



Nota informativa del 6 novembre 2023

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 4° trimestre 2023

Proseguono le rilevazioni dell'**indagine *Excelsior*** sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra l'1 e il 18 settembre 2023.

Per il **4° trimestre 2023** le **imprese delle province di Como e di Lecco** prevedono di effettuare complessivamente **17.070 nuovi ingressi**, di cui 11.020 riferiti all'area comasca e 6.050 a quella lecchese. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 20.290; pertanto si registra un calo di 3.220 unità: -15,9% (cfr. tavola 1). Tale diminuzione ha interessato entrambi i territori lariani: in quello comasco le assunzioni previste scendono di 2.460 unità (-18,2%) e in quello lecchese di 760 persone (-11,2%). Per Lecco c'è un calo di 90 nuovi ingressi anche rispetto al 4° trimestre 2022 (cfr. tavola 2): da 6.140 a 6.050² (-1,5%); viceversa, a Como le assunzioni previste salgono da 10.870 a 11.020 unità (+150 persone: +1,4%); la media lariana si attesta a +0,4% (+60 assunzioni). In entrambe le province i nuovi ingressi previsti nel periodo ottobre-dicembre 2023 sono superiori a quelli dello stesso trimestre del 2019, ovvero del *benchmark* pre-Covid (+1.490 unità a Como e +1.360 a Lecco: rispettivamente +15,6% e +29%). Pertanto, a livello lariano, le assunzioni previste sono superiori ai livelli del 4° trimestre 2019 (+2.850 unità: +20%).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 4° trimestre 2023 sono pari a 256.010 unità (-10,1% rispetto al 3° trimestre 2023; -1% nei confronti del 4° trimestre 2022; +12,3% a paragone con il 4° trimestre 2019); a livello nazionale sono 1.203.630 (rispettivamente -18,5%, -1,4% e +13,9%).

Rispetto al 3° trimestre 2023, tra le province lombarde, solo Sondrio vede una crescita delle assunzioni previste (+310 unità: +5,9%); i cali più significativi hanno interessato i territori di Brescia, Milano e Bergamo (rispettivamente, -8.400, -6.370 e -3.700 unità, pari a -21,8%, -5,1% e -12,6%).

¹ L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

² La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina.

Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 4° trimestre e nel 3° trimestre 2023				
Territorio	Assunzioni previste 4° trim 2023	Assunzioni previste 3° trim 2023	var %	var assoluta
Bergamo	25.620	29.320	-12,6	-3.700
Brescia	30.120	38.520	-21,8	-8.400
Como	11.020	13.480	-18,2	-2.460
Cremona	6.620	7.290	-9,2	-670
Lecco	6.050	6.810	-11,2	-760
Lodi	3.130	3.850	-18,7	-720
Mantova	8.010	9.400	-14,8	-1.390
Milano	119.340	125.710	-5,1	-6.370
Monza B.za	16.460	18.130	-9,2	-1.670
Pavia	8.940	9.590	-6,8	-650
Sondrio	5.530	5.220	5,9	310
Varese	15.170	17.420	-12,9	-2.250
Como+Lecco	17.070	20.290	-15,9	-3.220
Lombardia	256.010	284.730	-10,1	-28.720
Italia	1.203.630	1.476.190	-18,5	-272.560

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

(*) N.B. Il dato si riferisce AL TOTALE delle assunzioni (comprese le assunzioni stagionali)
Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Rispetto al 4° trimestre 2022 (cfr. tavola 2), Varese, Bergamo e Como sono i soli territori della nostra regione a registrare incrementi delle assunzioni previste (rispettivamente +5,9%, +2,4% e +1,4%, pari a +850, +600 e +150 unità); considerando le variazioni assolute, i cali più significativi hanno riguardato Brescia, Milano e Monza Brianza (rispettivamente -940, -890 e -590 assunzioni: -3%, -0,7% e -3,5%).

Rispetto al 4° trimestre 2019, in tutti i territori lombardi si verificano aumenti; in particolare Milano (+9.660: +8,8%), Bergamo (+4.660: +22,2%) e Brescia (+4.180: +16,1%). La graduatoria regionale è chiusa da Monza Brianza (+1.140: +7,4%), Lodi (+470: +17,7%) e Sondrio (+20: +0,4%).

Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 4° trimestre 2019, 2022 e 2023							
Territorio	Assunzioni previste 4° trim 2023	Assunzioni previste 4° trim 2022	Assunzioni previste 4° trim 2019	var % 4° trim 2023/4° trim 2022	var % 4° trim 2023/4° trim 2019	var assoluta 4° trim 2023/4° trim 2022	var assoluta 4° trim 2023/4° trim 2019
Bergamo	25.620	25.020	20.960	2,4	22,2	600	4.660
Brescia	30.120	31.060	25.940	-3,0	16,1	-940	4.180
Como	11.020	10.870	9.530	1,4	15,6	150	1.490
Cremona	6.620	6.880	5.410	-3,8	22,4	-260	1.210
Lecco	6.050	6.140	4.690	-1,5	29,0	-90	1.360
Lodi	3.130	3.240	2.660	-3,4	17,7	-110	470
Mantova	8.010	8.350	6.460	-4,1	24,0	-340	1.550
Milano	119.340	120.230	109.680	-0,7	8,8	-890	9.660
Monza B.za	16.460	17.050	15.320	-3,5	7,4	-590	1.140
Pavia	8.940	9.360	7.740	-4,5	15,5	-420	1.200
Sondrio	5.530	6.000	5.510	-7,8	0,4	-470	20
Varese	15.170	14.320	13.980	5,9	8,5	850	1.190
Como+Lecco	17.070	17.010	14.220	0,4	20,0	60	2.850
Lombardia	256.010	258.510	227.890	-1,0	12,3	-2.500	28.120
Italia	1.203.630	1.220.180	1.056.640	-1,4	13,9	-16.550	146.990

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023 ed elaborazioni Ufficio Studi e Statistica
Camera di Commercio di Como-Lecco

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Nel **4° trimestre 2023**, il 36,1% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 30,8% del trimestre precedente) si concentra nel **comparto industriale** (cfr tavola 4a): si tratta di 6.170 nuovi contratti, di cui 1.290 riguardano il settore delle costruzioni³. L'intero comparto mostra una diminuzione delle assunzioni dell'1,3% rispetto ai tre mesi precedenti (-80; Como +80 unità: +2,5%; Lecco -160 persone: -5,3%; cfr. tavola 5). Gli ingressi previsti nel settore nell'area lariana sono però stabili rispetto allo stesso periodo del 2022 (Como -1,2%, pari a -40 unità; Lecco +1,4%, ovvero +40 persone). Le assunzioni ipotizzate dalle imprese lariane nell'industria sono altresì superiori a quelle del 4° trimestre 2019 (cfr. tavola 6): Como +300 unità (+9,9%); Lecco +760 (+36,4%): complessivamente, l'area lariana registra una crescita di 1.060 unità (+20,7%).

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 10.890 (ovvero il 63,8% del totale⁴, quota in diminuzione rispetto al 69,2% del 3° trimestre 2023); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.340 nel commercio, 2.560 nel turismo e 6.000 negli altri servizi⁵. L'intero comparto mostra un calo delle assunzioni del 22,4% rispetto ai tre mesi precedenti, pari a 3.150 unità in meno (Como -2.550: -24,9%; Lecco -600: -15,8%; cfr. tavola 5). Viceversa, rispetto al 4° trimestre 2022 i valori del terziario lariano sono in crescita: +50 assunzioni previste (+0,5%); Como +180 (+2,4%); Lecco -130 (-3,9%). Anche in questo comparto gli ingressi previsti nell'area lariana (cfr. tavola 6) tornano superiori a quelli del 4° trimestre 2019: +1.780 assunzioni (+19,5%): a Como +1.180 unità (+18,1%); a Lecco +600 (+23,1%).

Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a OTTOBRE 2023 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	36,4	30,0	31,8
	di cui manifatturiero	28,0	20,1	19,8
	di cui costruzioni	8,6	9,9	11,9
	Servizi	63,6	70,0	68,3
	di cui commercio	13,4	13,6	14,0
	di cui turismo	14,7	12,0	14,7
	di cui altri servizi	35,4	44,4	39,6
Titolo di studio (*)	Laureati	12,1	18,2	14,5
	Diploma	33,6	29,2	29,8
	Qualifica professionale	26,1	24,8	25,4
	Assolvimento obbligo scolastico	28,3	27,7	30,3
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	26,8	30,0	25,0
	Tempo determinato	60,3	60,0	65,0
	Apprendistato	7,7	7,0	6,0
	Altro	4,6	3,0	3,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	60,8	53,0	62,5
	50-249 dipendenti	19,2	22,4	18,8
	250 dipendenti e oltre	20,1	24,6	18,7
Assunzioni <i>high skill</i>		19,4	17,1	23,9
Assunzioni <i>under 29</i>		30,3	29,1	32,1
Difficoltà di reperimento		48,6	53,4	50,5

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

³ Le assunzioni previste nel comparto industriale nel solo mese di **ottobre** 2023 sono 2.470, di cui 580 riguardano le costruzioni.

⁴ Le quote sono calcolate sui valori delle assunzioni previsti arrotondati alla decina; per questo motivo la somma con la quota del manifatturiero può non dare 100.

⁵ I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **ottobre** 2023 sono 910 nel commercio, 1.000 nel turismo e 2.400 negli altri servizi.

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2023

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre
Bergamo	3.000	7.590	1.180	2.760	4.180	10.350
Brescia	4.030	9.920	1.400	3.250	5.430	13.160
Como	930	2.460	400	870	1.320	3.320
Cremona	830	2.260	150	370	980	2.630
Lecco	970	2.420	180	420	1.150	2.850
Lodi	340	850	110	280	460	1.130
Mantova	1.140	2.930	290	640	1.430	3.570
Milano	4.960	12.700	4.650	10.280	9.610	22.970
Monza B.za	1.370	3.530	660	1.490	2.030	5.020
Pavia	810	2.010	390	810	1.190	2.820
Sondrio	250	660	110	260	360	910
Varese	1.710	4.430	460	1.100	2.160	5.530
COMO+LECCO	1.900	4.880	580	1.290	2.470	6.170
LOMBARDIA	20.320	51.770	9.980	22.500	30.290	74.280
ITALIA	93.620	232.750	56.220	132.150	149.850	364.900

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2023

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre
Bergamo	1.310	3.270	1.290	3.270	3.540	8.740	6.140	15.270	10.310	25.620
Brescia	1.730	4.240	1.540	4.010	3.620	8.710	6.880	16.960	12.310	30.120
Como	560	1.460	730	1.790	1.790	4.440	3.080	7.690	4.410	11.020
Cremona	270	730	330	720	1.040	2.540	1.630	3.990	2.610	6.620
Lecco	350	880	270	770	610	1.560	1.230	3.200	2.370	6.050
Lodi	180	460	150	320	500	1.210	840	2.000	1.290	3.130
Mantova	390	1.040	370	770	1.100	2.630	1.840	4.440	3.270	8.010
Milano	6.430	17.310	5.160	12.610	25.670	66.450	37.270	96.370	46.880	119.340
Monza B.za	1.150	2.720	770	1.770	2.810	6.950	4.720	11.440	6.740	16.460
Pavia	440	1.130	390	930	1.770	4.040	2.600	6.110	3.800	8.940
Sondrio	190	830	320	2.690	310	1.080	820	4.610	1.170	5.530
Varese	760	2.120	850	2.020	2.170	5.510	3.780	9.640	5.940	15.170
COMO+LECCO	910	2.340	1.000	2.560	2.400	6.000	4.310	10.890	6.780	17.070
LOMBARDIA	13.740	36.200	12.160	31.680	44.910	113.860	70.820	181.730	101.110	256.010
ITALIA	65.980	177.330	69.350	189.100	186.760	472.310	322.100	838.730	471.940	1.203.630

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 5 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 4° e nel 3° trimestre 2023 per settore

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	80	2,5	-160	-5,3	-80	-1,3
di cui manifatturiero	310	14,4	-40	-1,6	270	5,9
di cui costruzioni	-220	-20,2	-130	-23,6	-350	-21,3
Terziario	-2.550	-24,9	-600	-15,8	-3.150	-22,4
di cui commercio	-10	-0,7	110	14,3	100	4,5
di cui turismo	-1.780	-49,9	-570	-42,5	-2.350	-47,9
di cui altri servizi	-760	-14,6	-130	-7,7	-890	-12,9
TOTALE	-2.460	-18,2	-760	-11,2	-3.220	-15,9

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

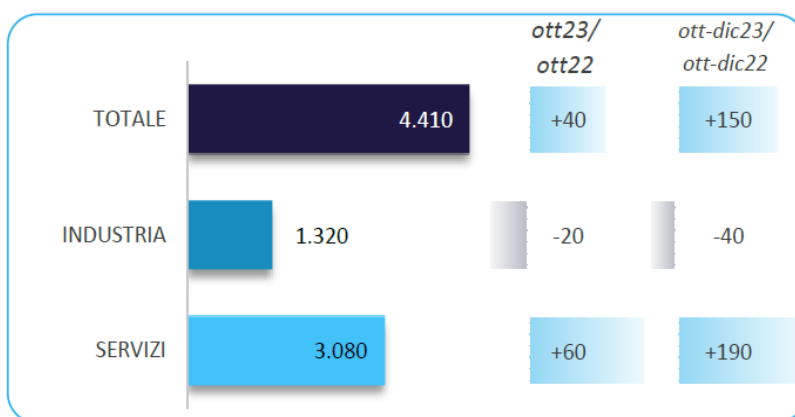
Tavola 6 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 4° trimestre 2023 rispetto al 4° trimestre 2022 e al 4° trimestre 2019

SETTORE	COMO				LECCO				COMO+LECCO			
	var assoluta 4° trim 2023/4° trim 2022	var % 4° trim 2023-4° trim 2022	var assoluta 4° trim 2023/4° trim 2019	var % 4° trim 2023-4° trim 2019	var assoluta 4° trim 2023/4° trim 2022	var % 4° trim 2023-4° trim 2022	var assoluta 4° trim 2023/4° trim 2019	var % 4° trim 2023-4° trim 2019	var assoluta 4° trim 2023/4° trim 2022	var % 4° trim 2023-4° trim 2022	var assoluta 4° trim 2023/4° trim 2019	var % 4° trim 2023-4° trim 2019
Industria	-40	-1,2	300	9,9	40	1,4	760	36,4	0	0,0	1.060	20,7
di cui manifatturiero	-30	-1,2	0	0,0	50	2,1	580	31,5	20	0,4	580	13,5
di cui costruzioni	0	0,0	310	55,4	-10	-2,3	170	68,0	-10	-0,8	480	59,3
Terziario	180	2,4	1.180	18,1	-130	-3,9	600	23,1	50	0,5	1.780	19,5
di cui commercio	10	0,7	30	2,1	0	0,0	120	15,8	10	0,4	150	6,8
di cui turismo	160	9,8	500	38,8	80	11,6	210	37,5	240	10,3	710	38,4
di cui altri servizi	10	0,2	650	17,2	-200	-11,4	280	21,9	-190	-3,1	930	18,3
TOTALE	150	1,4	1.490	15,6	-90	-1,5	1.360	29,0	60	0,4	2.850	20,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

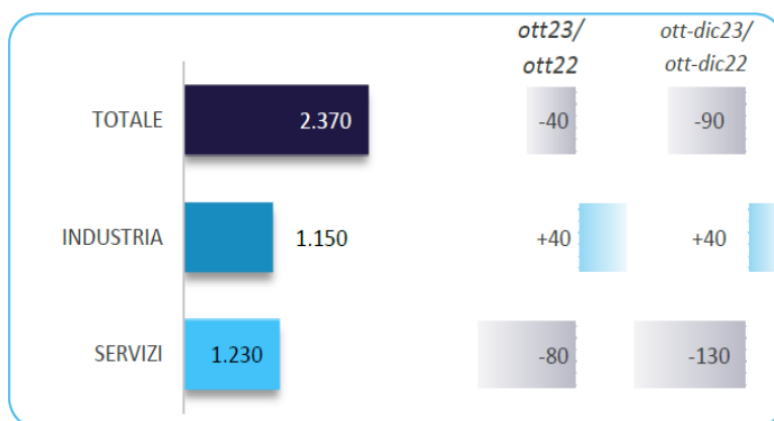
n.b. le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2023 nei principali settori



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2023 nei principali settori



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Nel mese di **ottobre 2023**, sulle 6.780 assunzioni programmate dalle imprese lariane (-0,1%, pari a -10 unità rispetto a ottobre 2022; +18,3% e +1.050 persone rispetto a ottobre 2019)⁶, la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) cala di due punti percentuali nei confronti di ottobre 2019 (dal 28,8% al 26,8%), ma cresce rispetto a ottobre 2022 (quando era pari al 26,5%); il dato dell'ottobre 2023 è inferiore

⁶ Rispetto a ottobre 2019, Como evidenzia una crescita di 620 assunzioni e Lecco di 430 (rispettivamente, +16,4% e +22,2%); rispetto a ottobre dello scorso anno, Como mostra un incremento di 40 unità e Lecco un calo di 50 (rispettivamente, +0,9% e -2,1%).

alla media regionale (30%), ma superiore a quella nazionale (25%). Lecco scende dal 34% di ottobre 2019 al 32% dello stesso mese del 2023 e Como dal 26% al 24% (a ottobre 2022 la quota era rispettivamente del 31% e del 24%). A ottobre 2023, Lecco occupa la 2^a piazza regionale (preceduta da Milano con il 34%), mentre Como, Pavia e Sondrio chiudono la classifica (rispettivamente con il 24%, il 22% e il 21%). A fine ottobre 2019, Como occupava la decima piazza e Lecco era terza⁷. Diminuisce dal 10,6% di ottobre 2019 al 7,7% la quota dei **contratti di apprendistato**⁸; il dato è però superiore alla media regionale e nazionale (rispettivamente 7% e 6%). La quota di Como (8%) è alta di quella di Lecco (7%); entrambe sono in calo rispetto a ottobre 2019 (Como era al 10%; Lecco al 12%)⁹. Aumenta dal 56,2% dell'ottobre 2019 all'attuale 60,3% la quota di nuovo personale che le imprese lariane prevedono di assumere con **contratto a tempo determinato** (a ottobre 2022 il valore era del 59,5%); la percentuale attuale è inferiore alla media regionale e nazionale (rispettivamente 60% e 65%). Lecco incrementa dal 47% dell'ottobre 2019 al 59% dell'ottobre 2023 (a ottobre 2022 la quota si era attestata al 55%); Como resta invariata al 61% (a ottobre 2022 era al 62%).

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti a ottobre 2023 (cfr. grafico 3) si concentra nel manifatturiero (la quota si attesta al 36% delle assunzioni totali di quel settore; era del 49% a ottobre 2019 e del 40% nello stesso mese del 2022), nei servizi alle imprese (con il 29%, invariata rispetto a ottobre 2022 e in crescita di 6 punti percentuali nei confronti di ottobre 2019) e nel commercio (28% contro il 19% di ottobre 2022 e il 22% dello stesso mese del 2019). Viceversa, mostrano una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto servizi alle persone e costruzioni (rispettivamente il 76% e il 63%; a ottobre 2019 la percentuale per i servizi alle persone era del 79%; per le costruzioni era del 53%)¹⁰. Anche a Lecco i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero, servizi alle imprese e costruzioni (tutti e tre in diminuzione rispetto all'ottobre 2019: il primo dal 50% al 42%, il secondo dal 38% al 34%; il terzo dal 71% al 29%)¹¹. I contratti a **tempo determinato** sono spesso utilizzati per servizi alle persone e commercio; per i primi la quota delle assunzioni a tempo determinato sul totale di quelle previste a ottobre 2023 è del 74% (nello stesso mese del 2019 era al 57%, mentre a ottobre 2022 era al 66%). Per il commercio la percentuale è del 63% (contro il 51% di tre anni fa e il 62% dello scorso anno).

⁷ A ottobre 2022 Lecco era 2^a e Como 9^a.

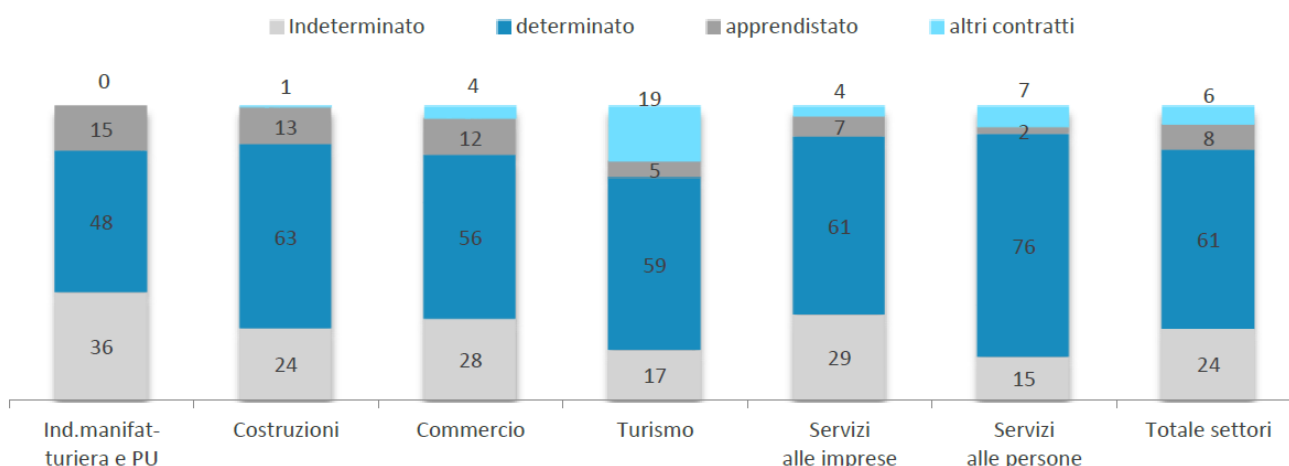
⁸ A ottobre 2022 la quota era del 9%.

⁹ A ottobre 2022 la quota era analoga a Como e Lecco, e pari al 9%.

¹⁰ A ottobre 2022 la quota dei servizi alle persone era al 74% e quella delle costruzioni al 65%.

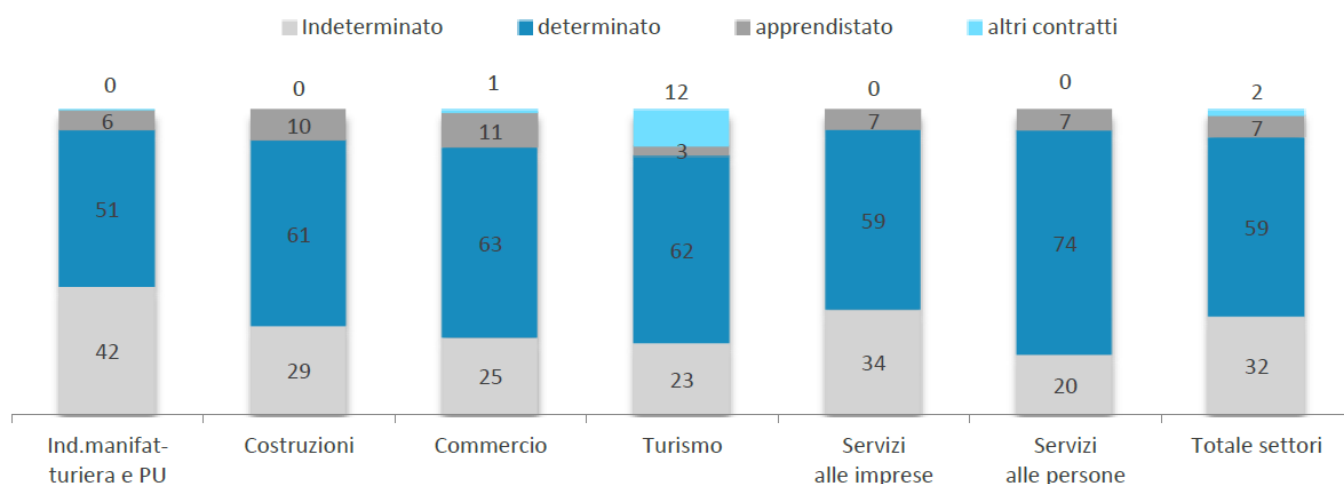
¹¹ A ottobre 2022 la quota del manifatturiero era del 39% e quella dei servizi alle imprese del 34%.

Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste ottobre 2023 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a ottobre 2022 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Rispetto all'ottobre 2019, a ottobre 2023 aumentano le quote dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (dal 59% al 60,8% del totale; a ottobre 2022 la quota era del 59,9%); calano quelli di **medie aziende** (dal 20,1% al 19,2%; a ottobre 2022 erano il 19,9%) e **realità imprenditoriali con più di 250 addetti** (dal 20,9% al 20,1%; a ottobre 2022 erano il 20%)¹².

Sempre con riferimento a ottobre 2019, nello stesso mese del 2023 scende dal 23,2% al 17,1% la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7; nell'ottobre 2022 era pari al 19,4%); il valore è inferiore sia alla media regionale

¹² La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A ottobre 2023, in Lombardia: imprese piccole 53%; medie 22,4%; grandi 24,6%. Italia: piccole imprese 62,5%; medie 18,8%; grandi 18,7%.

Nel 4° trimestre 2023, a Como+Lecco, piccole imprese 59,3%; medie imprese 20,1%; grandi imprese 20,4%. In Lombardia, imprese piccole 51,7%; medie 22,7%; grandi 25,6%. In Italia: piccole imprese 61,6%; medie 18,9%; grandi 19,6%.

che a quella nazionale (rispettivamente 23,9% e 19,3%). La quota di Como scende dal 22,2% di quattro anni fa al 16,6% (a ottobre 2022 era pari al 18,8%); quella di Lecco dal 25,3% al 17,9% (a ottobre 2022 era al 20,5%). Lecco occupa la 7^a piazza nella graduatoria regionale, mentre Como è 10^a; i primi tre posti sono occupati da Milano, Monza Brianza e Varese (rispettivamente 30%, 21,9% e 20,1%); dopo Como, chiudono la classifica Mantova e Sondrio (rispettivamente 14,3% e 13%). A ottobre 2019 Lecco era in terza piazza e Como era sesta¹³.

Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di ottobre 2023 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	19,9
Brescia	17,1
Como	16,6
Cremona	19,0
Lecco	17,9
Lodi	17,2
Mantova	14,3
Milano	30,0
Monza B.za	21,9
Pavia	18,9
Sondrio	13,0
Varese	20,1
LOMBARDIA	23,9
ITALIA	19,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Rispetto a ottobre 2019, diminuisce la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): si passa dal 16,2% al 12,1% (a ottobre 2022 la quota era del 16,2%); il valore è inferiore sia a quello lombardo (18,2%) che a quello italiano (14,5%)¹⁴. Como – con il 12,4% (contro il 14,8% di ottobre 2019 e il 14% di ottobre 2022) – è al 7° posto; Lecco, la cui percentuale si attesta all'11,3% (a fronte del 18,9% dell'ottobre 2019 e del 14,2% di due anni dopo), è 9^a nella graduatoria lombarda. La classifica regionale è guidata da Milano (24,3%), seguita da Varese e Monza Brianza (rispettivamente 15,9% e 15,5%), ed è chiusa da Brescia, Mantova e Sondrio (rispettivamente 10,7%, 10,2% e 9,1%). A fine ottobre 2019 Como occupava la sesta piazza e Lecco la seconda¹⁵. Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti scendono al 59,7% delle assunzioni totali (contro il 63% di ottobre 2019 e il 54,3% di ottobre 2022): il 33,6% con diploma di scuola media superiore (a fronte del 34,6% di ottobre 2019 e del 34,4% di ottobre 2022) e il 26,1% di Istituto professionale (contro il 28,4% e il 19,9%). Crescono dal 20,8% al 28,3% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**¹⁶. Per quest'ultimo, Como, con il 28,1% (a fronte del 22,7% di ottobre 2019 e del 31,2% dello stesso mese del

¹³ A ottobre 2022 Lecco era 6^a e Como 8^a.

¹⁴ Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina; pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 18,2%; diplomati 54% (di cui il 29,2% con diploma e il 24,8% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 27,7%. In Italia: laureati 14,5%; diplomati 55,2% (diploma 29,8% e qualifica professionale 25,4%); scuola dell'obbligo 30,3%.

¹⁵ A ottobre 2022, Lecco era 8^a e Como 9^a.

¹⁶ A ottobre 2022 la quota lariana era del 31,7%.

2022), occupa il 3° posto in Lombardia (era 9^a nell'ottobre 2019 e 4^a due anni dopo)¹⁷; Lecco è al 5° posto, con il 28,5% (era al 16,9% nell'ottobre 2019, in 1^a piazza, e al 32,8% tre anni dopo, 6^a). La classifica regionale di ottobre 2023 è guidata da Milano (25,5%), seguita da Sondrio (26,4%) e, appunto, da Como; agli ultimi tre posti si piazzano Brescia, Lodi e Mantova (rispettivamente 31%, 31,6% e 33%).

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di ottobre 2023 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	13,4	30,0	27,1	29,4
Brescia	10,7	28,3	29,9	31,0
Como	12,4	34,0	25,4	28,1
Cremona	14,3	28,1	26,7	30,9
Lecco	11,3	32,9	27,3	28,5
Lodi	12,4	25,8	30,2	31,6
Mantova	10,2	26,7	30,2	33,0
Milano	24,3	28,7	21,6	25,5
Monza B.za	15,5	31,0	25,1	28,5
Pavia	14,5	31,2	26,0	28,3
Sondrio	9,1	26,6	37,9	26,4
Varese	15,9	30,0	25,6	28,5
LOMBARDIA	18,2	29,2	24,8	27,7
ITALIA	14,5	29,8	25,4	30,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

Nelle previsioni relative a ottobre, tra i profili maggiormente richiesti troviamo **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (610 persone, pari al 13,8% degli ingressi previsti); “*addetti alla gestione amministrativa della logistica*” (370: 8,4%); “*addetti alle vendite*” (300 persone: 6,8%); “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*” (260: 5,9%) e “*tecnici della salute*” (200 persone: 4,5%);
- per Lecco (cfr. tavola 10), “*esercenti e addetti nelle attività di ristorazione*” (220 persone, pari al 9,3% degli ingressi previsti); “*addetti alle vendite*” (160 persone, pari al 6,8%); “*operai macchine automatiche e semiautomatiche, per lavorazioni metalliche e produzione di minerali*” (130 nuove assunzioni: 5,5%); “*addetti alla segreteria e affari generali*”, a pari merito con “*personale non qualificato nei servizi di pulizia*” e “*personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna di merci*” (120: 5,1%).

¹⁷ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggior quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di ottobre 2023		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	610	13,8
Addetti della gestione amministrativa della logistica	370	8,4
Addetti alle vendite	300	6,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	260	5,9
Tecnici della salute	200	4,5
TOTALE	1.740	39,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di ottobre 2023		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	220	9,3
Addetti alle vendite	160	6,8
Operai macchine automatiche e semiautomatiche, per lavorazioni metalliche e produzione di minerali	130	5,5
Addetti alla segreteria e affari generali	120	5,1
Personale non qualificato nei servizi di pulizia	120	5,1
TOTALE	750	31,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Rispetto a ottobre 2019, i **giovani con meno di 29 anni** (cfr. tavole 3 e 11) sembrano avere minori opportunità; infatti la quota di assunzioni previste nello stesso mese del 2023 dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” diminuisce dal 33% al 29,1%, risultando inferiore sia alla media regionale (32,1%) che a quella nazionale (31,5%)¹⁸. Como scende dal 33,5% di ottobre 2019 al 28,4% (lo scorso anno la quota era del 29,5%) e occupa l’ultima posizione regionale (era 6^a a ottobre 2019 e ultima tre anni dopo). Diminuisce anche la percentuale di Lecco (che scende dal 31,8% di ottobre 2019, attestandosi al 30,3%; a ottobre 2022 era al 31,9%): 9^a piazza (guadagnando una posizione rispetto a ottobre 2019 e a tre anni più tardi). **Per alcune famiglie professionali la quota di “*under 29*” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12) “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (650 figure, con un’incidenza del 29,8% sul totale settoriale), “*aree commerciali e della vendita*” (250 figure: 41%) e “*aree tecniche e della progettazione*” (150 unità: 26,5%). A Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (29,1%, pari a 350 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (41,4%: 140 nuove assunzioni), e “*aree tecniche e della progettazione*” (31,3%: 100 unità).

¹⁸ Nell’ottobre 2022, area lariana 30,3%.

Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di <i>under 29</i> nel mese di ottobre 2023 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani <i>under 29</i>
Bergamo	33,3
Brescia	32,6
Como	28,4
Cremona	29,4
Lecco	30,3
Lodi	31,9
Mantova	30,5
Milano	32,6
Monza B.za	31,4
Pavia	29,9
Sondrio	37,0
Varese	32,4
LOMBARDIA	32,1
ITALIA	31,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di ottobre 2023 la loro quota si conferma molto consistente, e pure in aumento: si attesta al 53,4% (contro il 36,8% dell'ottobre 2019 e il 48,6% del ottobre 2022), mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 50,5% e al 51%). Il fenomeno è in peggioramento sia a Como (52,6% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 35,5% di ottobre 2019) che a Lecco (dal 39,4% al 54,8%)¹⁹. A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà, considerando i valori assoluti, sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (1.310 figure, con un'incidenza del 60,1% sul totale settoriale), “*aree tecniche e della progettazione*” (390 unità: 70,1%) e “*aree commerciali e della vendita*” (330 figure: 53,6%). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree con le maggiori criticità sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (700 figure, che rappresentano il 58,7% del totale delle assunzioni settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (220 figure: 69,3%) e “*aree commerciali e della vendita*” (160 figure: 46,2%). Da segnalare come per le aree di inquadramento del personale “*direzione e servizi generali*”, “*amministrativa*” e “*logistica*” le imprese lecchesi segnalino difficoltà di reperimento maggiori di quelle comasche, mentre queste ultime fanno più fatica delle lecchesi a individuare il personale inquadrato nelle aree “*produzione di beni ed erogazione del servizio*”, “*commerciale e della vendita*” e “*tecniche e della progettazione*”.

¹⁹ A ottobre 2022 il dato si attestava al 46,8% delle assunzioni previste dalle imprese comasche e al 52% di quelle lecchesi.

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di ottobre 2023

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.180	49,4	29,8	60,1
Aree direzione e servizi generali	150	3,4	31,1	28,4
Area amministrativa	150	3,3	32,2	39,7
Aree commerciali e della vendita	620	14,0	41,0	53,6
Aree tecniche e della progettazione	550	12,4	26,5	70,1
Aree della logistica	770	17,4	14,2	25,1
Totale	4.410	100,0	28,4	52,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di ottobre 2023

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.200	50,4	29,1	58,7
Aree direzione e servizi generali	80	3,2	34,7	30,7
Area amministrativa	150	6,1	17,2	51,7
Aree commerciali e della vendita	350	14,9	41,4	46,2
Aree tecniche e della progettazione	320	13,6	31,3	69,3
Aree della logistica	280	11,8	26,1	40,0
Totale	2.370	100,0	30,3	54,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2023

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Tel. 0341/292233
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.