



Nota informativa del 07 febbraio 2024

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 1° trimestre 2024

Proseguono le rilevazioni dell'**indagine *Excelsior*** sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 13 e il 30 novembre 2023.

Nel **1° trimestre 2024** le **imprese delle province di Como e di Lecco** prevedono di effettuare complessivamente **22.190 nuovi ingressi**, di cui 14.700 riferiti a Como e 7.490 a Lecco. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 17.070; pertanto si registra un incremento di 5.120 unità: +30% (cfr. tavola 1). La crescita riguarda entrambi i territori lariani: a Como le assunzioni previste aumentano di 3.680 unità (+33,4%), a Lecco di 1.440 (+23,8%). Rispetto al 1° trimestre 2023 (cfr. tavola 2), Como passa da 13.580 a 14.700 assunzioni previste (+1.120 unità: +8,2%²), mentre a Lecco da 7.320 a 7.490 (+180 lavoratori: +2,3%); la media lariana si attesta a +6,2% (+1.300 assunzioni).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 1° trimestre 2024 sono 305.600 (+19,4% rispetto al 4° trimestre 2023 e +5,1% nei confronti del 1° trimestre 2023); a livello nazionale sfiorano le 1.380.000 unità (rispettivamente +14,3% e +5,3%).

Rispetto al 4° trimestre 2023, tra le province lombarde, solo Sondrio evidenzia un calo delle assunzioni previste (-1.930 unità, pari a -34,9%); considerando le variazioni in valore assoluto, i territori con le *performance* migliori sono Milano, Brescia e Bergamo (dove gli ingressi previsti aumentano, rispettivamente, di 23.200, 7.520 e 4.170 unità: +19,4%, +25% e +16,3%). Viceversa, dopo Sondrio che come detto presenta una variazione negativa, le province lombarde con gli incrementi più bassi sono Lodi (+760: +24,3%) e Pavia (+1.070: +12%).

¹ L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

² La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina.

Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2024 e nel 4° trimestre 2023				
Territorio	Assunzioni previste 1° trim 2024	Assunzioni previste 4° trim 2023	variazione %	variazione assoluta
Bergamo	29.790	25.620	16,3	4.170
Brescia	37.640	30.120	25,0	7.520
Como	14.700	11.020	33,4	3.680
Cremona	8.180	6.620	23,6	1.560
Lecco	7.490	6.050	23,8	1.440
Lodi	3.890	3.130	24,3	760
Mantova	10.130	8.010	26,5	2.120
Milano	142.540	119.340	19,4	23.200
Monza B.za	18.760	16.460	14,0	2.300
Pavia	10.010	8.940	12,0	1.070
Sondrio	3.600	5.530	-34,9	-1.930
Varese	18.860	15.170	24,3	3.690
Como+Lecco	22.190	17.070	30,0	5.120
Lombardia	305.600	256.010	19,4	49.590
Italia	1.376.120	1.203.630	14,3	172.490

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Rispetto al 1° trimestre 2023 (cfr. tavola 2), tutte le province della nostra regione fanno registrare incrementi delle assunzioni previste, ad eccezione di Mantova (-20 unità: -0,2%); in particolare, considerando le variazioni assolute, sono Milano, Bergamo e Como a realizzare le *performance* migliori (rispettivamente +9.990, +1.260 e +1.120 assunzioni: +7,5%, +4,4% e +8,2%). Dopo Mantova, le variazioni più contenute sono registrate da Sondrio, Brescia e Varese (+200 Sondrio e +220 ciascuno Brescia e Varese: rispettivamente +5,9%, +0,6% e +1,2%).

Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2023 e 2024				
Territorio	Assunzioni previste 1° trim 2024	Assunzioni previste 1° trim 2023	var % 1° trim 2024/1° trim 2023	var assoluta 1° trim 2024/1° trim 2023
Bergamo	29.790	28.530	4,4	1.260
Brescia	37.640	37.420	0,6	220
Como	14.700	13.580	8,2	1.120
Cremona	8.180	7.580	7,9	600
Lecco	7.490	7.320	2,3	180
Lodi	3.890	3.630	7,2	260
Mantova	10.130	10.150	-0,2	-20
Milano	142.540	132.550	7,5	9.990
Monza B.za	18.760	18.450	1,7	310
Pavia	10.010	9.580	4,5	430
Sondrio	3.600	3.400	5,9	200
Varese	18.860	18.640	1,2	220
Como+Lecco	22.190	20.900	6,2	1.300
Lombardia	305.600	290.830	5,1	14.770
Italia	1.376.120	1.307.070	5,3	69.050

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

(*) N.B. Il dato si riferisce AL TOTALE delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Nel **1° trimestre 2024**, il 36,9% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 36,4% del 4° trimestre 2023) si concentra nel **comparto industriale** (cfr tavola 4a): si tratta di 8.190 nuovi contratti, di cui 1.610 riguardano il settore delle costruzioni³. L'intero comparto incrementa le assunzioni preventivate del 32,7% rispetto al trimestre precedente (nel complesso +2.020 unità: Como +31,3% e +1.040; Lecco +34,4% e +980, cfr. tavola 5). Viceversa, gli ingressi previsti nei primi tre mesi dell'anno in questo comparto sono inferiori allo stesso periodo del 2023: l'area lariana registra un -1,6%, con -130 nuove assunzioni (Como -2,5%, pari a -110 unità; Lecco -0,5%, ovvero -20 persone).

Gli ingressi previsti nel **terziario** lariano (cfr. tavola 4b) sono 14.010 (ovvero il 63,1% del totale⁴, in diminuzione rispetto al 63,8% del 4° trimestre 2023); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.610 nel commercio, 4.020 nel turismo e 7.360 negli altri servizi⁵. L'intero comparto mostra un incremento delle assunzioni del 28,7% rispetto ai tre mesi precedenti, pari a 3.120 unità in più (Como +2.650: +34,5%; Lecco +470: +14,7%; cfr. tavola 5). Anche rispetto al 1° trimestre 2023 il terziario lariano è in crescita: +1.430 assunzioni previste (+11,4%): per Como +1.230 (+13,5%); per Lecco +190 (+5,5%, cfr. tavola 6).

Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a GENNAIO 2024 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	41,0	32,6	33,8
	di cui manifatturiero	34,2	23,7	23,7
	di cui costruzioni	6,6	8,9	10,1
	Servizi	59,1	67,4	66,2
	di cui commercio	10,9	12,5	13,4
	di cui turismo	11,0	8,9	10,0
	di cui altri servizi	37,3	45,9	42,8
Titolo di studio (*)	Laureati	16,7	22,6	19,1
	Diploma	33,1	30,8	31,8
	Qualifica professionale	34,2	30,2	32,1
	Assolvimento obbligo scolastico	16,1	16,5	16,9
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	37,6	42,0	35,0
	Tempo determinato	48,9	48,0	55,0
	Apprendistato	8,6	7,0	7,0
	Altro	5,3	3,0	3,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	56,8	51,5	58,7
	50-249 dipendenti	21,7	24,5	21,8
	250 dipendenti e oltre	21,4	23,9	19,4
Assunzioni <i>high skill</i>		22,7	29,7	25,9
Assunzioni <i>under 29</i>		29,7	31,0	30,8
Difficoltà di reperimento		50,4	48,8	49,2

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior 2023

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

³ Le assunzioni previste nel comparto industriale nel solo mese di **gennaio** 2024 sono 3.460, di cui 560 riguardano le costruzioni.

⁴ Le quote sono calcolate sui valori delle assunzioni previste arrotondati alla decina; per questo la somma con la quota del manifatturiero può non dare 100.

⁵ I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **gennaio** 2024 sono 920 nel commercio, 930 nel turismo e 3.150 negli altri servizi.

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2024

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre
Bergamo	4.280	9.950	1.280	3.420	5.550	13.380
Brescia	5.890	13.040	1.340	3.920	7.230	16.960
Como	1.360	3.310	370	1.060	1.730	4.360
Cremona	1.300	2.960	190	530	1.490	3.490
Lecco	1.530	3.280	190	550	1.730	3.830
Lodi	500	1.150	170	460	670	1.610
Mantova	1.930	4.100	270	810	2.200	4.900
Milano	6.770	16.740	5.360	15.570	12.130	32.310
Monza B.za	1.820	4.430	720	2.050	2.540	6.490
Pavia	800	2.040	390	1.090	1.190	3.130
Sondrio	390	870	120	580	510	1.450
Varese	2.480	5.770	450	1.380	2.930	7.150
COMO+LECCO	2.890	6.590	560	1.610	3.460	8.190
LOMBARDIA	29.040	67.630	10.860	31.420	39.910	99.050
ITALIA	120.520	295.970	51.350	150.780	171.870	446.750

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2024

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre
Bergamo	1.330	3.220	970	2.780	4.190	10.420	6.490	16.420	12.040	29.790
Brescia	1.730	4.550	1.340	5.670	4.630	10.460	7.700	20.690	14.930	37.640
Como	610	1.780	640	3.090	2.330	5.460	3.580	10.340	5.310	14.700
Cremona	380	970	200	560	1.350	3.160	1.930	4.700	3.430	8.180
Lecco	310	830	290	930	820	1.900	1.410	3.670	3.130	7.490
Lodi	160	490	130	380	600	1.420	890	2.280	1.570	3.890
Mantova	650	1.420	220	680	1.340	3.130	2.210	5.220	4.410	10.130
Milano	7.420	18.190	5.180	13.500	32.740	78.550	45.330	110.230	57.460	142.540
Monza B.za	1.260	3.090	650	1.870	3.200	7.310	5.120	12.280	7.650	18.760
Pavia	410	1.190	340	980	1.910	4.710	2.660	6.880	3.850	10.010
Sondrio	180	500	280	740	350	910	820	2.140	1.330	3.600
Varese	960	2.480	730	2.270	2.870	6.960	4.550	11.720	7.480	18.860
COMO+LECCO	920	2.610	930	4.020	3.150	7.360	4.990	14.010	8.440	22.190
LOMBARDIA	15.380	38.720	10.960	33.450	56.330	134.380	82.680	206.550	122.590	305.600
ITALIA	68.360	191.620	50.670	195.140	217.360	542.610	336.390	929.370	508.260	1.376.120

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 5 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2024 e nel 4° trimestre 2023 per settore

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	1.040	31,3	980	34,4	2.020	32,7
di cui manifatturiero	850	34,6	860	35,5	1.710	35,0
di cui costruzioni	190	21,8	130	31,0	320	24,8
Terziario	2.650	34,5	470	14,7	3.120	28,7
di cui commercio	320	21,9	-50	-5,7	270	11,5
di cui turismo	1.300	72,6	160	20,8	1.460	57,0
di cui altri servizi	1.020	23,0	340	21,8	1.360	22,7
TOTALE	3.680	33,4	1.440	23,8	5.120	30,0

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Tavola 6 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2024 rispetto al 1° trimestre 2023						
SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta 1° trim 2024/1° trim 2023	var % 1° trim 2024-1° trim 2023	var assoluta 1° trim 2024/1° trim 2023	var % 1° trim 2024-1° trim 2023	var assoluta 1° trim 2024/1° trim 2023	var % 1° trim 2024-1° trim 2023
Industria	-110	-2,7	-20	-0,3	-130	-1,6
di cui manifatturiero	-120	-3,5	-50	-1,5	-170	-2,5
di cui costruzioni	10	1,0	40	7,8	50	3,2
Terziario	1.230	13,6	190	5,5	1.430	11,4
di cui commercio	310	21,1	-120	-12,6	190	7,9
di cui turismo	360	13,2	150	19,2	510	14,5
di cui altri servizi	550	11,2	160	9,2	710	10,7
TOTALE	1.120	8,2	180	2,3	1.300	6,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei sotto-settori può non coincidere con il totale

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2024 nei principali settori

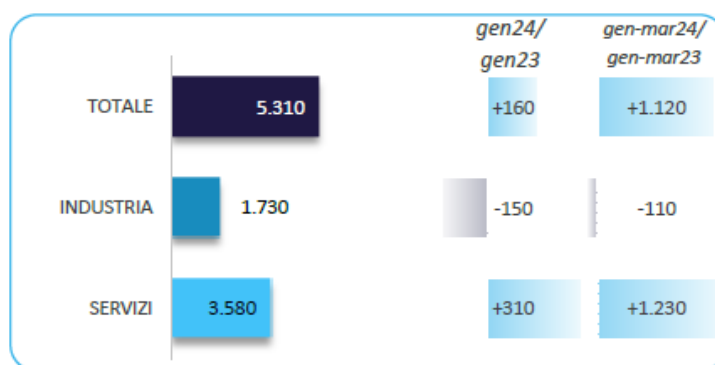
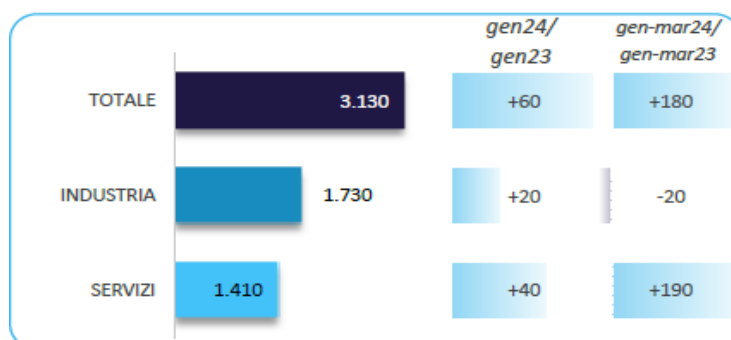


Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2024 nei principali settori



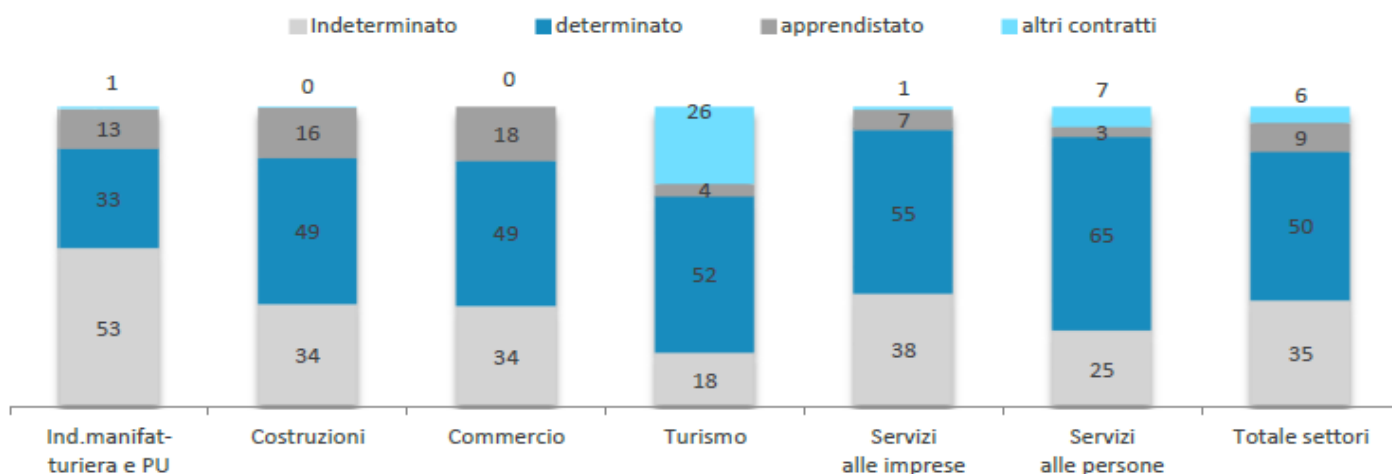
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Nel mese di **gennaio 2024**, sulle 8.440 assunzioni programmate dalle imprese lariane (+230 unità rispetto a gennaio 2023: +2,8%), la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) aumento di quasi un punto percentuale rispetto a gennaio 2023 (dal 36,8% al 37,6%); il dato continua a essere inferiore alla media regionale (42%), ma superiore a quella nazionale (35%). A Lecco si scende dal 43% del gennaio

2023 al 42% del gennaio 2024; viceversa, a Como la percentuale sale dal 33% del gennaio dello scorso anno al 35%. A gennaio 2024, Lecco occupa la 2^a piazza regionale (preceduta da Milano col 45% e a pari merito con Bergamo e Monza Brianza), mentre Como è 11^a (35%), precedendo solo Sondrio, che con il 28%, chiude la classifica lombarda⁶. Rispetto a gennaio 2023 aumenta la quota dei **contratti di apprendistato** (8,6% contro 6,6%); il dato è superiore sia alla media lombarda che a quella nazionale (entrambe pari al 7%). Lecco cresce dal 6% all'8% e Como sale dal 7% al 9%. Cala dal 52,4% del gennaio 2023 all'attuale 48,9% la quota di nuovo personale che le imprese lariane intendono assumere con **contratto a tempo determinato**; la percentuale è superiore alla media regionale, ma inferiore a quella nazionale (rispettivamente 48% e 55%). Nel gennaio 2024 Lecco scende dal 48% al 47%; Como dal 55% al 50%.

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti a gennaio 2024 (cfr. grafico 3) si concentra nel manifatturiero (53% delle assunzioni totali di quel settore; contro il 46% nello stesso mese del 2023) e nei servizi alle imprese (rispettivamente 38% e 42%). Viceversa, c'è una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto nei servizi alle persone e nel turismo (rispettivamente il 65% e il 52%; a gennaio 2023 68% e 59%). A Lecco, i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero e servizi alle imprese (la quota del primo rimane invariata al 49%, mentre diminuisce di un punto percentuale quella del secondo, attestandosi al 50%). Oltre metà delle assunzioni previste nei servizi alle persone, nelle costruzioni e nel turismo dovrebbe avvenire con contratti a **tempo determinato**: a gennaio 2024, 56% per i servizi alle persone (contro il 70% del gennaio 2023); 54% per le costruzioni (contro il 50% di gennaio dello scorso anno); 52% per il turismo (nel gennaio 2023 era il 43%).

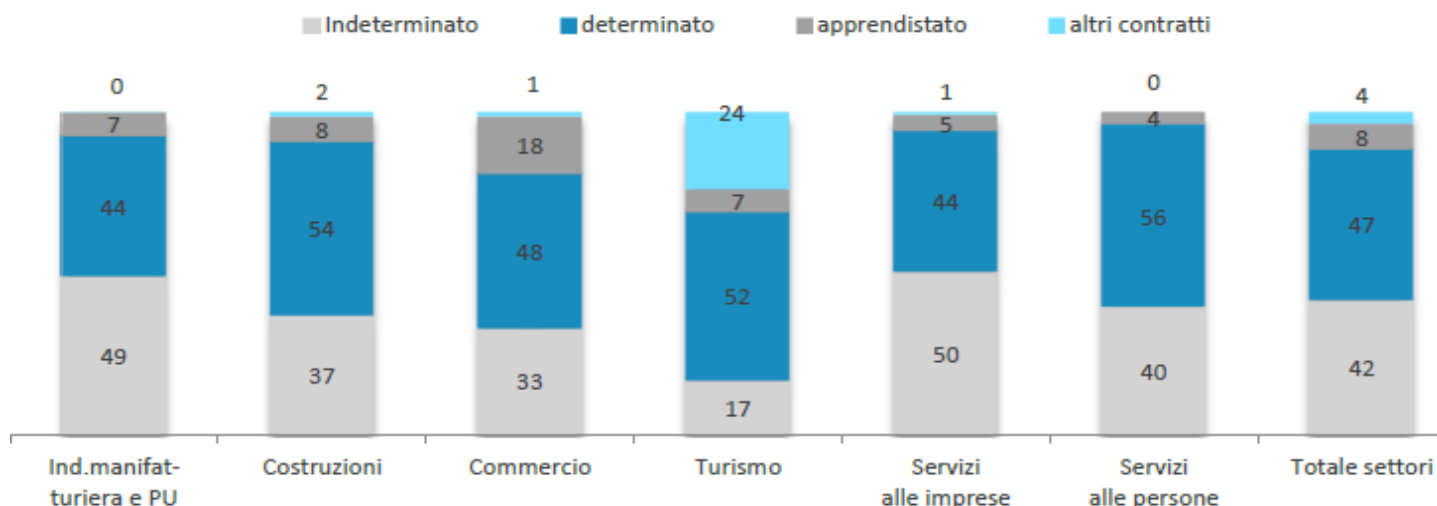
Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste a gennaio 2024 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

⁶ A fine gennaio 2023 la quota era del 6,6%.

Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a gennaio 2023 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Rispetto a gennaio 2023, nello stesso mese del 2024 diminuisce la quota dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (dal 57,9% al 56,8%) e delle **medie aziende** (dal 22,8% al 21,7%), mentre aumenta quella delle **realità imprenditoriali oltre 250 addetti** (dal 19,4% al 21,4%)⁷.

Sempre a paragone con gennaio 2023, a gennaio 2024 aumenta la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7), attestandosi al 22,7% (era pari al 22,3%); il valore è però inferiore alla media regionale e nazionale (rispettivamente 29,7% e 25,9%). La quota di Como sale dal 22,8% al 24,2%; viceversa, quella di Lecco cala dal 21,3% al 20,4%. Lecco occupa la 9^a piazza nella graduatoria regionale; Como è 4^a; ai primi tre posti troviamo Milano, Monza Brianza e Varese (rispettivamente 37,2%, 30,3% e 26,6%), mentre chiudono la classifica Mantova e Sondrio (rispettivamente 16,7% e 16,5%)⁸.

Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di gennaio 2024 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	23,1
Brescia	21,1
Como	24,2
Cremona	19,5
Lecco	20,4
Lodi	21,7
Mantova	16,7
Milano	37,2
Monza B.za	30,3
Pavia	22,6
Sondrio	16,5
Varese	26,6
LOMBARDIA	29,7
ITALIA	25,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

⁷ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A gennaio 2024, in Lombardia: imprese piccole 51,6%; medie 24,5%; grandi 23,9%. Italia: piccole imprese 58,7%; medie 21,9%; grandi 19,4%.

Nel 1° trimestre 2024, a Como+Lecco, piccole imprese 58,8%; medie imprese 20,4%; grandi imprese 20,8%. In Lombardia, imprese piccole 52,4%; medie 23,6%; grandi 24%. In Italia: piccole imprese 61%; medie imprese 20,6%; grandi imprese 18,4%.

⁸ A fine gennaio 2023 Lecco era 8^a e Como 6^a.

Rispetto a gennaio 2023, cresce la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): si passa dal 15,8% al 16,7%; tuttavia, il valore è inferiore sia a quello lombardo (22,6%) che a quello italiano (19,1%)⁹. Como - la cui percentuale si attesta al 18% (contro il 16,7% dello stesso mese del 2023) - è al 4° posto nella graduatoria lombarda; Lecco, con il 14,5% (contro il 14,3%) è 9^a. La classifica regionale è guidata da Milano (29,6%), seguita da Monza Brianza e Varese (rispettivamente 21,2% e 19,1%), ed è chiusa da Cremona, Mantova e Sondrio (rispettivamente 13,4%, 10,7% e 10,5%)¹⁰. Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti salgono al 67,3% delle assunzioni totali (a fronte del 52,2% nello stesso mese del 2023): il 33,1% con diploma di scuola media superiore (contro il 34,7% di gennaio 2022) e il 34,2% di Istituto professionale (contro il 19,5% di gennaio 2023). Diminuiscono dal 32% al 16,1% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**. Como, con il 16,3% (a fronte del 34% di gennaio 2023) è al 5° posto in Lombardia (era 8^a a gennaio dello scorso anno)¹¹; Lecco è al 2° posto, con il 15,5% (a gennaio 2023 occupava la medesima piazza). La classifica regionale di gennaio 2024 è guidata da Varese (14,4%), seguita da Lecco e Milano (rispettivamente 15,5% e 15,6%); agli ultimi tre posti si piazzano Bergamo, Lodi e Sondrio (19% le prime due e 25,3% la terza).

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di gennaio 2024 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	17,3	31,2	20,7	30,7
Brescia	15,3	32,2	21,3	31,3
Como	16,7	30,9	18,4	34,0
Cremona	15,0	29,4	18,6	37,1
Lecco	14,3	35,8	21,2	28,7
Lodi	18,6	25,9	19,5	35,9
Mantova	12,8	30,4	20,0	36,8
Milano	31,1	31,0	14,0	23,8
Monza B.za	20,4	29,6	16,1	33,9
Pavia	17,7	31,8	17,6	32,8
Sondrio	13,5	27,5	21,7	37,2
Varese	19,4	30,1	19,8	30,8
LOMBARDIA	23,2	31,0	17,1	28,6
ITALIA	19,1	30,9	17,4	32,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

Nelle previsioni relative a gennaio, tra i profili maggiormente richiesti troviamo una prevalenza di **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9) “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (430 persone, pari all’8,1% degli ingressi previsti nel mese); “*personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna*”

⁹ Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina, pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 22,6%; diplomati 61% (di cui il 30,8% con diploma e il 30,2% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 16,5%. In Italia: laureati 19,1%; diplomati 63,9% (diploma 31,8% e qualifica professionale 32,1%); scuola dell'obbligo 16,9%.

¹⁰ A fine gennaio 2023, Lecco era 10^a e Como 7^a.

¹¹ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

merci” (420: 7,9%); “addetti alle vendite” (350: 6,6%); “tecnici della salute” (330: 6,2%); “addetti alla gestione amministrativa della logistica” (300 persone, pari al 5,6%);

- per Lecco (cfr. tavola 10), “fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica” (240 nuove assunzioni, pari al 7,7% degli ingressi mensili previsti); “esercenti e addetti nelle attività di ristorazione” (210 persone, pari al 6,7%); “personale non qualificato nei servizi di pulizia” (200: 6,4%); “operai macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e produzione minerali” (190: 6,1%); “addetti alla segreteria e agli affari generali” (180; 5,8%).

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di gennaio 2024		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	430	8,1
Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	420	7,9
Addetti alle vendite	350	6,6
Tecnici della salute	330	6,2
Addetti alla gestione amministrativa della logistica	300	5,6
TOTALE	1.400	26,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di gennaio 2024		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO
Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica	240	7,7
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	210	6,7
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	200	6,4
Operai macchine automatiche e semiautomatiche per lavorazioni metalliche e produzione minerali	190	6,1
Addetti alla segreteria e agli affari generali	180	5,8
TOTALE	1.020	32,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Rispetto a gennaio 2023, i **giovani con meno di 29 anni** sembrano avere maggiori opportunità di lavoro (cfr. tavole 3 e 11); infatti la quota delle assunzioni previste nello stesso mese del 2024 dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” aumenta dal 27,6% al 29,7%, anche se rimane più bassa della media regionale e nazionale (rispettivamente 31% e 30,8%). Como sale dal 26,5% al 30,1% e occupa la 9^a posizione regionale (era ultima a gennaio 2023). Lecco scende dal 29,6% al 29,2% ed è 10^a (era 11^a). **Per alcune famiglie professionali la quota di “*under 29*” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12), “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (30,3%, pari a 650 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (40,5%, pari a 340 unità) e “*aree della logistica*” (24,7%, ovvero 250 persone). A Lecco (cfr.

tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (32,5%: 510 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (35,8%: 150 nuove assunzioni) e “*aree tecniche e della progettazione*” (26,1%: 130 unità).

Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di under 29 nel mese di gennaio 2024 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani under 29
Bergamo	30,6
Brescia	31,3
Como	30,1
Cremona	29,0
Lecco	29,2
Lodi	34,2
Mantova	30,3
Milano	31,4
Monza B.za	31,7
Pavia	27,4
Sondrio	30,9
Varese	30,2
LOMBARDIA	31,0
ITALIA	30,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

L’analisi dedica particolare attenzione alle **figure professionali di difficile reperimento**. Nell’area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di gennaio 2024 la loro quota si conferma molto consistente, e non smette di aumentare: si attesta al 50,4% (contro il 46% del gennaio 2023), mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 48,8% e al 49,2%). Il fenomeno è in peggioramento sia a Como (49,4% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 44,1% di gennaio 2023) che a Lecco (dal 49,4% al 51,9%). A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (1.220 figure, con un’incidenza del 56,8% sul totale settoriale), “*aree tecniche e della progettazione*” (510 unità: 67%) e “*aree commerciali e della vendita*” (320 figure: 38,2%). Anche Lecco (cfr. tavola 13) mostra le stesse criticità: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (820 figure, che rappresentano il 52,7% del totale delle assunzioni settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (340 figure: 68,5%); “*aree commerciali e della vendita*” (170 unità: 40,6%). Per tutte le aree di inquadramento del personale le imprese lecchesi segnalano difficoltà di reperimento maggiori dei colleghi comaschi, a eccezione dell’“*area commerciale e della vendita*” e delle “*aree tecniche e della progettazione*”.

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di gennaio 2024

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperm.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.140	40,4	30,3	56,8
Aree direzione e servizi generali	270	5,1	24,4	28,5
Area amministrativa	260	4,9	23,6	52,3
Aree commerciali e della vendita	850	15,9	40,5	38,2
Aree tecniche e della progettazione	760	14,3	29,7	67,0
Aree della logistica	1.030	19,4	24,7	35,0
Totale	5.310	100,0	30,1	49,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di gennaio 2024

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.560	49,9	32,5	52,7
Aree direzione e servizi generali	180	5,8	24,2	22,0
Area amministrativa	170	5,5	13,3	64,2
Aree commerciali e della vendita	420	13,5	35,8	40,6
Aree tecniche e della progettazione	500	16,0	26,1	68,5
Aree della logistica	290	9,2	19,0	46,4
Totale	3.130	100,0	29,2	51,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Michela Cantoni. Tel. 0341/292233
e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.