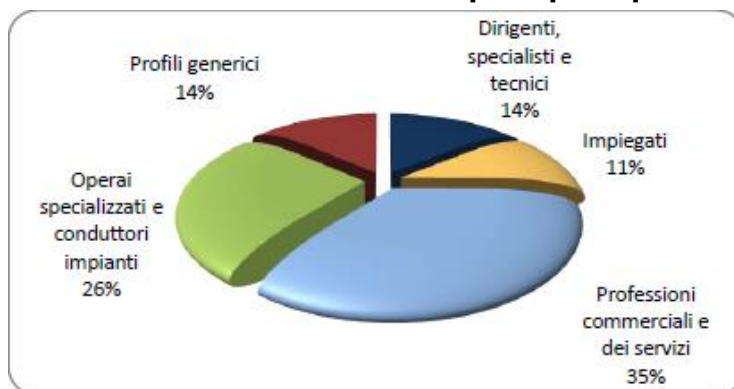
Graf. 3 - Provincia di Lecco: orientamenti imprese assunzioni del MESE DI APRILE 2019 per tipo di profilo (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Graf. 4 - Provincia di Como: orientamenti imprese assunzioni del MESE DI APRILE 2019 per tipo di profilo (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	10,7	35,7	31,2	22,3
Brescia	6,8	37,0	34,0	22,2
Como	8,7	33,3	36,0	22,0
Cremona	7,8	31,7	35,2	25,3
Lecco	7,6	32,5	37,3	22,6
Lodi	7,8	29,7	38,6	23,9
Mantova	6,8	33,5	32,2	27,5
Milano	19,3	40,9	20,4	19,4
Monza B.za	12,4	40,6	28,1	18,8
Pavia	8,6	30,6	36,9	23,8
Sondrio	5,3	29,6	43,0	22,1
Varese	10,2	38,4	30,8	20,5
LOMBARDIA	13,2	37,7	28,0	21,1
ITALIA	10,2	36,2	31,0	22,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019
 Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alla decina (a causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100)

Tab 7 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle assunzioni di under 29 nel MESE DI APRILE 2019 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani <i>under</i> 29
Bergamo	29,6
Brescia	28,7
Como	37,3
Cremona	32,7
Lecco	31,2
Lodi	30,1
Mantova	29,3
Milano	30,9
Monza B.za	27,6
Pavia	30,2
Sondrio	27,3
Varese	29,1
LOMBARDIA	30,4
ITALIA	27,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Michela Cantoni, Arianna Augustoni
 Tel. sede di Como 031/256318
 Tel. sede di Lecco 0341/292233
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportare la fonte.