



Nota informativa del 24 febbraio 2022

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 2021

Secondo l'indagine continua Excelsior¹ relativa alle previsioni di assunzione, nel 2021 le **imprese lariane** hanno previsto di effettuare complessivamente 63.180 **nuovi ingressi**. Rispetto all'anno precedente (caratterizzato dall'emergenza Covid-19), le nuove assunzioni previste dalle aziende lariane aumentano di 18.220 unità (+40,5%); tuttavia le stesse sono inferiori al dato pre-pandemico: -2.330 (-10,8%). **Rispetto al 2020**, entrambi i territori lariani evidenziano recuperi: **Como** ha visto crescere le assunzioni previste di 13.190 persone (+44,9%), mentre l'incremento di **Lecco** è stato di 5.030 (+32,2%). Considerando i valori assoluti, nella classifica regionale per incremento dei nuovi ingressi Como si colloca al 6° posto e Lecco all'11°. La graduatoria è guidata da Milano (+119.510 unità: +39,6%), seguita da Brescia e Bergamo (rispettivamente +32.470 persone, +40,2%, e +24.560, +37,3%); le ultime tre posizioni, oltre a Lecco, sono occupate da Cremona (+34,1%, pari a +5.940 ingressi) e Lodi (+37,4% e +3.260). **Rispetto al 2019**, le assunzioni previste nel 2021 sono inferiori di 760 unità a Como e di 1.570 a Lecco (rispettivamente -1,7% e -25,6%), collocandosi al 7° e al 9° posto in Lombardia; solo Sondrio, Mantova e Pavia hanno superato i livelli pre-pandemia (rispettivamente +3.260, +1.740 e +1.240, pari a +19,6%, +5,7% e +3,9%). Viceversa, i territori che hanno subito maggiormente gli effetti del Covid-19 sono Brescia (-2.920 assunzioni rispetto al 2019: -2,5%), Monza Brianza (-3.460 assunzioni: -5,5%) e Milano (-26.280 assunzioni: -5,9%).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti per il 2021 sono 930.740 (contro i 663.880 del 2020: +40,2%), e a livello nazionale 4.638.980 (contro i 3.242.310 del 2020: +43,1%). A livello nazionale le assunzioni previste nel 2021 sono superiori anche a quelle del 2019 (+23.780 unità: +0,5%), mentre in Lombardia il dato è inferiore (-31.140 persone: -3,2%, *cfr. tabelle 1, 1 bis e 1 ter allegato statistico*).

¹ L'indagine viene realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) e il Ministero del Lavoro; è inserita nel Programma Statistico Nazionale tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta e, dal 2017, viene svolta con cadenza mensile, secondo una metodologia che integra le previsioni rilevate da Excelsior coi dati desunti da fonti amministrative su imprese e occupazione per la stima della previsione dei flussi di entrata. L'universo di riferimento del Sistema Informativo Excelsior è costituito dalle imprese dei settori industriali e dei servizi con addetti dipendenti.

I dati presentati e analizzati in questa nota informativa si riferiscono alle previsioni occupazionali dell'anno 2021, analizzano i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti, e si basano sulle indagini mensili realizzate nel periodo gennaio-agosto. Il concetto di entrate (cioè il numero di contratti di lavoro che le imprese intendono stipulare in un certo periodo) e le relative caratteristiche sono stati estesi anche ai flussi di collaboratori, di lavoratori in somministrazione e di altri lavoratori non alle dipendenze.

Nell'area **lariana** il 30,6% dei nuovi ingressi programmati nel 2021 (dipendenti e non) riguarda il **settore manifatturiero**, quota nettamente superiore sia alla media lombarda (21%) che a quella italiana (19,4%). Maggiore del valore regionale anche la quota di nuovi posti di lavoro previsti nel **turismo**: 17,4% contro il 13,3% lombardo (a livello nazionale la quota si attesta al 18,9%). Risultano invece inferiori alla media lombarda e nazionale le quote di assunzioni previste negli altri comparti: **costruzioni** 7,2% (contro l'8,3% della Lombardia e il 9,1% dell'Italia); **commercio** 11,7% (a fronte del 13,2% e del 13,7%); **servizi** 33,2% (rispetto al 44,2% e al 38,9%). **Lecco** continua ad evidenziare il significativo ruolo che il manifatturiero riveste per l'economia del territorio, con una quota pari al 39,7% (superiore di oltre 13 punti percentuali rispetto a **Como**); anche le costruzioni hanno un valore più alto (7,4% contro 7%). Viceversa, **Como** mostra una quota di assunzioni previste decisamente superiore a **Lecco** nei comparti turismo (rispettivamente 18,5% e 15%) e servizi (36,5% e 26,3%). Il **commercio** evidenzia quote intorno al 12% in entrambe le province (*cf. tabella 2 allegato statistico*).

Confrontando i valori assoluti delle assunzioni previste nel 2021 **rispetto a quelli dell'anno precedente**, si nota come i nuovi ingressi siano in crescita in tutti i settori; da sottolineare la ripresa del turismo (+4.760 nell'area lariana: +3.420 a **Como** e +1.340 a **Lecco**; rispettivamente +76,5%, +76,5% e +76,6%). **Rispetto al 2019**, nell'area lariana, solo le assunzioni delle costruzioni risultano in crescita (+24,9%, pari a +900 unità: +29,4% e +680 persone a **Como**; +16,8% e +220 a **Lecco**). A **Como** crescono gli ingressi dell'industria (+120, pari a +1,1%, contro -1.160 e -12,4% di **Lecco**), mentre a **Lecco** aumentano quelli previsti nel turismo (+70 e +2,3%, contro -360 e -4,4%)².

La quota di nuovi posti di lavoro riservati dalle aziende **lariane** a **laureati** scende dal 13,8% del 2020 all'11,7% del 2021, rimanendo inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (attestate rispettivamente al 17,3% e al 13,7%). La percentuale dei diplomati/qualificati si attesta al 58,8% (contro il 63,3% del 2020): nonostante il calo, è superiore sia a quella della Lombardia che a quella dell'Italia (rispettivamente 55,4% e 56,2%); la quota di figure che hanno semplicemente **assolto all'obbligo scolastico sale dal 22,9% del 2020 al 29,4%** (contro il 27,3% regionale e il 30,1% nazionale). Per queste ultime, **Como** registra valori superiori a **Lecco** (rispettivamente 29,7% e 28,7%) e quote inferiori per i laureati (11,3% contro 12,8%); simili le quote dei diplomati/qualificati (59% a **Como** e 58,6% a **Lecco**, *cf. tabella 3 allegato statistico*)³.

² **Variazioni assolute 2020-2021**: area lariana, industria +6.220 (+4.140 a **Como** e +2.080 a **Lecco**); costruzioni +1.450 (+1.020 a **Como** e +430 a **Lecco**); commercio +1.450 (+1.100 a **Como** e +350 a **Lecco**); servizi +4.330 (+3.500 a **Como** e +830 a **Lecco**).

Variazioni % 2020-2021: area lariana, industria +47,4% (+59,1% a **Como** e +34% a **Lecco**); costruzioni +47,2% (+51,8% a **Como** e +39,2% a **Lecco**); commercio +24,5% (+28,3% a **Como** e +17,2% a **Lecco**); servizi +26% (+29,1% a **Como** e +18% a **Lecco**).

Variazioni assolute 2019-2021: area lariana, industria -1.040; commercio -1.120 (-570 a **Como** e -550 a **Lecco**); servizi -810 (-650 a **Como** e -160 a **Lecco**).

Variazioni % 2019-2021: area lariana, industria -5,1%; commercio -13,2% (-10,3% a **Como** e -18,8% a **Lecco**); servizi -3,7% (-4% a **Como** e -2,9% a **Lecco**).

³ **Le quote del 2019** erano le seguenti: laureati area lariana 13,2% (12,8% a **Como** e 14% a **Lecco**); diplomati 64,8% (63,3% a **Como** e 67,7% a **Lecco**); assolvimento obbligo scolastico 22% (23,9% a **Como** e 18,3% a **Lecco**).

Nella **graduatoria regionale** 2021 sul peso delle assunzioni di laureati rispetto al totale, **Lecco** occupa la 5^a posizione (invariata rispetto al 2020) e **Como** l'8^a (perdendo una posizione rispetto all'anno precedente); ai primi tre posti troviamo Milano, Monza Brianza e Pavia (rispettivamente 23,1%, 16,9% e 15,5%), mentre nelle ultime tre posizioni si collocano Cremona, Mantova e Sondrio (rispettivamente 11,1%, 8,8% e 6,3%, *cf. tabella 1 ter allegato statistico*)⁴.

Nell'**area lariana** la percentuale di assunzioni "**high skill**" rispetto al totale è in calo rispetto al 2020 (dal 20,4% al 17,7%), ed è inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 24,5% e 19,5%). Le assunzioni delle figure più qualificate diminuiscono in entrambe le province lariane rispetto al 2020: **Como** passa dal 19,4% al 16,9% e **Lecco** dal 22,1% al 19,3%. Viceversa, cresce la quota dei nuovi ingressi delle figure con qualifiche più basse (Como passa dal 43,5% al 46,6%; Lecco dal 50% al 50,9%) e, solo nella provincia di Lecco, le "**medium skill**" (la cui percentuale sul totale delle assunzioni passa dal 27,9% al 29,7%). Quest'ultimo territorio continua ad evidenziare una quota più alta di Como per le figure "**high skill**" e "**low skill**", mentre è il territorio comasco a mostrare un valore superiore per i nuovi ingressi "**medium skill**" (*cf. tabella 4 allegato statistico*)⁵.

Le imprese **lariane** evidenziano maggiori **difficoltà di reperimento** delle figure professionali ricercate rispetto alle aziende lombarde e italiane: ciò riguarda il 38,7% delle assunzioni previste (di dipendenti e non: Como 38,6% e Lecco 38,8%), contro il 33,4% della Lombardia e il 32,2% dell'Italia. Il dato è in crescita rispetto al 2020 (area lariana 33%; Como 31,7%; Lecco 35,4%). Continuano ad essere le aziende **lecchesi** a riscontrare più difficoltà. Le problematiche di reperimento riguardano soprattutto laureati e titolari di un diploma di qualifica professionale (i dati lariani si attestano, rispettivamente, al 42,2% e al 44,4%; quelli di Como al 42,8% e al 44,1%; quelli di Lecco al 40,9% e al 45,2%) (*cf. grafici 1, 2 e 3 allegato statistico*).

Como occupa il 10^o posto nella **graduatoria delle province lombarde** per difficoltà di reperimento (perdendo 5 posizioni rispetto al 2020), mentre **Lecco** occupa l'11^a piazza (posizione invariata rispetto all'anno prima), precedendo sempre solo Varese (che ha una quota pari al 40,2%). Ai primi tre posti troviamo Sondrio, Milano e Mantova (rispettivamente 28,8%, 30,1% e 32,9%, *cf. tabella 1 ter allegato statistico*)⁶.

Le quote del 2020 di Como e Lecco erano le seguenti: Como, laureati 13,3%, 62,7% diplomati, assolvimento obbligo scolastico 24,1%; Lecco, laureati 14,9%, diplomati 64,5% assolvimento obbligo scolastico 20,6%.

⁴ Anche nel 2019 Lecco era 5^a e Como 8^a.

⁵ Le figure "**medium skill**" ricomprendono gli "impiegati" e le "professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi"; quelle "**low skill**" gli "operai specializzati", i "conduttori di impianti e macchine" e le "professioni non qualificate". **Le quote del 2019** erano: "**high skill**" area lariana 20,7% (19,3% Como e 23,4% Lecco); "**medium skill**" 35% (38,3% Como e 28,7% Lecco); "**low skill**" 44,3% (42,4% Como e 47,9% Lecco).

⁶ La classifica è costruita mettendo al 1^o posto la provincia lombarda che ha la quota più bassa e in ultima posizione quella con il valore più alto. Nel 2019 Como occupava la 3^a piazza e Lecco la 9^a (*cf. grafico 1 e tabella 1 allegato statistico*).

Le imprese **lariane** per oltre 2 assunzioni su 3 richiedono precedenti **esperienze lavorative** (67%, contro il 68,6% regionale e il 68,7% nazionale) e la quota aumenta rispetto a quella del 2020 (l'area lariana si era attestata al 63,2%). La percentuale è superiore a **Como** (dove sale dal 62,1% al 67,3%; a **Lecco** cresce di un punto attestandosi al 66,2%). L'esperienza viene richiesta maggiormente ai laureati e ai titolari di un diploma secondario e post secondario (area lariana rispettivamente 85,7% e 70,1%; Como 87% e 70,2%; Lecco 83,2% e 70,1%) (*cf. grafici 4, 5 e 6 allegato statistico*)⁷.

Le imprese **lariane** offrono più opportunità di lavoro agli **under 29** rispetto alla media lombarda e italiana; infatti, la quota di nuovi ingressi previsti nel 2021 è pari al **29,1%** (seppur in calo rispetto al 31% del 2020), rispetto al 28,7% regionale e al 27,5% nazionale. Sono le imprese **lecchesi** a ricercare maggiormente personale giovane: la percentuale sulle assunzioni totali si attesta al 30% (era del 32,1% nel 2020), contro il 28,7% delle **comasche** (era del 30,5%, *cf. tabella 5 allegato statistico*).

Lecco si colloca al 5° posto nella **classifica lombarda** per peso delle assunzioni di *under 29* sul totale, (nel 2020 era 1^a) mentre **Como** scende all'8° (dal 4°). Ai primi tre posti troviamo Varese, Bergamo e Lodi (rispettivamente 31,6%, 30,8% e 30,4%), mentre chiudono la graduatoria regionale Pavia, Mantova e Sondrio (rispettivamente 27,7%, 27,5% e 25,4%, *cf. tabella 1 ter allegato statistico*)⁸.

Superiore alla media lombarda e nazionale è anche la quota di assunzioni che le aziende **lariane** riservano alle **donne**: è pari al 20%, contro il 17,9% regionale e il 18,6% nazionale. Tuttavia, la stessa è in calo rispetto al 2020 (il dato lariano si attestava al 22,3%), calo che ha riguardato le sole imprese **comasche** (la cui quota scende dal 23,4% al 19,1%), mentre quelle **lecchesi** mostrano una crescita della propensione ad assumere personale femminile (21,8% a fronte del 20,2% del 2020) (*cf. tabella 6 allegato statistico*).

Lecco è 3^a nella **classifica regionale** per peso delle assunzioni di donne rispetto al totale (era 9^a nel 2020), preceduta da Sondrio e Varese (rispettivamente 23,2% e 21,9%). **Como** occupa la 5^a piazza (era 1^a nel 2020), mentre la classifica è chiusa da Cremona, Lodi e Milano (rispettivamente 17,8%, 17,5% e 16,3%, *cf. tabella 1 ter allegato statistico*)⁹.

I nuovi posti di lavoro si concentrano soprattutto nelle imprese **lariane** medio-piccole: il 61,4% degli ingressi (a fronte del 60% nel 2020) è previsto da imprese fino a 50 **addetti** (nel 2021, il dato regionale si attesta al 53,8% e quello nazionale al 64,3%). La quota di **Lecco** è superiore a quella di **Como**

⁷ Le quote del 2019 (*cf. grafico 4 allegato statistico*) erano: laureati area lariana 85% (83,4% Como e 87,7% Lecco); diploma secondario o post secondario 61,2% (58,5% Como e 65,9% Lecco); qualifica professionale 64,9% (68,2% Como e 58,6% Lecco); assolvimento obbligo scolastico 54,5% (54,5% Como e 54,6% Lecco).

⁸ Nel 2019 Lecco era 1^a e Como 7^a (*cf. tabella 1 allegato statistico*).

⁹ Nel 2019 Como era 1^a e Lecco 7^a (*cf. tabella 1 allegato statistico*).

(63,6% contro 60,3%, entrambe aumentano rispetto al 2020: a Como la percentuale era del 58,4% e a Lecco del 62,8%) (*cf. tabella 7 allegato statistico*)¹⁰.

Le aziende **lariane** hanno previsto il ricorso a contratti “atipici” in misura inferiore alla media regionale, ma superiore a quella nazionale: infatti, per converso, la quota di assunzioni di **lavoratori dipendenti** preventivate nel 2021 è stata pari al 79,4% (contro il 76% della Lombardia e l’81,5% dell’Italia). La quota risulta in crescita rispetto al 2020 (Lario 77,5%). Da sottolineare come le imprese **lecchesi** utilizzino **i contratti non alle dipendenze**¹¹ in misura superiore (23,3%, contro il 19,5% comasco); nel 2020 la quota di Como era del 18,8%, quella di Lecco del 29,5% (*cf. tabella 8 allegato statistico*).

Il 19,2% delle assunzioni previste dalle aziende **lariane** è a **tempo indeterminato**: quota più bassa della media lombarda (21,2%), ma superiore a quella italiana (17%); il dato cala rispetto al 2020 (area lariana 20,8%). **Lecco** evidenzia una percentuale superiore a Como (22% contro 17,9%) e in crescita rispetto al 2020 (anno in cui i contratti a tempo indeterminato rappresentavano il 20,7%), mentre a Como si registra un calo (la quota del 2020 era pari al 20,8%, *cf. tabella 8 allegato statistico*).

Per quanto riguarda il peso delle assunzioni a tempo indeterminato sul totale degli ingressi previsti, Como è 6^a in Lombardia (come nel 2020) e Lecco è 3^a (era 7^a). Quest’ultima provincia è preceduta da Milano e Monza Brianza (rispettivamente con il 24,4% e il 22,8%), mentre gli ultimi tre posti sono occupati da Pavia, Mantova e Sondrio (con il 16,8%, il 16,7% e il 12,9%, *cf. tabella 1 ter allegato statistico*)¹².

Nel 2020 (ultimo dato disponibile), il 20,9% delle **imprese comasche** con dipendenti ha **ospitato persone in tirocini/stage** (contro il 22,1% di quelle lombarde e il 19,3% di quelle italiane); sono soprattutto quelle più grandi ad attivare questo strumento: il 47,1% delle aziende tra i 50 e i 250 dipendenti e il 44,8% di quelle oltre i 250 dipendenti. A **Lecco** la quota complessiva è del 23,6% (47,7% sia per le imprese tra i 50 e i 250 dipendenti che per quelle più grandi, *cf. grafici 7 e 8 allegato statistico*).

Gli effetti dell’emergenza Covid-19 sono evidenti anche analizzando la propensione delle aziende lariane a **investire in innovazione** (sia di processo che di prodotto): infatti, in tutte e quindici le voci considerate dall’indagine Excelsior, la quota di imprese che hanno speso risorse nel 2021 sale rispetto al periodo 2016-2020. A **Como**, tra le imprese che lo scorso anno hanno dichiarato di investire in

¹⁰ **Le quote del 2019** erano le seguenti: 1-9 addetti area lariana 24,9% (25,2% a Como e 24,4% a Lecco); 10-49 addetti 33,6% (32,6% a Como e 35,5% a Lecco); 50-250 addetti 20,5% (19,6% a Como e 22,3% a Lecco); *over* 250 addetti 21% (22,6% a Como e 17,8% a Lecco).

¹¹ Contratti di somministrazione e contratti di collaborazione o altro non alle dipendenze. **Le quote del 2019** erano le seguenti: dipendenti area lariana 77,6% (80,7% a Como e 71,7% a Lecco); non dipendenti somministrazione area lariana 22,3% (19,3% a Como e 28,3% a Lecco).

¹² **Nel 2019** Como era 6^a e Lecco 8^a (*cf. tabella 1 allegato statistico*).

innovazione, il 45,2% lo ha fatto sul tema della “sicurezza per i lavoratori” (nel periodo 2016-2020 la quota era del 34,6%); il 43,6% sull’“*internet* ad alta velocità” (contro il 31,1%); il 41% sulla “sicurezza informatica” (contro il 30%); il 40,4% su “strumenti *software*” (contro il 34,1%) e il 37,7% sull’“adozione di strumenti di lavoro agile” (contro il 25,5%). A **Lecco** le quote più elevate hanno riguardato la “sicurezza per i lavoratori” (tra coloro che hanno effettuato investimenti, ha scelto questo campo il 47,4%, mentre nel periodo 2016-2020 la quota era del 37%), “strumenti *software*” (45,1% contro il 30,5%), “sicurezza informatica” (42,6% contro il 32,4%), “*internet* ad alta velocità” (41,3% contro il 31,5%) e “adozione di strumenti di lavoro agile” (38,8% contro il 29,3%).

Anche a livello regionale le voci di innovazione che le aziende ritengono più importanti sono “sicurezza per i lavoratori” (vi ha investito il 51,7%, a fronte del 41,2% nel quinquennio precedente), “*internet* ad alta velocità” (46% e 34,6%), “sicurezza informatica” (44,5% e 34,8%), “strumenti *software*” (44,4% e 32,6%) e “adozione di strumenti di lavoro agile” (43,6% e 34,6%, *cfr. tabella 9 allegato statistico*).

Ulteriori dati e informazioni sull’indagine *Excelsior* sono disponibili presso l’**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell’U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Tel. 0341/292233
e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.

ALLEGATO STATISTICO

Tabella 1 - Province lombarde: alcune caratteristiche delle assunzioni previste. Anno 2019.

Territorio	Totale entrate previste (valore assoluto)	di cui laureati (in percentuale)	di cui alle dipendenze				di cui fino a 29 anni (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui donne (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui di difficile reperimento (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)
			a tempo indeterminato	a tempo determinato	con altri contratti alle dipendenze	totale quota dipendenti			
Bergamo	91.010	13,1	25,3	45,5	7,7	78,5	31,0	19,5	30,1
Brescia	116.170	11,0	21,9	45,8	7,8	75,5	28,8	21,0	28,9
Como	43.310	12,8	21,4	49,3	10,0	80,7	29,3	23,1	28,7
Cremona	24.580	11,9	20,2	47,6	6,9	74,7	27,7	20,9	28,9
Lecco	22.200	14,0	20,2	43,1	8,4	71,7	31,7	20,6	33,5
Lodi	12.010	11,3	22,6	50,1	9,3	82,0	28,0	20,0	28,7
Mantova	30.380	10,5	20,3	45,5	7,8	73,6	29,0	23,5	33,1
Milano	447.210	22,2	29,9	42,8	4,9	77,5	27,7	18,1	25,2
Monza B.za	62.420	15,6	27,2	41,9	8,8	77,9	27,8	19,5	31,5
Pavia	32.160	15,8	20,3	50,1	7,3	77,7	28,8	23,1	31,2
Sondrio	16.610	6,8	16,2	62,5	11,5	90,2	27,4	24,7	25,2
Varese	63.820	15,8	20,9	39,6	9,3	69,8	28,6	24,0	31,7
Como+Lecco	65.510	13,2	21,0	47,2	9,4	77,6	30,1	22,2	30,3
Lombardia	961.880	17,3	25,9	44,3	6,7	77,0	28,4	19,9	27,9
Italia	4.615.200	12,8	22,9	50,6	8	81,6	27,3	20,9	26,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 1 bis - Province lombarde: alcune caratteristiche delle assunzioni previste. Anno 2020.

Territorio	Totale entrate previste (valore assoluto)	di cui laureati (in percentuale)	di cui alle dipendenze				di cui fino a 29 anni (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui donne (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui di difficile reperimento (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)
			a tempo indeterminato	a tempo determinato	con altri contratti alle dipendenze	totale quota dipendenti			
Bergamo	65.920	13,3	24,9	45,3	8,2	78,3	31,1	20,2	30,3
Brescia	80.780	12,1	22,1	46,5	7,7	76,2	29,2	19,9	32,4
Como	29.360	13,3	20,8	50,3	10,1	81,2	30,5	23,4	31,7
Cremona	17.420	11,2	20,0	44,1	8,0	72,1	29,4	20,8	31,9
Lecco	15.600	14,9	20,7	41,5	8,3	70,5	32,1	20,2	35,4
Lodi	8.710	13,0	22,5	48,4	8,0	78,8	31,6	19,7	31,2
Mantova	23.430	9,9	19,1	42,4	8,8	70,3	28,8	22,0	34,9
Milano	301.420	25,0	24,1	45,1	30,7	69,3	29,2	19,9	28,6
Monza B.za	42.390	17,8	28,2	40,9	6,4	75,5	28,4	20,5	34,1
Pavia	23.770	16,4	19,3	45,8	8,1	73,2	29,5	21,9	31,8
Sondrio	12.060	5,6	17,3	63,6	9,3	90,3	25,3	22,6	27,3
Varese	43.020	17,4	20,3	36,7	9,0	66,0	30,2	23,0	35,5
Como+Lecco	44.960	13,8	20,8	47,2	9,5	77,5	31,0	22,3	33,0
Lombardia	663.880	18,8	24,8	43,2	7,5	75,5	29,5	20,5	30,8
Italia	3.242.310	14,1	22,0	50,0	8,4	80,4	28,0	20,6	29,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 1 ter - Province lombarde: alcune caratteristiche delle assunzioni previste. Anno 2021.

Territorio	Totale entrate previste (valore assoluto)	di cui laureati (in percentuale)	di cui alle dipendenze				di cui fino a 29 anni (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui donne (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)	di cui di difficile reperimento (in percentuale sul totale assunzioni dipendenti e non)
			a tempo indeterminato	a tempo determinato	con altri contratti alle dipendenze	totale quota dipendenti			
Bergamo	90.480	12,3	20,0	47,6	9,8	77,4	30,8	18,1	37,1
Brescia	113.250	11,1	17,2	49,0	8,7	74,9	28,7	18,9	33,5
Como	42.550	11,3	17,9	51,9	10,8	80,6	28,7	19,1	38,6
Cremona	23.360	11,1	17,3	47,6	7,1	72,0	28,9	17,8	35,0
Lecco	20.630	12,8	22,0	45,7	9,1	76,8	30,0	21,8	38,8
Lodi	11.970	11,9	19,3	48,9	11,2	79,4	30,4	17,5	34,6
Mantova	32.120	8,8	16,7	44,1	9,4	70,2	27,5	19,4	32,9
Milano	420.930	23,1	24,4	44,0	7,7	76,1	28,0	16,3	30,1
Monza B.za	58.960	16,9	22,8	45,7	10,1	78,6	30,2	18,1	37,3
Pavia	33.400	15,5	16,8	49,7	7,0	73,5	27,7	18,3	36,8
Sondrio	19.870	6,3	12,9	66,4	10,2	89,5	25,4	23,2	28,8
Varese	63.220	15,1	17,6	41,9	9,2	68,7	31,6	21,9	40,2
Como+Lecco	63.180	11,7	19,2	49,9	10,2	79,4	29,1	20,0	38,7
Lombardia	930.740	17,3	21,2	46,2	8,6	76,0	27,5	17,9	33,4
Italia	4.638.980	13,7	17	55,9	8,6	81,5	27,5	18,6	32,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 2 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per settore di attività. Anni 2020-2021 (valori percentuali)

Territorio	2020					2021				
	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Servizi	Industria	Costruzioni	Commercio	Turismo	Servizi
Como	23,8	6,7	13,2	15,2	41,0	26,2	7,0	11,7	18,5	36,5
Lecco	39,2	7,1	13,0	11,2	29,5	39,7	7,4	11,5	15,0	26,3
Como+Lecco	29,2	6,8	13,2	13,8	37,0	30,6	7,2	11,7	17,4	33,2
Lombardia	20,1	8,4	14,5	10,4	46,5	21,0	8,3	13,2	13,3	44,2
Italia	19,2	9,6	14,9	15,6	40,6	19,4	9,1	13,7	18,9	38,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020-2021

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 3 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per titolo di studio richiesto. Anni 2020-2021 (valori percentuali)

Territorio	2020				2021			
	Laurea	Diploma secondario e post secondario	Qualifica professionale	Scuola obbligo	Laurea	Diploma secondario e post secondario	Qualifica professionale	Scuola obbligo
Como	13,3	39,0	23,7	24,1	11,3	33,1	25,9	29,7
Lecco	14,9	36,1	28,4	20,6	12,8	32,8	25,8	28,7
Como+Lecco	13,8	37,9	25,4	22,9	11,7	33,0	25,9	29,4
Lombardia	18,8	37,2	23,2	20,7	17,3	32,6	22,8	27,3
Italia	14,1	37,4	25,2	23,4	13,7	32,5	23,7	30,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020-2021

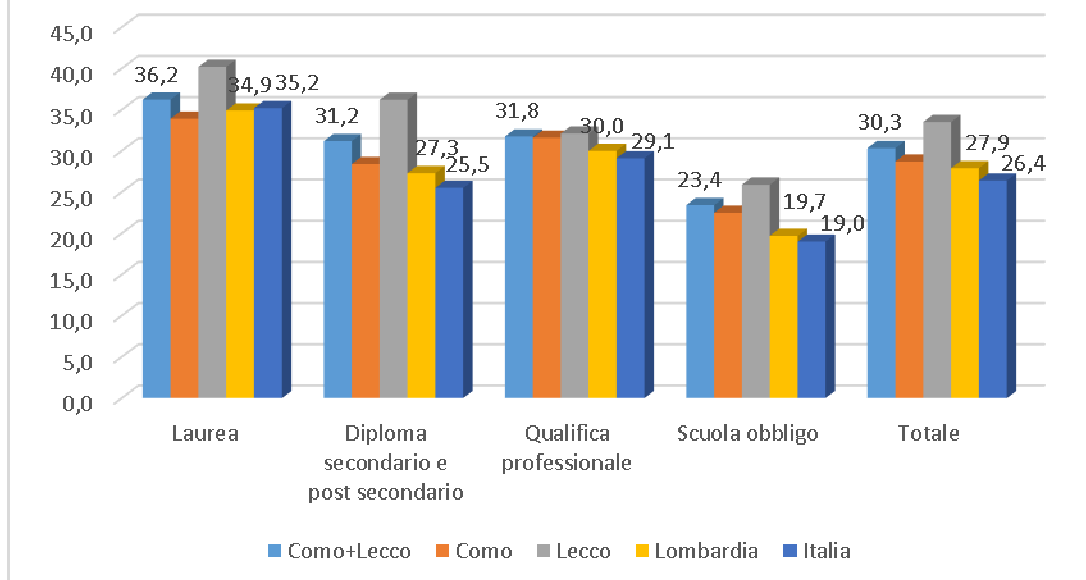
Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 4 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per tipologia di professione. Anni 2020-2021 (valori percentuali)

Territorio	2020			2021		
	High Skill	Medium skill	low skill	High Skill	Medium skill	low skill
Como	19,4	37,1	43,5	19,4	37,1	43,5
Lecco	22,1	27,9	50,0	22,1	27,9	50,0
Como+Lecco	20,4	33,9	45,8	20,4	33,9	45,8
Lombardia	26,7	31,1	42,2	26,7	31,1	42,2
Italia	20,4	35,2	44,4	20,4	35,2	44,4

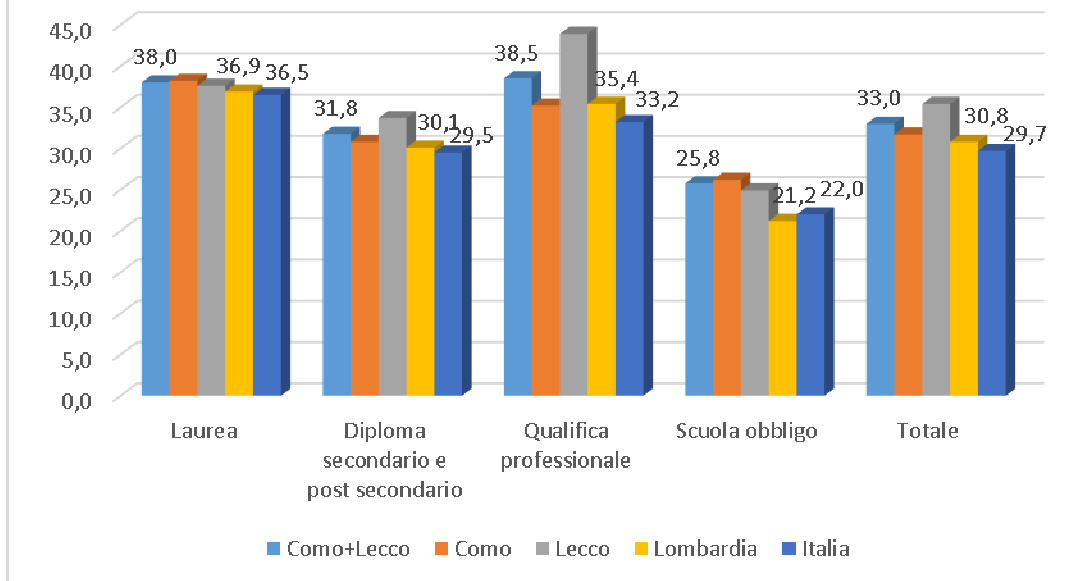
Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2019-2020
Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Grafico 1 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste di difficile reperimento per titolo di studio richiesto. Anno 2019 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2019
Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

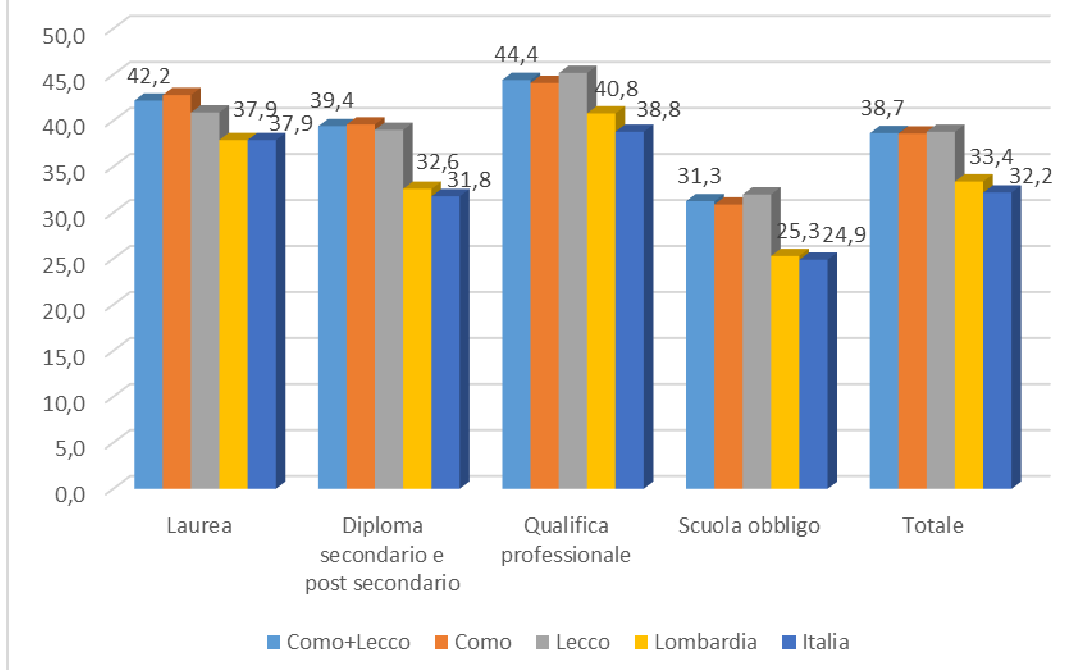
Grafico 2 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste di difficile reperimento per titolo di studio richiesto. Anno 2020 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

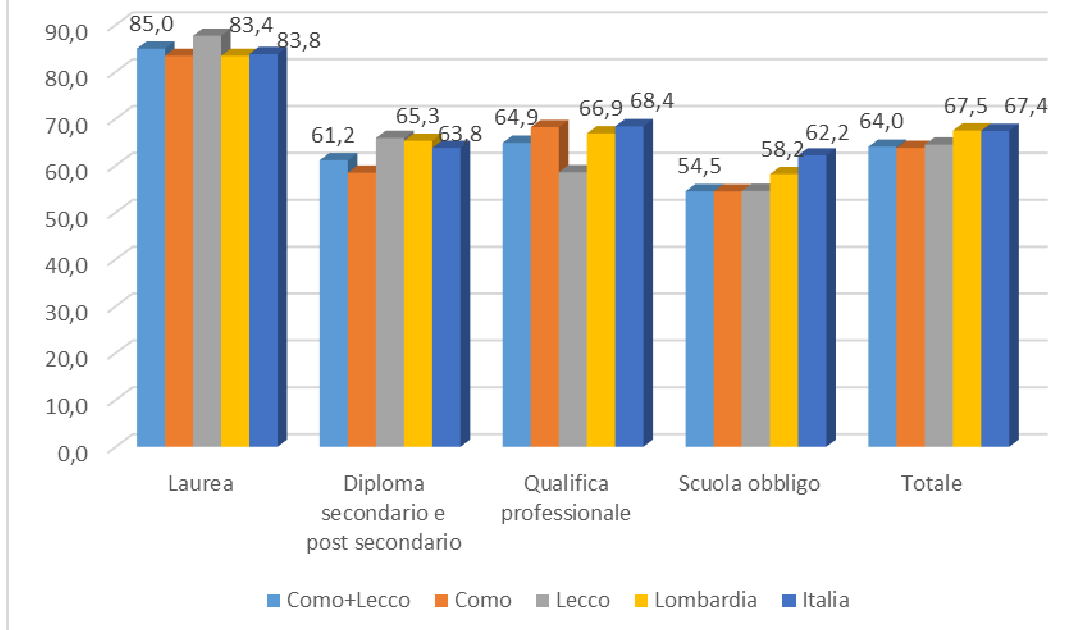
Grafico 3 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste di difficile reperimento per titolo di studio richiesto. Anno 2021 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2021

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

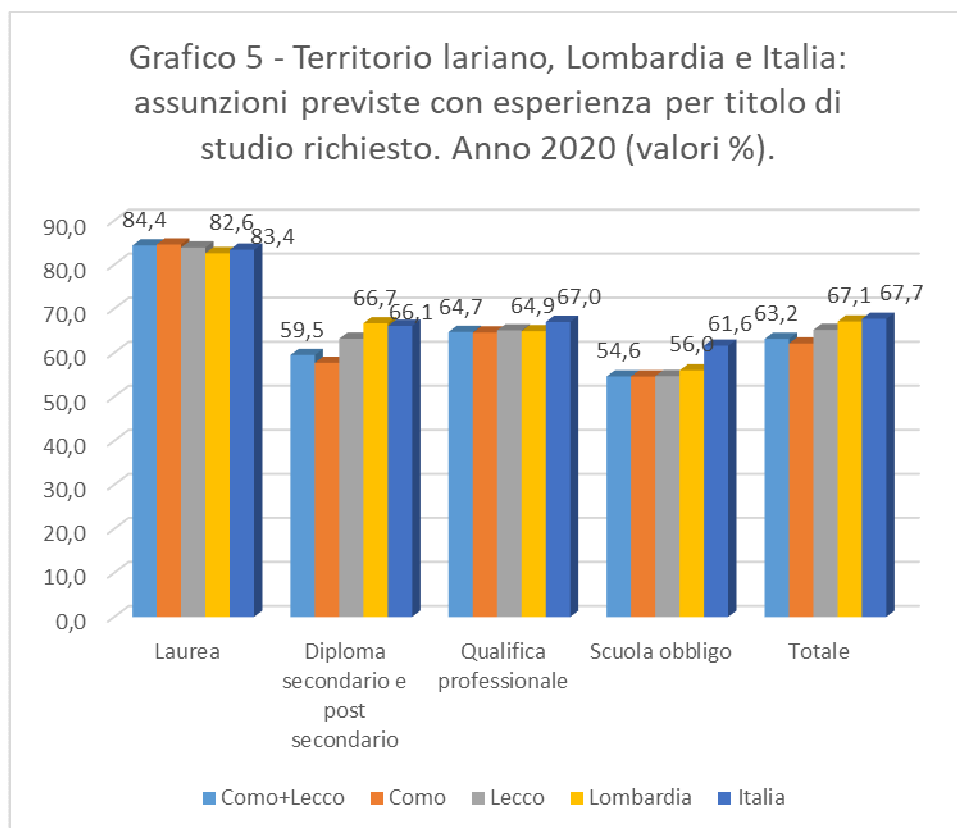
Grafico 4 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste con esperienza per titolo di studio richiesto. Anno 2019 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2019

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

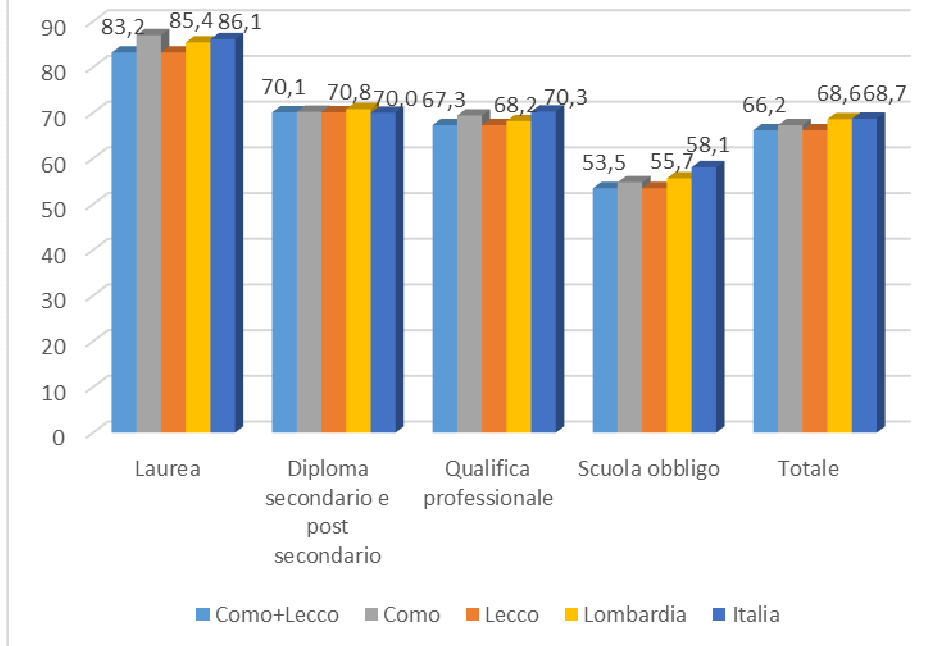
Grafico 5 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste con esperienza per titolo di studio richiesto. Anno 2020 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2020

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Grafico 6 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste con esperienza per titolo di studio richiesto. Anno 2021 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2021

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 5 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per fascia di età richiesta. Anni 2020-2021 (valori percentuali)

Territorio	2020					2021				
	Fino a 24 anni	da 25 a 29 anni	da 30 a 44 anni	45 anni e oltre	età non rilevante	Fino a 24 anni	da 25 a 29 anni	da 30 a 44 anni	45 anni e oltre	età non rilevante
Como	10,1	20,4	32,8	11,0	25,7	9,0	19,7	32,9	8,4	30,0
Lecco	12,0	20,1	34,6	8,6	24,7	9,4	20,6	37,5	9,7	22,9
Como+Lecco	10,7	20,3	33,4	10,2	25,4	9,1	20,0	34,4	8,8	27,7
Lombardia	8,2	21,3	34	9,8	26,8	7,0	21,7	34,9	8,1	28,3
Italia	7,9	20,1	34,8	8,9	28,2	6,9	20,6	34,8	7,9	29,8

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020-2021

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 6 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per genere richiesto. Anni 2020-2021 (valori percentuali)

Territorio	2020			2021		
	Maschi	Femmine	non rilevante	Maschi	Femmine	non rilevante
Como	37,2	23,4	39,5	33,2	19,1	47,7
Lecco	42,9	20,2	36,9	42,2	21,8	36,0
Como+Lecco	39,2	22,3	38,6	36,2	20,0	43,9
Lombardia	36,1	20,5	43,3	33,5	17,9	48,5
Italia	36,9	20,6	42,5	34,0	18,6	47,3

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020-2021

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Tabella 7 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per classe dimensionale delle imprese. Anni 2020-2021 (valori percentuali)

Territorio	2020				2021			
	1-9 dipendenti	10-49 dipendenti	50-249 dipendenti	250 e oltre dipendenti	1-9 dipendenti	10-49 dipendenti	50-249 dipendenti	250 e oltre dipendenti
Como	30,6	27,8	17,4	24,1	30,1	30,2	17,6	22,1
Lecco	29,6	33,2	22,0	15,2	30,0	33,6	21,6	14,8
Como+Lecco	30,3	29,7	19,0	21,0	30,1	31,4	18,9	19,7
Lombardia	25,8	28,2	22,3	23,7	25,9	27,9	21,5	24,7
Italia (*)	35,5	29,1	23,7	11,7	35,7	28,6	23,0	12,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020-2021

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100 (*) N.B. Per l'Italia le ultime due classi dimensionali sono 50-499 e oltre 500

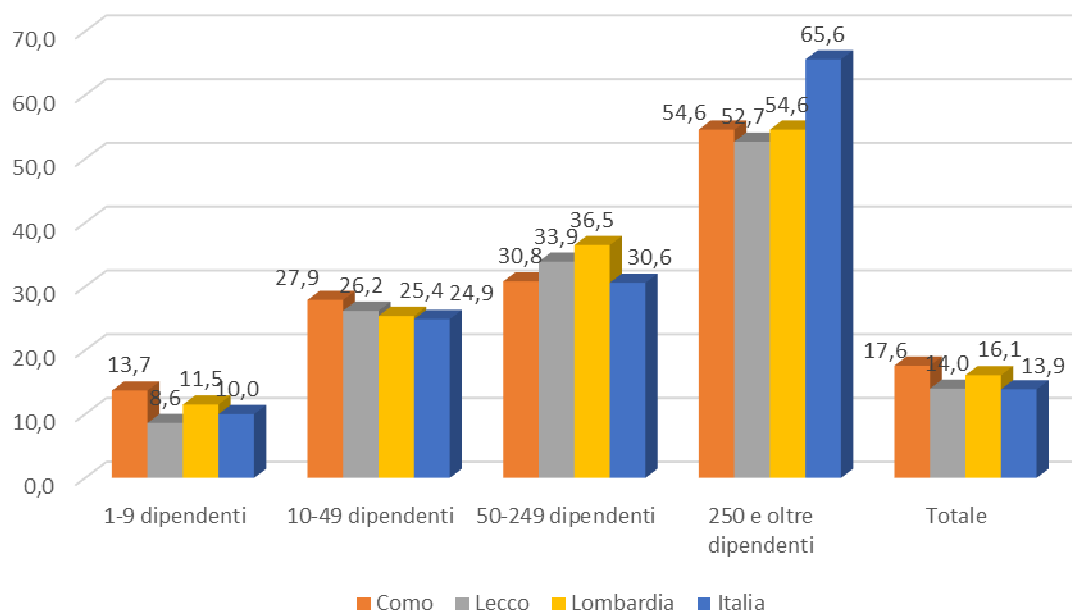
Tabella 8 - Territorio lariano, Lombardia e Italia: assunzioni previste per tipologia contrattuale. Anni 2020-2021 (valori percentuali)

Anno	Tipologia di assunzione	Tipologia di contratto	Como	Lecco	Como+Lecco	Lombardia	Italia
2020	Personale dipendente	di cui a tempo indeterminato	20,8	20,7	20,8	24,8	22,0
		di cui a tempo determinato	50,3	41,5	47,2	43,2	50,0
		di cui altri contratti alle dipendenze	10,1	8,3	9,5	7,5	8,4
	Lavoratori non alle dipendenze	di cui in somministrazione	9,0	20,7	13,1	13,6	10,5
di cui collaboratori e altri non dipendenti		9,8	8,8	9,5	10,9	9,1	
2021	Personale dipendente	di cui a tempo indeterminato	17,9	22,0	19,2	21,2	17,0
		di cui a tempo determinato	51,9	45,7	49,9	46,2	55,9
		di cui altri contratti alle dipendenze	10,8	9,1	10,2	8,6	8,6
	Lavoratori non alle dipendenze	di cui in somministrazione	12,2	16,1	13,5	14,9	9,8
di cui collaboratori e altri non dipendenti		7,3	7,2	7,3	9,2	8,8	

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2020-2021

Valori percentuali calcolati sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle percentuali può non dare 100

Grafico 7 - Province di Como e Lecco, Lombardia e Italia: imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage per classe dimensionale. Anno 2019 (valori %).

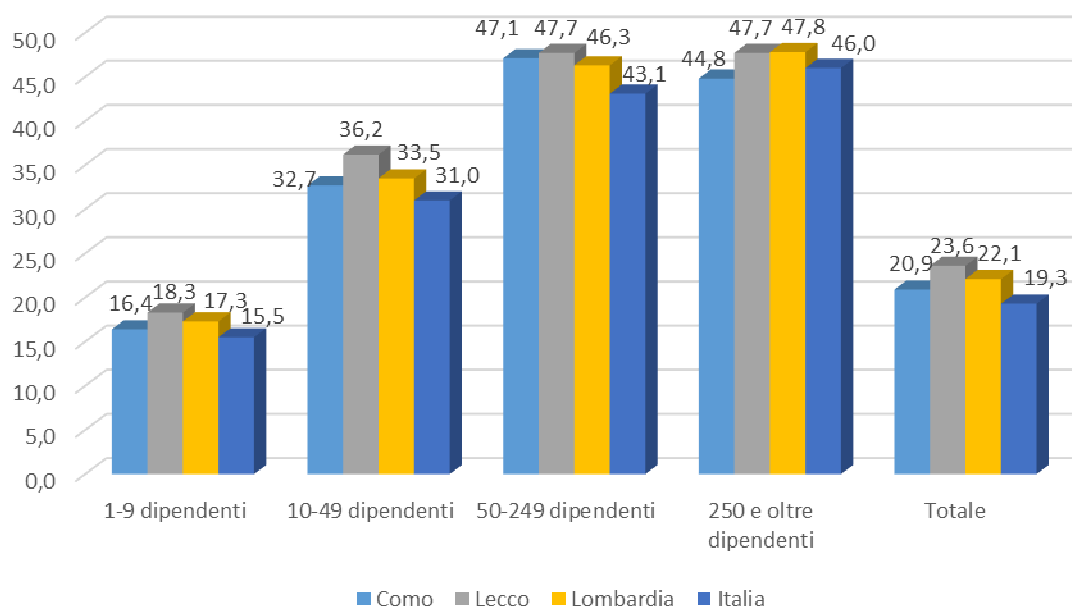


Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2020

Valori percentuali calcolati sul totale imprese

(*) N.B. Per l'Italia le ultime due classi dimensionali sono 50-499 e oltre 500

Grafico 8 - Province di Como e Lecco, Lombardia e Italia: imprese che hanno ospitato persone in tirocinio/stage per classe dimensionale. Anno 2020 (valori %).



Fonte: Unioncamere-ANPAL – Sistema Informativo Excelsior – anno 2021

Valori percentuali calcolati sul totale imprese

(*) N.B. Per l'Italia le ultime due classi dimensionali sono 50-499 e oltre 500

Tabella 9 – Province di Como e Lecco, Lombardia e Italia: imprese che hanno investito in aspetti di sviluppo di modelli di business della trasformazione digitale con grado di importanza medio-alto per lo svolgimento della propria attività. Anni 2016-2020 e 2021

Aspetti relativi allo sviluppo di nuovi modelli di business	Como		Lecco		Lombardia	
	2016-2020	2021	2016-2020	2021	2016-2020	2021
Strumenti software	34,1	40,4	30,5	45,1	32,6	44,4
Internet alta velocità	31,1	43,6	31,5	41,3	34,6	46,0
Tecnologie di comunicazione machine to machine	21,4	32,5	24,6	34,2	22,8	31,7
Robotica avanzata	31,8	35,2	25,4	31,5	24,5	27,5
Sicurezza informatica	30,0	41,0	32,4	42,6	34,8	44,5
Realtà aumentata e virtuale	15,0	26,0	14,2	27,0	19,0	28,9
Sistemi di rilevazione a analisi della performance	20,2	31,5	27,4	37,8	25,8	37,4
Adozione sistemi gestionali evoluti	25,8	34,9	26,8	38,2	29,9	40,5
Adozione di rete digitale integrata con reti esterne di fornitori	16,1	24,3	20,6	32,3	21,2	30,2
Adozione di rete digitale integrata con reti esterne di clienti	14,2	26,3	13,7	29,2	20,8	29,9
Adozione di strumenti di lavoro agile	25,5	37,7	29,3	38,8	34,6	43,6
Potenziamento dell'area amministrativa/ gestionale e giuridico/normativa	20,2	29,7	24,9	32,9	25,1	35,5
Sicurezza dei lavoratori	34,6	45,2	37,0	47,4	41,2	51,7
Ulizzo di big data per analizzare i mercati	13,1	20,3	12,4	21,4	16,5	26,7
Digital Marketing	20,6	35,0	22,8	38,5	27,2	41,6
Analisi comportamenti e bisogni del cliente	23,0	35,9	24,4	34,6	29,7	40,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021
Valori percentuali calcolati sulle imprese che hanno effettuato investimenti