



Nota informativa del 6 febbraio 2023

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 1° trimestre 2023

Proseguono le rilevazioni dell'indagine *Excelsior* sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 16 novembre e il 2 dicembre 2022.

Nel **1° trimestre 2023** le **imprese delle province di Como e di Lecco** prevedono di effettuare complessivamente **20.900 nuovi ingressi**, di cui 13.580 riferiti a Como e 7.320 a Lecco. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 17.010; pertanto si registra un incremento di 3.890 unità: +22,9% (cfr. tavola 1). La crescita riguarda entrambi i territori lariani: a Como le assunzioni previste aumentano di 2.710 unità (+24,9%), a Lecco di 1.180 (+19,2%). Rispetto al 1° trimestre 2022 (cfr. tavola 2), Como passa da 11.660 a 13.580 assunzioni previste (+1.920 unità: +16,5%²), mentre a Lecco da 6.220 a 7.320 (+1.100 lavoratori +17,7%); la media lariana si attesta a +16,9% (+3.020 assunzioni). Como ha anche superato il numero delle assunzioni previste nei primi tre mesi del 2019 (l'anno pre-pandemia): +12,7% (ovvero 1.530 unità in più); viceversa, a Lecco i nuovi ingressi restano al di sotto di quelli pre-pandemia: -2,4% (-180 persone). Nel complesso, le assunzioni previste nell'area lariana tornano superiori a quelle del 1° trimestre 2019 (+6,9%, pari a 1.350 unità in più).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 1° trimestre 2023 sono 290.830 (+12,5% rispetto al 4° trimestre 2022; +13,9% nei confronti del 1° trimestre 2022; +12,4% rispetto al 1° trimestre 2019); a livello nazionale sfiorano le 1.310.000 unità (rispettivamente +7,1%, +12,9% e +13,1%).

Rispetto al 4° trimestre 2022, tra le province lombarde, solo Sondrio evidenzia un calo delle assunzioni previste (-2.600 unità, pari al -43,3%); considerando le variazioni in valore assoluto, i territori lombardi con le *performance* migliori sono Milano, Brescia e Varese (dove gli ingressi previsti aumentano, rispettivamente, di 12.320, 6.360 e 4.320 unità: +10,2%, +20,5% e +30,2%). Viceversa, dopo Sondrio che come detto presenta una variazione negativa, le province lombarde con gli incrementi più bassi sono Pavia (+220: +2,4%) e Lodi (+390: +12%).

¹ L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

² La variazione è calcolata sui valori assoluti arrotondati alla decina.

Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2023 e nel 4° trimestre 2022				
Territorio	Assunzioni previste 1° trim 2023	Assunzioni previste 4° trim 2022	variazione %	variazione assoluta
Bergamo	28.530	25.020	14,0	3.510
Brescia	37.420	31.060	20,5	6.360
Como	13.580	10.870	24,9	2.710
Cremona	7.580	6.880	10,2	700
Lecco	7.320	6.140	19,2	1.180
Lodi	3.630	3.240	12,0	390
Mantova	10.150	8.350	21,6	1.800
Milano	132.550	120.230	10,2	12.320
Monza B.za	18.450	17.050	8,2	1.400
Pavia	9.580	9.360	2,4	220
Sondrio	3.400	6.000	-43,3	-2.600
Varese	18.640	14.320	30,2	4.320
Como+Lecco	20.900	17.010	22,9	3.890
Lombardia	290.830	258.510	12,5	32.320
Italia	1.307.070	1.220.180	7,1	86.890

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Rispetto al 1° trimestre 2022 (cfr. tavola 2), tutte le province della nostra regione fanno registrare incrementi delle assunzioni previste, ad eccezione di Pavia (-280 unità: -2,8%); in particolare, considerando le variazioni assolute, sono Milano, Brescia e Bergamo a evidenziare le *performance* migliori (rispettivamente +15.630, +5.960 e +4.460 assunzioni: +13,4%, +18,9% e +18,5%). Dopo Pavia, Sondrio e Lodi evidenziano le variazioni più contenute (rispettivamente +380 e +420 unità: +12,6% e +13,1%).

Rispetto al 1° trimestre 2019, solo Lecco registra una diminuzione (-180: -2,4%); i territori con gli incrementi più significativi sono: Milano (+19.940: +17,7%), Monza Brianza (+2.530: +15,9%) e Bergamo (+2.480, +9,5%). Dopo Lecco, Sondrio e Cremona sono le province lombarde con gli aumenti più contenuti (rispettivamente +30 e +80 ingressi, +0,9% e +1,1%).

Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2019, 2022 e 2023							
Territorio	Assunzioni previste 1° trim 2023	Assunzioni previste 1° trim 2022	Assunzioni previste 1° trim 2019	var % 1° trim 2023/1° trim 2022	var % 1° trim 2023/1° trim 2019	var assoluta 1° trim 2023/1° trim 2022	var assoluta 1° trim 2023/1° trim 2019
Bergamo	28.530	24.070	26.050	18,5	9,5	4.460	2.480
Brescia	37.420	31.460	35.260	18,9	6,1	5.960	2.160
Como	13.580	11.660	12.050	16,5	12,7	1.920	1.530
Cremona	7.580	6.940	7.500	9,2	1,1	640	80
Lecco	7.320	6.220	7.500	17,7	-2,4	1.100	-180
Lodi	3.630	3.210	3.420	13,1	6,1	420	210
Mantova	10.150	8.960	9.930	13,3	2,2	1.190	220
Milano	132.550	116.920	112.610	13,4	17,7	15.630	19.940
Monza B.za	18.450	15.940	15.920	15,7	15,9	2.510	2.530
Pavia	9.580	9.860	8.100	-2,8	18,3	-280	1.480
Sondrio	3.400	3.020	3.370	12,6	0,9	380	30
Varese	18.640	17.090	16.970	9,1	9,8	1.550	1.670
Como+Lecco	20.900	17.880	19.550	16,9	6,9	3.020	1.350
Lombardia	290.830	255.340	258.690	13,9	12,4	35.490	32.140
Italia	1.307.070	1.158.150	1.155.900	12,9	13,1	148.920	151.170

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022 ed elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Nel **1° trimestre 2023**, il 39,8% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 36,3% del 4° trimestre 2022) si concentra nel **comparto industriale** (cfr tavola 4a): si tratta di 8.320 nuovi contratti, di cui 1.560 riguardano il settore delle costruzioni³. L'intero comparto incrementa le assunzioni preventivate del 34,8% rispetto ai tre mesi precedenti (+2.150 unità: Como +33,3% e +1.120; Lecco +36,7% e +1.030, cfr. tavola 5). Gli ingressi previsti nei primi tre mesi dell'anno in questo comparto sono superiori anche allo stesso periodo del 2022: l'area lariana registra un +10,2%, con +770 nuove assunzioni (Como +4,4%, pari a +190 unità; Lecco +17,8%, ovvero +580 persone). Le entrate di personale ipotizzate dalle imprese lariane nell'industria risultano, invece, in diminuzione rispetto a quelle del 1° trimestre 2019 (cfr. tavola 6): -370 unità: -4,3% (Como +60 unità: +1,4%; Lecco -430: -10,1%).

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 12.580 (ovvero il 60,2% del totale⁴, in diminuzione rispetto al 63,7% del 4° trimestre 2022); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.420 nel commercio, 3.510 nel turismo e 6.650 negli altri servizi⁵. L'intero comparto mostra un incremento delle assunzioni del 16,1% rispetto ai tre mesi precedenti, pari a 1.740 unità in più (Como +1.590: +21,2%; Lecco +150: +4,5%, cfr. tavola 5). Anche rispetto al 1° trimestre 2022 il terziario lariano evidenzia una crescita: +2.260 assunzioni previste (+21,9%): per Como +1.740 (+23,6%); per Lecco +520 (+17,6%). Positivo anche l'andamento nei confronti del 1° trimestre 2019: Lario +1.730 (+15,9%); Como +1.470 (+19,3%); Lecco +260 (+8,1%; cfr. tavola 6).

Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a GENNAIO 2023 (valori percentuali)				
Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	43,6	33,0	34,5
	di cui manifatturiero	36,2	25,1	24,5
	di cui costruzioni	7,4	7,9	10,0
	Servizi	56,4	67,0	65,5
	di cui commercio	10,6	11,2	11,9
	di cui turismo	10,8	8,8	11,4
	di cui altri servizi	35,0	47,0	42,1
Titolo di studio (*)	Laureati	15,8	23,2	19,1
	Diploma	32,7	31,0	30,9
	Qualifica professionale	19,5	17,1	17,4
	Assolvimento obbligo scolastico	32,0	28,6	32,6
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	36,8	41,0	33,0
	Tempo determinato	52,4	49,0	57,0
	Apprendistato	6,6	7,0	7,0
	Altro	4,3	3,0	3,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	57,9	51,3	59,5
	50-249 dipendenti	22,8	24,4	21,3
	250 dipendenti e oltre	19,4	24,3	19,2
	Assunzioni <i>high skill</i>	22,3	32,0	25,5
	Assunzioni <i>under 29</i>	27,6	30,2	30,3
	Difficoltà di reperimento	46,0	44,1	45,6

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

³ Le assunzioni previste nel comparto industriale nel solo mese di **gennaio** 2023 sono 3.580, di cui 610 riguardano le costruzioni.

⁴ Le quote sono calcolate sui valori delle assunzioni previste arrotondati alla decina; per questo la somma con la quota del manifatturiero può non dare 100.

⁵ I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **gennaio** 2023 sono 870 nel commercio, 890 nel turismo e 2.870 negli altri servizi.

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2023

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre
Bergamo	4.050	9.490	1.300	3.260	5.350	12.760
Brescia	6.310	13.200	1.430	3.790	7.740	16.990
Como	1.450	3.430	430	1.050	1.880	4.480
Cremona	1.250	2.750	150	460	1.400	3.210
Lecco	1.520	3.330	180	510	1.700	3.840
Lodi	480	1.090	110	390	590	1.470
Mantova	2.060	4.280	250	730	2.320	5.010
Milano	6.720	16.040	4.100	11.830	10.820	27.870
Monza B.za	1.900	4.350	690	1.750	2.590	6.090
Pavia	1.060	2.530	290	900	1.350	3.420
Sondrio	380	870	100	500	480	1.370
Varese	3.080	5.830	520	1.350	3.600	7.180
COMO+LECCO	2.970	6.760	610	1.560	3.580	8.320
LOMBARDIA	30.270	67.170	9.550	26.520	39.820	93.690
ITALIA	123.340	293.740	50.460	146.790	173.790	440.530

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2023

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre	Gennaio	Totale trimestre
Bergamo	1.240	3.110	1.100	2.600	4.460	10.080	6.800	15.770	12.150	28.530
Brescia	1.710	4.360	1.340	5.440	4.850	10.630	7.910	20.430	15.650	37.420
Como	500	1.470	650	2.730	2.110	4.910	3.260	9.100	5.140	13.580
Cremona	300	770	240	610	1.310	3.000	1.850	4.370	3.250	7.580
Lecco	370	950	240	780	760	1.740	1.370	3.480	3.070	7.320
Lodi	160	450	110	280	620	1.440	890	2.160	1.480	3.630
Mantova	570	1.330	300	680	1.400	3.130	2.270	5.150	4.590	10.150
Milano	6.200	16.160	4.630	12.060	32.400	76.460	43.220	104.680	54.040	132.550
Monza B.za	1.100	2.890	670	1.710	3.330	7.760	5.100	12.360	7.680	18.450
Pavia	400	1.100	310	860	1.860	4.210	2.580	6.160	3.930	9.580
Sondrio	180	500	320	770	310	770	810	2.030	1.300	3.400
Varese	830	2.180	770	2.150	3.350	7.130	4.950	11.460	8.550	18.640
COMO+LECCO	870	2.420	890	3.510	2.870	6.650	4.630	12.580	8.210	20.900
LOMBARDIA	13.560	35.260	10.680	30.640	56.760	131.240	81.000	197.140	120.820	290.830
ITALIA	60.100	168.850	57.630	184.040	212.150	513.650	329.880	866.540	503.670	1.307.070

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 5 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2023 e nel 4° trimestre 2022 per settore

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	1.120	33,3	1.030	36,7	2.150	34,8
di cui manifatturiero	940	37,8	960	40,5	1.900	39,1
di cui costruzioni	180	20,7	80	18,6	260	20,0
Terziario	1.590	21,2	150	4,5	1.740	16,1
di cui commercio	20	1,4	70	8,0	90	3,9
di cui turismo	1.100	67,5	90	13,0	1.190	51,3
di cui altri servizi	480	10,8	-20	-1,1	460	7,4
TOTALE	2.710	24,9	1.180	19,2	3.890	22,9

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

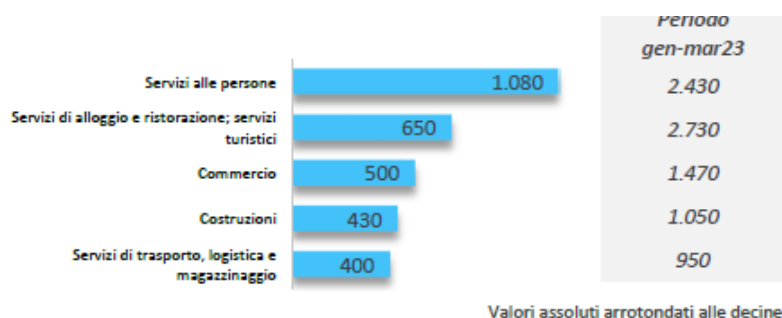
Tavola 6 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 1° trimestre 2023 rispetto al 1° trimestre 2022 e al 1° trimestre 2019

SETTORE	COMO				LECCO				COMO+LECCO			
	var assoluta 1° trim 2023/1° trim 2022	var % 1° trim 2023-1° trim 2022	var assoluta 1° trim 2023/1° trim 2019	var % 1° trim 2023-1° trim 2019	var assoluta 1° trim 2023/1° trim 2022	var % 1° trim 2023-1° trim 2022	var assoluta 1° trim 2023/1° trim 2019	var % 1° trim 2023-1° trim 2019	var assoluta 1° trim 2023/1° trim 2022	var % 1° trim 2023-1° trim 2022	var assoluta 1° trim 2023/1° trim 2019	var % 1° trim 2023-1° trim 2019
Industria	190	4,4	60	1,4	580	17,8	-430	-10,1	770	10,2	-370	-4,3
di cui manifatturiero	110	3,3	-110	-3,1	610	22,4	-550	-14,2	720	11,3	-660	-8,9
di cui costruzioni	70	7,1	180	20,7	-40	-7,3	120	30,8	30	2,0	300	23,8
Terziario	1.740	23,6	1.470	19,3	520	17,6	260	8,1	2.260	21,9	1.730	15,9
di cui commercio	110	8,1	-100	-6,4	310	48,4	100	11,8	420	21,0	0	0,0
di cui turismo	810	42,2	430	18,7	160	25,8	190	32,2	970	38,2	620	21,5
di cui altri servizi	820	20,0	1.150	30,6	40	2,4	-50	-2,8	860	14,9	1.100	19,8
TOTALE	1.920	16,5	1.530	12,7	1.100	17,7	-180	-2,4	3.020	16,9	1.350	6,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

n.b. le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

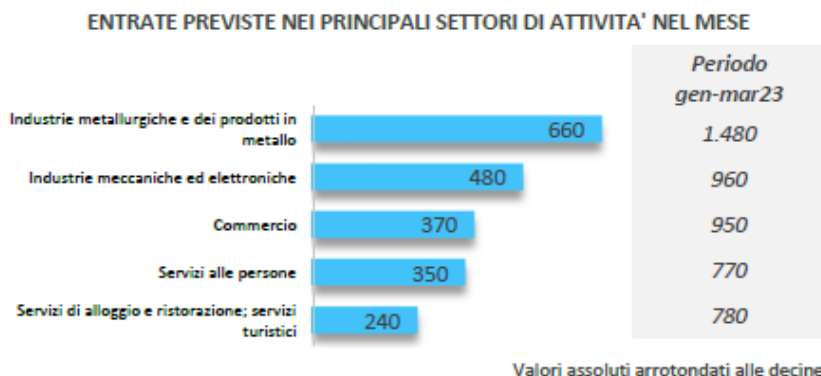
Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2023 nei principali settori



Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di gennaio e nel 1° trimestre 2023 nei principali settori



Valori assoluti arrotondati alle decine

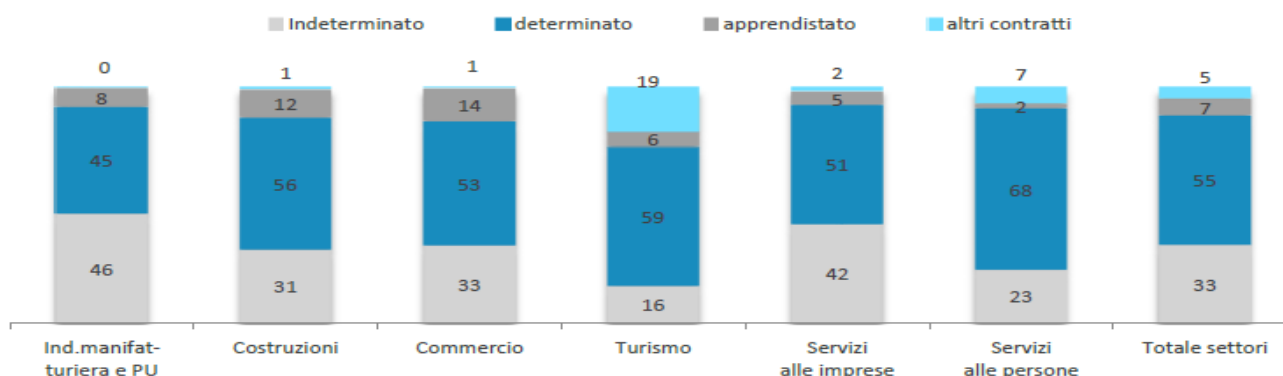
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Nel mese di **gennaio 2023**, sulle 8.210 assunzioni programmate dalle imprese lariane (+1.060 unità rispetto a gennaio 2022, +14,8%; +350 persone e +4,5% rispetto a gennaio 2019), la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) cala di oltre due punti percentuali rispetto a gennaio 2022 (dal 39,3% al 36,8%), ma è in forte ripresa nei confronti dello stesso mese del 2019 (31,3%); il dato di quest'anno continua a essere inferiore alla media regionale (41%), ma superiore a quella nazionale (33%). Lecco sale

dal 32% del gennaio 2019 al 43% del gennaio 2023 (invariata rispetto a gennaio 2022); a Como la percentuale scende dal 37% al 33% (a gennaio 2019 era il 31%). A gennaio 2023, Lecco occupa la 2^a piazza regionale (preceduta solo da Milano, dove la quota dei contratti a tempo indeterminato è pari al 45%), mentre Como è 11^a (33%) e, insieme a Pavia (34%) e Sondrio (29%), chiude la classifica regionale. A fine gennaio 2019, Como occupava la 10^a piazza e Lecco era 7^a⁶. Scende la quota dei **contratti di apprendistato** rispetto a gennaio 2019 (6,6% contro 7,5%)⁷; il dato è inferiore sia alla media lombarda che a quella nazionale (entrambe pari al 7%). Lecco cala rispetto a gennaio 2019, dal 7% al 6% (anche a gennaio 2022 la quota era del 6%). Como scende dall'8% al 7% (a gennaio 2022 il valore era del 6%). Cala dal 57,4% del gennaio 2019 all'attuale 52,4% la quota di nuovo personale che le imprese lariane intendono assumere con **contratto a tempo determinato** (a gennaio 2022 il valore era pari al 50,6%); la percentuale attuale è superiore alla media regionale, ma inferiore a quella nazionale (rispettivamente 49% e 57%). Lecco scende dal 58% del gennaio 2019 al 48% del gennaio 2023 (a gennaio 2022 la quota si era attestata al 47%); Como dal 57% al 55% (a gennaio 2022, 53%).

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti a gennaio 2023 (cfr. grafico 3) si concentra nel manifatturiero (46% delle assunzioni totali di quel settore; 36% a gennaio 2019 e 50% nello stesso mese del 2022) e nei servizi alle imprese (rispettivamente 42%; 39% e 36%). Viceversa, c'è una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** soprattutto nei servizi alle persone e nel turismo (rispettivamente il 68% e il 59%; a gennaio 2019 67% e 45%)⁸. A Lecco, i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero e servizi alle imprese (rispetto al gennaio 2019 crescono entrambi: il primo dal 37% al 49%, il secondo dal 35% al 51%)⁹. I contratti a **tempo determinato** sono molto utilizzati per servizi alle persone e commercio: a gennaio 2022, rispettivamente 70% (contro il 73% dello stesso mese del 2019 e il 72% del gennaio 2022) e 58% (come nel gennaio 2019; nel gennaio 2022 erano il 56%).

Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste a gennaio 2023 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

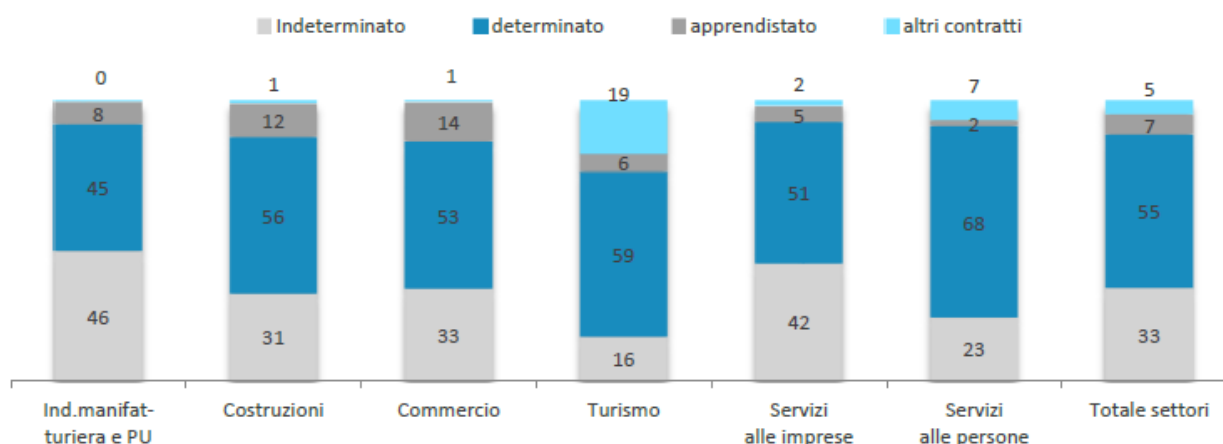
⁶ A fine gennaio 2022 Lecco era 2^a e Como 9^a.

⁷ A fine gennaio 2022 la quota era del 6%.

⁸ A gennaio 2022 la quota del turismo era del 47%, mentre quella dei servizi alle persone del 65%.

⁹ A gennaio 2022 la quota del manifatturiero era del 53% e quella dei servizi alle imprese del 46%.

Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a gennaio 2023 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Rispetto a gennaio 2019, nello stesso mese del 2023 diminuisce la quota dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (dal 58,3% al 57,9% del totale; a gennaio 2022 la percentuale era del 57,6%); aumenta quella delle **medie aziende** (dal 21,5% al 22,8%; a gennaio 2022 era il 22,5%); cala quella delle **realità imprenditoriali con più di 250 addetti** (dal 20,2% al 19,4%; a gennaio 2022 era il 19,9%)¹⁰.

Sempre a paragone con gennaio 2019, a gennaio 2023 cala la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7), attestandosi al 22,3% (era pari al 24,4% nel gennaio 2019 e al 22,8% nello stesso mese del 2022); il valore è inferiore alla media regionale e nazionale (rispettivamente 32% e 25,5%). La quota di Como scende dal 24,8% del gennaio 2019 al 22,8% (a gennaio 2022 era pari al 23,3%); quella di Lecco dal 23,9% al 21,3% (passando per il 22,1% di gennaio 2022). Lecco occupa l'8^a piazza nella graduatoria regionale; Como è 6^a; i primi tre posti sono occupati da Milano, Monza Brianza e Varese (rispettivamente 38,9%, 29,1% e 27%), mentre chiudono la classifica Sondrio e Mantova (rispettivamente 18,9% e 18,5%). A fine gennaio 2019 Lecco era 7^a piazza e Como 4^a ¹¹.

¹⁰ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A gennaio 2023, in Lombardia: imprese piccole 51,3%; medie 24,4%; grandi 24,3%. Italia: piccole imprese 59,5%; medie 21,3%; grandi 19,2%. Nel 1° trimestre 2023, a Como+Lecco, piccole imprese 59,5%; medie imprese 21,8%; grandi imprese 18,7%. In Lombardia, imprese piccole 52,2%; medie 23,4%; grandi 24,3%. In Italia: piccole imprese 61,7%; medie imprese 20%; grandi imprese 18,3%.

¹¹ A fine gennaio 2022 Lecco era 10^a e Como 8^a.

Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di gennaio 2023 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	24,4
Brescia	20,2
Como	22,8
Cremona	19,6
Lecco	21,3
Lodi	23,6
Mantova	18,5
Milano	38,9
Monza B.za	29,1
Pavia	22,6
Sondrio	18,9
Varese	27,0
LOMBARDIA	32,0
ITALIA	25,5

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Rispetto a gennaio 2019, cresce la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): si passa dal 14% al 15,8% (quota invariata rispetto allo stesso mese del 2022); il valore è però inferiore sia a quello lombardo (23,2%) che a quello italiano (19,1%)¹². Como - la cui percentuale si attesta al 16,7% (contro il 14,2% del gennaio 2019 e il 15,5% dello stesso mese del 2022) - è al 7° posto nella graduatoria lombarda; Lecco, con il 14,3% (contro il 13,9% del gennaio 2019 e il 16% di due anni dopo) è 10^a. La classifica regionale è guidata da Milano (31,1%), seguita da Monza Brianza e Varese (rispettivamente 20,4% e 19,4%), ed è chiusa da Lecco, Sondrio e Mantova (rispettivamente 14,3%, 13,5% e 12,8%). A fine gennaio 2019 Como occupava la 4^a piazza e Lecco la 5^a ¹³. Nell'area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti scendono al 52,2% delle assunzioni totali (contro il 67,8% del gennaio 2019 e il 59% dello stesso mese del 2022): il 32,7% con diploma di scuola media superiore (contro il 37,8% di gennaio 2019 e il 34,7% di gennaio 2022) e il 19,5% di Istituto professionale (contro il 30% di gennaio 2019 e il 24,3% di gennaio 2022). Viceversa, crescono dal 17,9% al 32% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell'obbligo scolastico**¹⁴. Como, con il 34% (a fronte del 20,2% di gennaio 2019 e del 26,5% di gennaio 2022) è all'8° posto in Lombardia (era 8^a nel gennaio 2019 e 3^a due anni dopo)¹⁵; Lecco è al 2° posto, con il 28,7% (era al 14,7% nel gennaio 2019, in 2^a piazza, e al 23,7% un anno dopo, sempre 2^a). La classifica regionale di gennaio 2023 è guidata da Milano (23,8%), seguita da Lecco e Bergamo (rispettivamente 28,7% e 30,7%); agli ultimi tre posti si piazzano Mantova, Cremona e Sondrio (rispettivamente 36,8%, 37,1% e 37,2%).

¹² Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina, pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 23,2%; diplomati 48,1% (di cui il 31% con diploma e il 17,1% con qualifica professionale); scuola dell'obbligo 28,6%. In Italia: laureati 19,1%; diplomati 48,3% (diploma 30,9% e qualifica professionale 17,4%); scuola dell'obbligo 32,6%.

¹³ A fine gennaio 2022, Lecco era 8^a e Como 11^a.

¹⁴ A fine gennaio 2022 la quota lariana era del 25,5%.

¹⁵ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di "manodopera più qualificata" sul piano della formazione ricevuta.

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di gennaio 2023 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	17,3	31,2	20,7	30,7
Brescia	15,3	32,2	21,3	31,3
Como	16,7	30,9	18,4	34,0
Cremona	15,0	29,4	18,6	37,1
Lecco	14,3	35,8	21,2	28,7
Lodi	18,6	25,9	19,5	35,9
Mantova	12,8	30,4	20,0	36,8
Milano	31,1	31,0	14,0	23,8
Monza B.za	20,4	29,6	16,1	33,9
Pavia	17,7	31,8	17,6	32,8
Sondrio	13,5	27,5	21,7	37,2
Varese	19,4	30,1	19,8	30,8
LOMBARDIA	23,2	31,0	17,1	28,6
ITALIA	19,1	30,9	17,4	32,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

Nelle previsioni relative a gennaio, tra i profili maggiormente richiesti troviamo una prevalenza di **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9) *“personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese”* (490 persone, pari al 9,5% degli ingressi previsti nel mese); *“cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici”* (480: 9,3%) *“personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali”* (450: 8,8%); *“operai specializzati nell’edilizia e nella manutenzione degli edifici”* (340: 6,6%); *“tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell’istruzione”* (270 persone, pari al 5,3%);
- per Lecco (cfr. tavola 10), *“operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche”* (670 nuove assunzioni, pari al 21,8% degli ingressi previsti a gennaio); *“personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali”* (210 persone, pari al 6,8%); *“cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici”* (180: 5,9%); *“operai delle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori”* (170: 5,5%); *“tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione”* (170; 5,5%).

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di gennaio 2023		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese	490	9,5
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	480	9,3
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	450	8,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	340	6,6
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	270	5,3
TOTALE	1.540	30,0

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di gennaio 2023		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A GENNAIO
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	670	21,8
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	210	6,8
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	180	5,9
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	170	5,5
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	170	5,5
TOTALE	1.400	45,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Valori assoluti arrotondati alle decine.

Rispetto a gennaio 2019, i **giovani con meno di 29 anni** sembrano avere minori opportunità (cfr. tavole 3 e 11); infatti la quota delle assunzioni previste nello stesso mese del 2023 dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” diminuisce dal 30,5% al 27,6%, più bassa della media regionale e nazionale (rispettivamente 30,2% e 30,3%). Come scende dal 30,4% di gennaio 2019 al 26,5% (a fine gennaio 2022 la quota era del 23%) e occupa l’ultima posizione regionale (era 8^a a gennaio 2019 e 11^a due anni dopo). Lecco scende dal 30,6% al 29,6% (a gennaio 2022 26,9%) e occupa l’11^a piazza (era 6^a nel gennaio 2019 e 4^a due anni più tardi)¹⁶. **Per alcune famiglie professionali la quota di “*under 29*” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12), “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (28,1%, pari a 680 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (37,2%, pari a 250 unità) e “*aree tecniche e della progettazione*” (25%, ovvero 170 persone). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (31,2%: 500 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (32,1%:140 nuove assunzioni) e “*aree tecniche e della progettazione*” (24,1%: 110 unità).

Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di <i>under 29</i> nel mese di gennaio 2023 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani <i>under 29</i>
Bergamo	33,6
Brescia	34,1
Como	26,5
Cremona	34,0
Lecco	29,6
Lodi	33,2
Mantova	30,9
Milano	32,0
Monza B.za	29,9
Pavia	32,0
Sondrio	32,9
Varese	30,9
LOMBARDIA	30,2
ITALIA	30,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

¹⁶ Nel gennaio 2022, area lariana 24,5%.

L'analisi dedica particolare attenzione alle **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di gennaio 2023 la loro quota si conferma molto consistente, e pure in aumento: si attesta al 46% (contro il 34,3% del gennaio 2019 e il 41% dello steso mese di due anni dopo), mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 44,1% e al 45,6%). Il fenomeno è in peggioramento sia a Como (44,1% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 33% di gennaio 2019) che a Lecco (dal 36,3% al 49,4%)¹⁷. A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (1.180 figure, con un’incidenza del 48,9% sul totale settoriale), “*aree tecniche e della progettazione*” (390 unità: 57%) e “*aree commerciali e della vendita*” (280 figure: 41,5%). Anche Lecco (cfr. tavola 13) evidenzia le stesse criticità: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (820 figure, che rappresentano il 51,3% del totale delle assunzioni settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (310 figure: 67,7%); “*aree commerciali e della vendita*” (150 unità: 34%). Per tutte le aree di inquadramento del personale le imprese lecchesi segnalano difficoltà di reperimento maggiori dei colleghi comaschi, ad eccezione dell’area commerciale e delle vendite.

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di gennaio 2023

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.410	46,9	28,1	48,9
Aree direzione e servizi generali	240	4,7	21,3	27,1
Area amministrativa	220	4,2	16,2	39,4
Aree commerciali e della vendita	680	13,3	37,2	41,5
Aree tecniche e della progettazione	680	13,1	25,0	57,0
Aree della logistica	920	17,8	19,1	29,5
Totale	5.140	100,0	26,5	44,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di gennaio 2023

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.600	52,0	31,2	51,3
Aree direzione e servizi generali	130	4,3	36,6	30,5
Area amministrativa	180	5,9	22,8	48,3
Aree commerciali e della vendita	430	13,9	32,1	34,0
Aree tecniche e della progettazione	460	15,0	24,1	67,7
Aree della logistica	280	9,0	27,2	42,0
Totale	3.070	100,0	29,6	49,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2022

Ulteriori dati e informazioni sull’indagine *Excelsior* sono disponibili presso l’**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell’U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
 Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Michela Cantoni. Tel. 0341/292233
 e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.

¹⁷ A gennaio 2022 il 39% delle assunzioni previste dalle imprese comasche e il 44,2% di quelle lecchesi era di difficile reperimento.