



Nota informativa del 4 novembre 2021

Previsioni occupazionali delle imprese lariane nel 4° trimestre 2021

Proseguono le rilevazioni dell'indagine *Excelsior* sulle previsioni di assunzione, **svolte mensilmente dalle Camere di Commercio** (per le imprese oltre 40 addetti) e da Infocamere tramite l'invio di questionari *online* e interviste telefoniche¹. Questa nota informativa illustra i dati dell'indagine svolta tra il 30 agosto e il 16 settembre 2021.

Nel **4° trimestre 2021** le **imprese delle province di Como e di Lecco** hanno previsto di effettuare complessivamente **18.830 nuovi ingressi**, di cui 12.970 riferiti a Como e 5.860 a Lecco. Nel trimestre precedente il dato complessivo si era attestato a 17.300, pertanto si registra una crescita di 1.530 unità: +8,8% (cfr. tavola 1). Solo il territorio comasco registra un incremento delle assunzioni previste dalle imprese: +1.550 unità (+13,6%), mentre in quello lecchese c'è un calo di 20 nuovi ingressi (-0,3%). Entrambe le province lariane mostrano comunque incrementi rispetto al 4° trimestre 2020 (cfr. tavola 2): a Como si passa da 7.150 a 12.970 assunzioni previste (+5.820 unità: +81,4%), mentre a Lecco c'è stato un aumento di 2.260 lavoratori (da 3.600 a 5.860: +62,8%); la media lariana si attesta a +75,2% (+8.080 assunzioni). Anche rispetto al 4° trimestre 2019 (cfr. tab. 1bis) i dati sono in crescita: a Como +36,1% (pari a 3.440 unità in più) e a Lecco +24,9% (+1.170 persone); la media lariana si attesta a +32,4% (+4.610 assunzioni).

Nella nostra regione i nuovi posti di lavoro previsti nel 4° trimestre 2021 sono 298.570 (+21,1% rispetto al 3° trimestre 2021; +80,3% nei confronti del 4° trimestre 2020; +31% rispetto al 4° trimestre 2019); a livello nazionale risultano 1.361.480 (rispettivamente +6,3%; +78,3%; +28,8%).

Rispetto al 3° trimestre 2021, tra le province lombarde, solo Lecco evidenzia un leggero calo delle assunzioni previste (come detto, -20 unità, pari al -0,3%); considerando le variazioni in valore assoluto, la graduatoria regionale è guidata da Milano (+25.750 ingressi: +23%), seguita da Bergamo e Brescia (rispettivamente +5.810 e +4.450 persone: +25% e +15,1%). Agli ultimi tre posti, Lecco segue Cremona e Lodi (rispettivamente +740 e +130 unità: +11,3% e +3,6%).

¹ L'indagine è coordinata a livello nazionale da Unioncamere, in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Dal campo di indagine sono escluse le imprese senza dipendenti, quelle dell'agricoltura e quelle della pubblica amministrazione.

Tavola 1 - Confronto assunzioni previste nel 4° e nel 3° trimestre 2021				
Territorio	Assunzioni previste 4° trim 2021	Assunzioni previste 3° trim 2021	variazione %	variazione assoluta
Bergamo	29.080	23.270	25,0	5.810
Brescia	34.000	29.550	15,1	4.450
Como	12.970	11.420	13,6	1.550
Cremona	7.260	6.520	11,3	740
Lecco	5.860	5.880	-0,3	-20
Lodi	3.730	3.600	3,6	130
Mantova	10.390	8.130	27,8	2.260
Milano	137.850	112.100	23,0	25.750
Monza B.za	19.270	14.940	29,0	4.330
Pavia	11.070	9.080	21,9	1.990
Sondrio	7.340	4.930	48,9	2.410
Varese	19.760	17.160	15,2	2.600
Como+Lecco	18.830	17.300	8,8	1.530
Lombardia	298.570	246.560	21,1	52.010
Italia	1.361.480	1.280.460	6,3	81.020

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Rispetto al 4° trimestre 2020 (cfr. tavola 2), considerando le variazioni assolute, è sempre Milano a guidare la classifica lombarda (+60.260 assunzioni: +77,7%), seguita da Brescia (+15.500 unità: +83,8%) e Bergamo (+13.660 persone: +88,6%); la graduatoria è chiusa da Lodi (+1.580: +73,5%), preceduta da Lecco e Sondrio (rispettivamente +2.260 e +3.130 unità: +62,8% e +74,3%).

Considerando le variazioni assolute, anche rispetto al 4° trimestre 2019 è Milano la provincia lombarda con la *performance* migliore (+28.170 persone: +25,7%); precede Bergamo e Brescia (rispettivamente +8.120 e +8.060 unità: +38,7% e +31,1%); agli ultimi tre posti si posizionano Sondrio, Lecco e Lodi (rispettivamente +1.830, +1.170 e +1.070 nuovi ingressi: +33,2%, +24,9% e +40,2%).

Tavola 2- Confronto assunzioni previste nel 4° trimestre 2019, 2020 e 2021							
Territorio	Assunzioni previste 4° trim 2021	Assunzioni previste 4° trim 2020	Assunzioni previste 4° trim 2019	var % 4° trim 2021/4° trim 2020	var % 4° trim 2020/4° trim 2019	var assoluta 4° trim 2020/4° trim 2020	var assoluta 4° trim 2021/4° trim 2019
Bergamo	29.080	15.420	20.960	88,6	38,7	13.660	8.120
Brescia	34.000	18.500	25.940	83,8	31,1	15.500	8.060
Como	12.970	7.150	9.530	81,4	36,1	5.820	3.440
Cremona	7.260	3.920	5.410	85,2	34,2	3.340	1.850
Lecco	5.860	3.600	4.690	62,8	24,9	2.260	1.170
Lodi	3.730	2.150	2.660	73,5	40,2	1.580	1.070
Mantova	10.390	5.010	6.460	107,4	60,8	5.380	3.930
Milano	137.850	77.590	109.680	77,7	25,7	60.260	28.170
Monza B.za	19.270	10.800	15.320	78,4	25,8	8.470	3.950
Pavia	11.070	5.930	7.740	86,7	43,0	5.140	3.330
Sondrio	7.340	4.210	5.510	74,3	33,2	3.130	1.830
Varese	19.760	11.330	13.980	74,4	41,3	8.430	5.780
Como+Lecco	18.830	10.750	14.220	75,2	32,4	8.080	4.610
Lombardia	298.570	165.600	227.890	80,3	31,0	132.970	70.680
Italia	1.361.480	763.770	1.056.640	78,3	28,8	597.710	304.840

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021 ed elaborazioni Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco

Valori assoluti delle assunzioni arrotondati alla decina

Nel **4° trimestre 2021**, il 46,8% delle entrate previste dalle imprese lariane (contro il 33,6% del 3° trimestre) si concentra nel **comparto industriale** (cfr tavola 4a): si tratta di 8.820 nuovi contratti, di cui 1.260 riguardano il settore delle costruzioni². L'intero comparto mostra un incremento delle assunzioni del 34,1% rispetto ai tre mesi precedenti (+3.010 unità: Como +40,6% e Lecco +22,7%, cfr. tavola 5). Ancor più marcato è l'aumento nei confronti del 4° trimestre 2020: l'area lariana registra una crescita delle assunzioni previste del 131,5%, con +5.010 nuovi ingressi (Como +142,9%, pari a +3.300 unità; Lecco +114,7%, +1.720 persone). Anche rispetto al 4° trimestre 2019 (cfr. tavola 6), i nuovi posti di lavoro del comparto industriale sono in crescita sia in provincia di Como (+2.590 unità: +85,8%), che in quella di Lecco (+1.120 persone: +53,6%). Complessivamente, l'area lariana registra un incremento di 3.710 unità (+72,6%).

Gli ingressi previsti nel **terziario** (cfr. tavola 4b) sono 10.000 (ovvero il 53,1% del totale³, in deciso calo rispetto al 66,4% del 3° trimestre); in particolare, le nuove assunzioni previste sono 2.120 nel commercio, 1.890 nel turismo e 5.990 negli altri servizi⁴. L'intero comparto mostra una diminuzione delle assunzioni del 14,8% rispetto ai tre mesi precedenti, per 1.480 unità in meno (Como -9,9% e Lecco -28,4%, cfr. tavola 5). Rispetto al 4° trimestre 2020 il terziario lariano ha evidenziato una crescita di 3.050 assunzioni previste (+43,9%): per Como +2.510 (+51,8%); per Lecco +540 (+25,7%). Rispetto al 4° trimestre 2019 (cfr. tavola 6), i nuovi posti di lavoro del terziario risultano in crescita in entrambi i territori: a Como di 850 unità (+13,1%); a Lecco di 40 (+1,5%). Nel complesso, l'area lariana vede un incremento di 890 unità (+9,8%).

Tavola 3 – Area lariana, Lombardia e Italia: principali caratteristiche dei nuovi ingressi previsti a OTTOBRE 2021 (valori percentuali)

Tipologia		Como-Lecco	Lombardia	Italia
Settore di attività (*)	Industria	48,0	34,7	36,2
	di cui manifatturiero	41,4	26,6	26,0
	di cui costruzioni	6,6	8,1	10,2
	Servizi	52,2	65,3	63,8
	di cui commercio	11,4	13,1	13,6
	di cui turismo	9,7	8,6	10,1
	di cui altri servizi	31,1	43,6	40,1
Titolo di studio (*)	Laureati	13,3	17,0	14,5
	Diploma	34,8	33,9	33,9
	Qualifica professionale	18,5	17,1	18,2
	Assolvimento obbligo scolastico	33,2	32,0	33,4
Tipologia di contratto (*)	Tempo indeterminato	25,2	26,0	22,0
	Tempo determinato	63,3	64,0	69,0
	Apprendistato	7,7	6,0	6,0
	Altro	3,6	3,0	4,0
Tipologia dimensionale (*)	1-49 dipendenti	59,9	51,9	61,3
	50-249 dipendenti	20,6	22,1	19,1
	250 dipendenti e oltre	19,6	26,0	19,6
Assunzioni <i>high skill</i>		19,5	24,0	20,2
Assunzioni <i>under 29</i>		30,4	30,8	28,7
Difficoltà di reperimento		42,9	37,9	36,5

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi e Statistica Camera di Commercio di Como-Lecco su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

. Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, la somma delle percentuali può non dare 100.

² Le assunzioni previste nel comparto industriale nel solo mese di **ottobre** 2021 sono 3.420, di cui 470 riguardano le costruzioni.

³ Le quote sono calcolate sui valori delle assunzioni previsti arrotondati alla decina; per questo motivo la somma con la quota del manifatturiero può non dare 100.

⁴ I nuovi ingressi previsti nel solo mese di **ottobre** 2021 sono 810 nel commercio, 690 nel turismo e 2.220 negli altri servizi.

Tavola. 4a - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per il settore industria nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2021

Territorio	Manifatturiero		Costruzioni		Totale	
	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre
Bergamo	4.120	10.870	1.220	3.060	5.350	13.930
Brescia	5.420	13.850	1.260	3.300	6.680	17.150
Como	1.850	4.790	300	820	2.140	5.610
Cremona	1.240	2.980	280	590	1.520	3.570
Lecco	1.100	2.770	170	440	1.280	3.210
Lodi	530	1.360	110	250	640	1.610
Mantova	1.810	4.700	320	720	2.130	5.420
Milano	7.710	19.790	3.820	9.740	11.520	29.530
Monza B.za	1.870	5.020	570	1.490	2.440	6.510
Pavia	930	2.410	350	880	1.280	3.290
Sondrio	440	1.190	180	370	610	1.560
Varese	2.510	6.340	440	1.100	2.950	7.440
COMO+LECCO	2.950	7.560	470	1.260	3.420	8.820
LOMBARDIA	29.530	76.070	9.020	22.740	38.540	98.810
ITALIA	131.160	325.920	51.730	125.870	182.880	451.790

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 4b - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sulle entrate di personale per commercio e servizi nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2021

Territorio	Commercio		Turismo		Altri Servizi		Totale servizi		Totale	
	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre	Ottobre	Totale trimestre
Bergamo	1.760	3.630	970	2.630	3.530	8.900	6.260	15.160	11.610	29.080
Brescia	1.840	4.080	1.080	3.420	3.510	9.360	6.420	16.850	13.110	34.000
Como	540	1.450	500	1.320	1.680	4.590	2.720	7.360	4.860	12.970
Cremona	300	710	240	550	890	2.430	1.430	3.690	2.950	7.260
Lecco	270	670	190	570	540	1.400	1.000	2.640	2.270	5.860
Lodi	190	410	100	320	540	1.390	840	2.130	1.480	3.730
Mantova	380	1.030	310	740	1.090	3.200	1.780	4.970	3.910	10.390
Milano	6.730	18.990	4.140	11.030	28.230	78.310	39.100	108.320	50.620	137.850
Monza B.za	1.300	3.340	560	1.470	2.940	7.950	4.800	12.770	7.240	19.270
Pavia	320	900	310	830	2.180	6.050	2.810	7.780	4.090	11.070
Sondrio	180	840	390	3.610	410	1.340	970	5.790	1.590	7.340
Varese	790	2.210	760	2.100	2.950	8.010	4.490	12.320	7.440	19.760
COMO+LECCO	810	2.120	690	1.890	2.220	5.990	3.720	10.000	7.130	18.830
LOMBARDIA	14.600	38.270	9.560	28.570	48.460	132.930	72.620	199.760	111.160	298.570
ITALIA	68.790	196.730	50.900	166.050	202.340	546.910	322.020	909.690	504.910	1.361.480

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

I valori assoluti sono arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma dei singoli settori può non coincidere con il totale

Tavola 5 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 3° e nel 4° trimestre per settore, anno 2021

SETTORE	COMO		LECCO		COMO+LECCO	
	var assoluta	var %	var assoluta	var %	var assoluta	var %
Industria	2.280	40,6	730	22,7	3.010	34,1
di cui manifatturiero	1.980	41,3	580	20,9	2.560	33,9
di cui costruzioni	300	36,6	140	31,8	440	34,9
Terziario	-730	-9,9	-750	-28,4	-1.480	-14,8
di cui commercio	330	22,8	100	14,9	430	20,3
di cui turismo	-1.280	-97,0	-540	-94,7	-1.820	-96,3
di cui altri servizi	230	5,0	-320	-22,9	-90	-1,5
TOTALE	1.550	12,0	-20	-0,3	1.530	8,1

Fonte: Elaborazione Ufficio Studi su dati Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Tavola 6 - Area Lariana: confronto assunzioni previste nel 4° trimestre 2021 rispetto al 4° trimestre 2020 e al 4° trimestre 2019

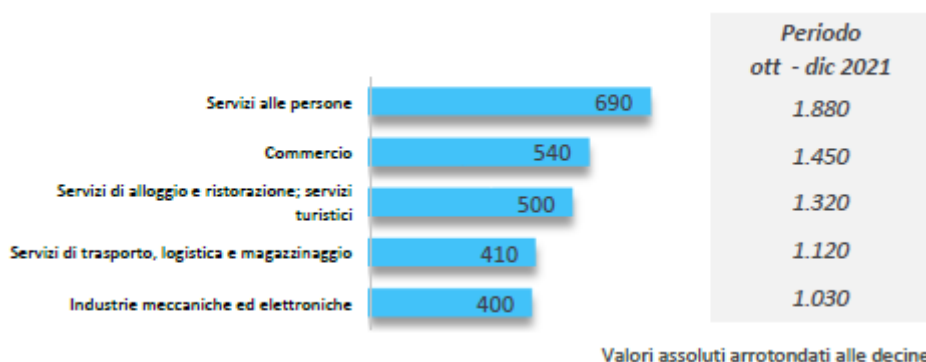
SETTORE	COMO				LECCO				COMO-LECCO			
	var assoluta 4° trim 2021/4° trim 2020	var % 4° trim 2021-4° trim 2020	var assoluta 4° trim 2021/4° trim 2019	var % 4° trim 2021-4° trim 2019	var assoluta 4° trim 2021/4° trim 2020	var % 4° trim 2021-4° trim 2020	var assoluta 4° trim 2021/4° trim 2019	var % 4° trim 2021-4° trim 2019	var assoluta 4° trim 2021/4° trim 2020	var % 4° trim 2021-4° trim 2020	var assoluta 4° trim 2021/4° trim 2019	var % 4° trim 2021-4° trim 2019
Industria	3.300	142,9	2.590	85,8	1.720	114,7	1.120	53,6	5.010	131,5	3.710	72,6
di cui manifatturiero	2.920	156,1	2.330	94,7	1.510	119,8	930	50,5	4.430	141,5	3.260	75,8
di cui costruzioni	390	90,7	260	46,4	200	83,3	190	76,0	590	88,1	450	55,6
Terziario	2.510	51,8	850	13,1	540	25,7	40	1,5	3.050	43,9	890	9,8
di cui commercio	330	29,5	20	1,4	90	15,5	-90	-11,8	420	24,7	-70	-3,2
di cui turismo	470	55,3	30	2,3	220	62,9	10	1,8	690	57,5	40	2,2
di cui altri servizi	1.720	53,9	800	21,1	230	19,7	120	9,4	1.950	48,3	920	18,1
TOTALE	5.810	81,3	3.430	36,0	2.260	62,8	1.160	24,7	8.080	75,2	4.610	32,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

n.b. le variazioni sono calcolate su valori numerici delle assunzioni arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti la somma delle variazioni assolute dei singoli sotto-settori può non coincidere con il totale

Grafico 1 - Provincia di Como: entrate previste nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2021 nei principali settori

ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE

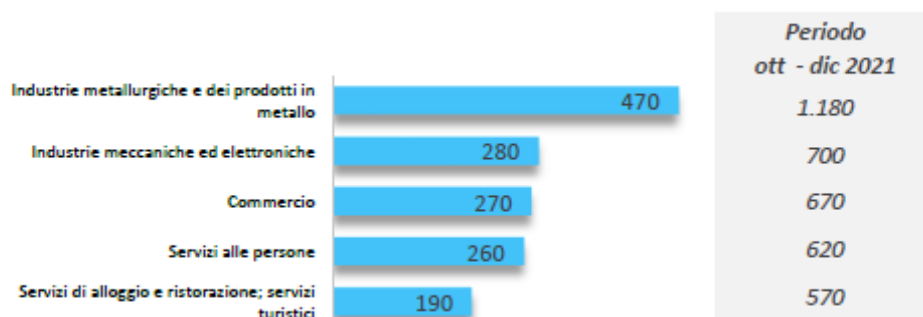


Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Grafico 2 - Provincia di Lecco: entrate previste nel mese di ottobre e nel 4° trimestre 2021 nei principali settori

ENTRATE PREVISTE NEI PRINCIPALI SETTORI DI ATTIVITA' NEL MESE



Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Nel mese di **ottobre 2021**, sulle 7.130 assunzioni programmate dalle imprese lariane (+76,9%, pari a +3.100 unità rispetto a ottobre 2020; +24,4% e +1.400 persone rispetto a ottobre 2019), la quota con **contratto a tempo indeterminato** (cfr. tavola 3) cala di oltre 5 punti percentuali rispetto a ottobre 2020 (25,2% contro 30,8%) e di oltre 3 nei confronti dello stesso mese dell'anno precedente (28,8%); il dato di quest'anno continua a essere inferiore alla media regionale (26%), ma superiore a quella nazionale (22%).

Lecco scende dal 34% dell'ottobre 2019 al 24% dell'ottobre 2021 (a ottobre 2020 la quota si era attestata al 32%), mentre a Como la percentuale resta invariata (attestandosi al 26%; a ottobre 2019 la stessa era del 30%). A ottobre 2021, Como occupa la 3^a piazza nella graduatoria regionale (preceduta da Milano e Bergamo), mentre Lecco è 7^a dietro anche a Monza Brianza, Brescia e Varese. A fine ottobre 2019, Como occupava la 10^a piazza e Lecco era 3^a ⁵. Scende di oltre un punto la quota dei **contratti di apprendistato** rispetto a ottobre 2019 (attestandosi al 3,6% contro il 4,7%)⁶; il dato è inferiore sia alla media lombarda che a quella nazionale (che nell'ottobre 2021 è pari, per entrambe, al 6%). Lecco scende dal 12% dell'ottobre 2019 al 7% dello stesso mese di quest'anno (a ottobre 2020 la quota si era attestata al 10%); Como dal 10% all'8% (a ottobre 2020 il valore era del 9%). Aumenta dal 56,2% dell'ottobre 2019 al 63,3% la quota di nuovo personale che le imprese lariane prevedono di assumere con **contratto a tempo determinato** (a ottobre 2020 il valore era del 55,8%); tuttavia, la quota di ottobre 2021 è inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 64% e 69%). Lecco sale dal 47% dell'ottobre 2019 al 66% dello stesso mese di quest'anno (a ottobre 2020 la quota si era attestata al 55%); Como dal 61% al 62% (a ottobre 2020 il valore era del 56%).

A Como, la maggioranza dei nuovi ingressi a **tempo indeterminato** previsti a ottobre 2021 (cfr. grafico 3) si concentra nel manifatturiero (anche se la quota diminuisce al 40% delle assunzioni totali di quel settore; era del 49% a ottobre 2019 e del 44% nello stesso mese del 2020) e nei servizi alle imprese (29%; era del 23% a ottobre 2019 e del 36% a ottobre 2020). Viceversa, mostrano una netta prevalenza di contratti a **tempo determinato** turismo e costruzioni (rispettivamente l'80% e il 75%; a ottobre 2019 la percentuale per il turismo era pari al 57%, mentre per le costruzioni era del 53%)⁷. A Lecco, i comparti con le più alte quote di **assunzioni a tempo indeterminato** (cfr. grafico 4) sono manifatturiero e commercio (rispetto all'ottobre 2019, il primo cala dal 50% al 30%, mentre il secondo aumenta dal 19% al 32%)⁸, anche se, per entrambi i comparti, continuano a prevalere i contratti a **tempo determinato**. Quest'ultima forma è particolarmente utilizzata per servizi alle persone e costruzioni; per i primi la quota delle assunzioni a tempo determinato sul totale di quelle previste a ottobre 2021 è dell'80% (contro il 57% dello stesso mese del 2019 e il 76% dell'ottobre 2020). Per le costruzioni la percentuale è del 78% (contro il 29% dell'ottobre 2019 e il 58% dell'ottobre 2020).

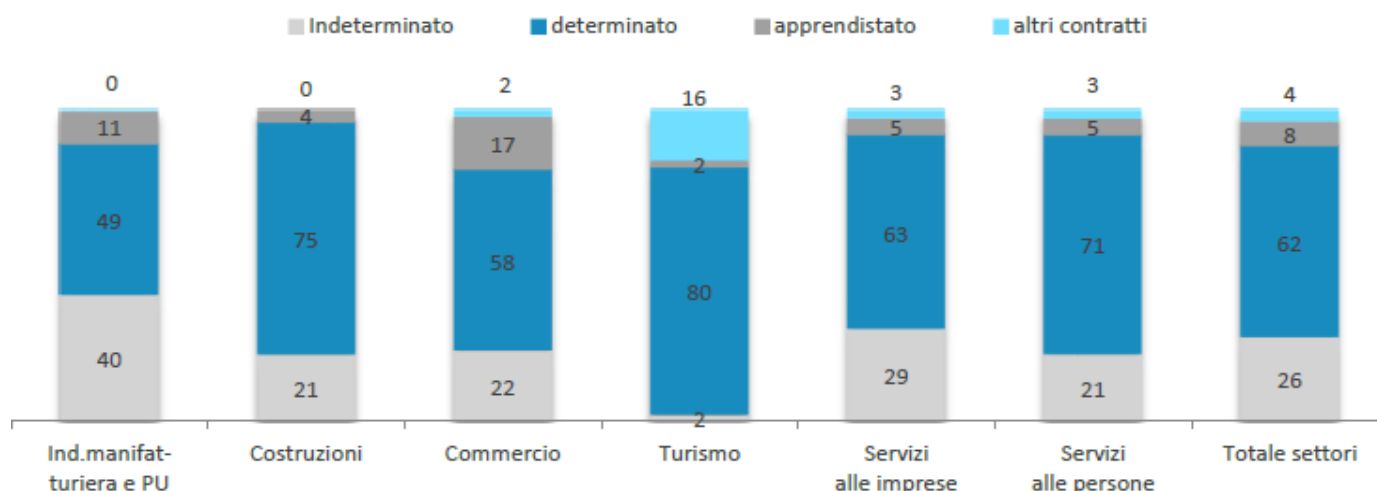
⁵ A fine ottobre 2020 Lecco era 2^a e Como 6^a.

⁶ A fine ottobre 2020 la quota era del 4%.

⁷ A ottobre 2020 la quota del turismo era del 42%, mentre quella delle costruzioni del 65%.

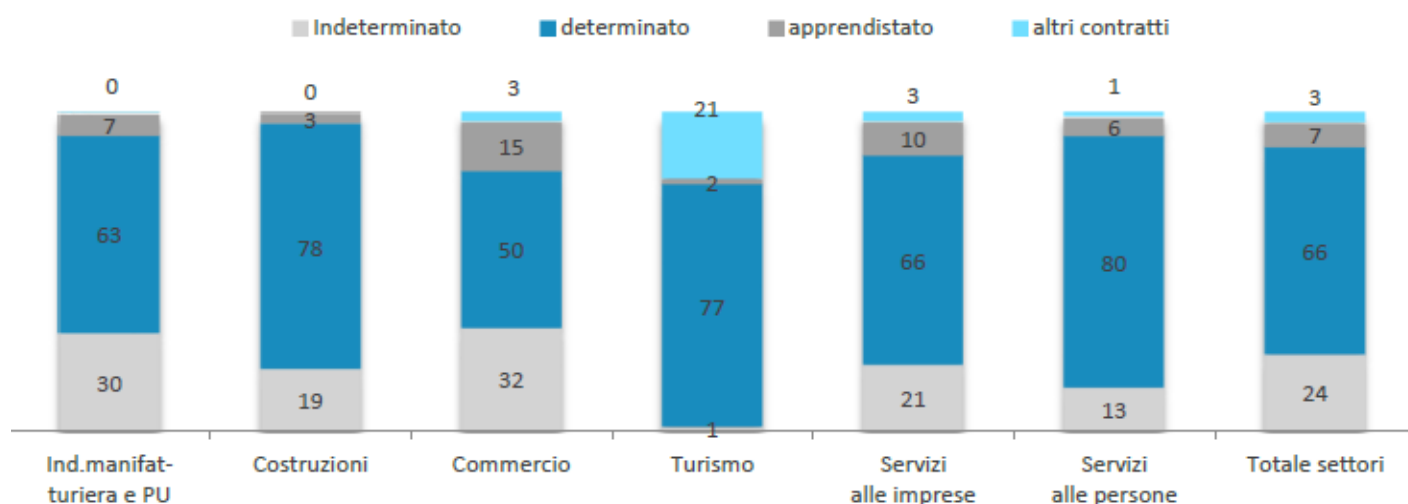
⁸ A ottobre 2020 la quota del manifatturiero era del 41% e quella del commercio del 31%.

Grafico 3 - Provincia di Como: entrate previste a ottobre 2021 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Grafico 4 - Provincia di Lecco: entrate previste a ottobre 2021 per settore di attività e tipologia contrattuale (valori %)



Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Rispetto a ottobre 2019, nello stesso mese del 2021 cresce la quota dei nuovi ingressi programmati dalle **imprese lariane con meno di 50 addetti** (dal 59% al 59,9% del totale; a ottobre 2020 la quota era del 63,3%) e quella delle **medie aziende** (dal 20,1% al 20,6%; a ottobre 2020 era il 18,4%), mentre cala quella delle **realità imprenditoriali con più di 250 addetti** (dal 20,9% al 19,6%; a ottobre 2020 era il 18,1%)⁹.

⁹ La somma delle percentuali può non dare 100 in quanto i valori assoluti sono arrotondati alla decina. A **ottobre 2021**, in Lombardia: imprese piccole 51,9%; medie 22,1%; grandi 26%. Italia: piccole imprese 61,3%; medie imprese 19,1%; grandi imprese 19,6%. Nel **4° trimestre 2021**, a Como+Lecco, piccole imprese 58,7%; medie imprese 21,3%; grandi imprese 19,9%. In Lombardia, imprese piccole 50,8%; medie 22,7%; grandi 26,5%. In Italia: piccole imprese 60,8%; medie imprese 19%; grandi imprese 20,2%.

Sempre con riferimento a ottobre 2019, a ottobre 2021 cala la quota di assunzioni previste dalle imprese lariane e riservate a figure **“high skill”** (ovvero dirigenti, specialisti e tecnici: cfr. tavole 3 e 7), attestandosi al 19,5% (era del 23,2% nell’ottobre del 2019 e del 23,6% un anno dopo); il valore è inferiore sia alla media regionale che a quella nazionale (rispettivamente 24% e 20,2%). La quota di Como scende dal 22,2% dell’ottobre 2019 al 19,3% (a ottobre 2020 era pari al 22,4%), mentre quella di Lecco dal 25,3% al 19,8% (a ottobre 2020 era del 25,9%). Lecco occupa la 5^a piazza nella graduatoria regionale, mentre Como è 6^a; i primi tre posti sono occupati da Milano, Monza Brianza e Varese (rispettivamente 29,3%, 24,5% e 24%), mentre chiudono la classifica Cremona, Mantova e Sondrio (rispettivamente 16,7%, 12,7% e 12%). A fine ottobre 2019 Lecco occupava la 3^a piazza e Como la 6^a¹⁰.

Tavola 7 - Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi di personale "high skill" nel mese di ottobre 2021 (valori percentuali)	
Territorio	Professioni <i>high skill</i>
Bergamo	19,0
Brescia	17,8
Como	19,3
Cremona	16,7
Lecco	19,8
Lodi	18,4
Mantova	12,7
Milano	29,3
Monza B.za	24,5
Pavia	21,5
Sondrio	12,0
Varese	24,0
LOMBARDIA	24,0
ITALIA	20,2

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Rispetto a ottobre 2019, cala la quota di assunzioni che le imprese lariane intendono riservare a **personale laureato** (cfr. tavole 3 e 8): si passa dal 16,2% al 13,3% (a ottobre 2020, la quota era del 16,4%); il valore è inferiore sia a quello lombardo (17%) che a quello italiano (14,5%)¹¹. Como - la cui percentuale si attesta al 12,7% (contro il 14,8% dell’ottobre 2019 e il 14,6% di un anno dopo) - si piazza al 7^o posto nella graduatoria lombarda, mentre Lecco, con il 14,6% (contro il 18,9% dell’ottobre 2019 e il 20,1% di un anno dopo) è 5^a. La classifica regionale è guidata da Milano (21,6%), seguita da Monza Brianza e Varese (rispettivamente 16,5% e 16,1%), ed è chiusa da Cremona, Mantova e Sondrio (rispettivamente 11,3%, 8,6% e 7,9%). A fine ottobre 2019 Como occupava la 6^a piazza e Lecco la 2^a¹². Nell’area lariana gli **ingressi di diplomati** previsti scendono al 53,3% delle assunzioni totali (contro il 63% dell’ottobre 2019 e il 59,6% dell’ottobre 2020): il 34,8% con diploma di scuola media superiore (contro il 34,6% di ottobre 2019 e il 36% dell’anno seguente) e il 18,5% di Istituto professionale (contro il 28,4% di ottobre 2019 e il 23,6% dello stesso mese del 2020). Viceversa, crescono dal 20,8% al 33,2% i casi in cui è richiesto il semplice **assolvimento dell’obbligo scolastico**. Per quest’ultimo, Como con il 33,8% (a fronte del 22,7% di

¹⁰ A fine ottobre 2020 le posizioni delle due province lariane erano le medesime.

¹¹ Le percentuali sono calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina, pertanto la loro somma può non dare 100. Il dato dei diplomati comprende anche i valori dell’Istruzione Tecnica Superiore. In Lombardia: laureati 17%; diplomati 51% (di cui il 33,9% con diploma e il 17,1% con qualifica professionale); scuola dell’obbligo 32%. In Italia: laureati 14,5%; diplomati 52,1% (diploma 33,9% e qualifica professionale 18,2%); scuola dell’obbligo 33,4 %.

¹² A fine ottobre 2020, Lecco era 3^a e Como 9^a.

ottobre 2019 e del 25,6% a ottobre 2020) occupa il 6° posto tra le province lombarde (era 9ª sia nell'ottobre 2019 che nello stesso mese del 2020)¹³, mentre Lecco è al 4° posto, con il 32,2% (era al 16,9% nell'ottobre 2019, in 1ª piazza, e al 21,3% un anno dopo, 2ª). La classifica regionale di ottobre 2021 è guidata da Milano (29,6%), seguita da Varese (30,5%); agli ultimi tre posti si piazzano Mantova, Lodi e Sondrio (rispettivamente 38,6%, 38,8% e 39,7%).

Tavola 8 – Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sui nuovi ingressi per titolo di studio nel mese di ottobre 2021 (valori percentuali)				
Territorio	Laurea	diploma	qualifica professionale	nessuna formazione
Bergamo	12,1	35,6	17,8	34,5
Brescia	11,9	31,0	23,0	34,0
Como	12,7	36,3	17,1	33,8
Cremona	11,3	29,9	23,4	35,5
Lecco	14,6	31,7	21,4	32,2
Lodi	13,6	30,7	16,8	38,8
Mantova	8,6	33,0	19,9	38,6
Milano	21,6	34,3	14,5	29,6
Monza B.za	16,5	35,5	14,8	33,2
Pavia	15,4	32,6	20,0	32,0
Sondrio	7,9	24,6	27,8	39,7
Varese	16,1	36,5	16,9	30,5
LOMBARDIA	17,0	33,9	17,1	32,0
ITALIA	14,5	33,9	18,2	33,4

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Percentuali calcolate sui valori assoluti arrotondati alla decina pertanto la somma delle percentuali può dare valori diversi da 100; il dato dei diplomati comprende anche i valori dell'Istruzione Tecnica Superiore

Nelle previsioni relative a ottobre, tra i profili maggiormente richiesti, soprattutto per le imprese comasche, troviamo **figure a media e bassa specializzazione**:

- per Como (cfr. tavola 9) “operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche” (400: 8,2% degli ingressi previsti a ottobre); “cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici” (370 persone, pari al 7,6%); “operai delle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori” (370 persone, pari al 7,6%); “conduttori dei mezzi di trasporto” (280: 5,8%); “personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle imprese” (260: 5,3%);
- per Lecco (cfr. tavola 10), “operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche” (500 nuove assunzioni, pari al 22% degli ingressi previsti a ottobre); “cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici” (160 persone, pari al 7%); “tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione” (130: 5,7%); “operai delle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori” (120: 5,3%); “tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale” (110; 4,8%).

¹³ In questo caso la provincia con il valore più basso è stata considerata la prima in classifica, avendo una maggiore quota di “manodopera più qualificata” sul piano della formazione ricevuta.

Tavola 9 - Provincia di Como: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di ottobre 2021		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	400	8,2
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	370	7,6
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	370	7,6
Conducenti di mezzi di trasporto	280	5,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	260	5,3
TOTALE	1.680	34,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Tavola 10 - Provincia di Lecco: 5 professioni maggiormente richieste dalle imprese nel mese di ottobre 2021		
PROFESSIONE	ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE	% SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE A OTTOBRE
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	500	22,0
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	160	7,0
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	130	5,7
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	120	5,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	110	4,8
TOTALE	1.020	44,9

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Valori assoluti arrotondati alle decime.

Rispetto a ottobre 2019, i **giovani con meno di 29 anni** (cfr. tavole 3 e 11) sembrano avere minori opportunità; infatti la quota delle assunzioni previste per ottobre 2021 dalle imprese lariane e riservate agli “*under 29*” diminuisce dal 33% al 30,4% risultando, tuttavia, superiore alla media nazionale (28,7%; la media lombarda si è attestata al 30,8%). Como, scende dal 33,5% di ottobre 2019 al 30,5% di ottobre 2021 (a fine ottobre 2020 la quota era del 34,5%) e occupa la 5^a posizione regionale (era 6^a sia a ottobre 2019 che un anno dopo). Lecco scende dal 31,8% al 30,4% (a ottobre 2020 la percentuale era del 33,4%) e occupa la 6^a piazza (era 10^a nell’ottobre 2019 e 8^a un anno più tardi)¹⁴. **Per alcune famiglie professionali la quota di “under 29” è particolarmente consistente:** a Como (cfr. tavola 12), “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (27,8%, pari a 650 figure), “*aree commerciali e della vendita*” (43,2%, pari a 330 unità) e “*aree tecniche e della progettazione*” (29,3%, ovvero 230 persone). Anche a Lecco (cfr. tavola 13) le aree che riservano le maggiori opportunità ai giovani sono analoghe: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (31,8%, pari a 380 figure), “*aree tecniche e della progettazione*” (29,5%, 110 unità) e “*aree commerciali e della vendita*” (30,6%, pari a 90 nuove assunzioni).

¹⁴ Nell’ottobre 2020, area lariana 34,2%.

Tavola 11 -Italia, Lombardia e province lombarde: orientamenti delle imprese sugli ingressi di under 29 nel mese di ottobre 2021 (valori percentuali)	
Territorio	Giovani under 29
Bergamo	32,3
Brescia	31,2
Como	30,5
Cremona	29,6
Lecco	30,4
Lodi	30,1
Mantova	28,6
Milano	30,4
Monza B.za	24,7
Pavia	29,2
Sondrio	32,4
Varese	30,9
LOMBARDIA	30,8
ITALIA	28,7

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Altro *focus* dell'analisi concerne le **figure professionali di difficile reperimento**. Nell'area lariana (cfr. tavola 3), per il mese di ottobre 2021 la loro quota si conferma molto consistente, e pure aumento: si attesta al 42,9% (contro il 36,8% dell'ottobre 2019 e il 36,5% dell'ottobre 2020), mantenendosi superiore sia alla media regionale che a quella nazionale (pari, rispettivamente, al 37,9% e al 36,5%). Il fenomeno risulta in peggioramento sia a Como (43,1% dei nuovi ingressi previsti, rispetto al 35,5% di ottobre 2019) che a Lecco (dal 39,4% al 42,6%)¹⁵. A Como (cfr. tavola 12) le famiglie professionali per cui le aziende trovano maggiori difficoltà sono: “*area produzione di beni ed erogazione del servizio*” (1.150 figure, con un'incidenza del 49,2% sul totale settoriale), “*aree tecniche e della progettazione*” (370 unità: 47,2%) e “*aree commerciali e della vendita*” (230 figure: 30,3%). Anche Lecco (cfr. tavola 13) evidenzia le stesse criticità: “*aree produzione di beni ed erogazione del servizio*” (550 figure, che rappresentano il 46,4% del totale delle assunzioni settoriali); “*aree tecniche e della progettazione*” (200 figure: 54,6%); “*aree commerciali e della vendita*” (100 unità: 35%). Risulta più bassa che a Como la quota di difficile reperimento nelle “*aree della logistica*” (27,2% a Lecco contro il 33,7% di Como), dell’“*area amministrativa*” (20,7% contro il 31,6%) e delle “*aree direzione e servizi generali*” (36% contro 47,4%).

Tavola 12 - Provincia di Como: ingressi previsti nel mese di ottobre 2021

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	2.340	48,1	27,8	49,2
Aree direzione e servizi generali	140	2,8	23,4	47,4
Area amministrativa	180	3,6	23,2	31,6
Aree commerciali e della vendita	760	15,6	43,2	30,3
Aree tecniche e della progettazione	780	16,1	29,3	47,2
Aree della logistica	670	13,7	30,7	33,7
Totale	4.860	100,0	30,5	43,1

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

¹⁵ A ottobre 2020 il dato si attestava al 35,4% delle assunzioni previste dalle imprese comasche e al 38,6% di quelle lecchesi.

Tavola 13 - Provincia di Lecco: ingressi previsti nel mese di ottobre 2021

	v.a.	% su tot.	% meno di 30 anni	% difficile reperim.
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	1.190	52,4	31,8	46,4
Aree direzione e servizi generali	90	3,8	19,8	36,0
Area amministrativa	110	4,9	24,3	20,7
Aree commerciali e della vendita	290	12,9	30,6	35,0
Aree tecniche e della progettazione	360	15,8	29,5	54,6
Aree della logistica	230	10,2	31,5	27,2
Totale	2.270	100,0	30,4	42,6

Fonte: Unioncamere - ANPAL, Sistema Informativo Excelsior, 2021

Ulteriori dati e informazioni sull'indagine *Excelsior* sono disponibili presso l'**Ufficio Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco** (mail studi@comolecco.camcom.it; tel. 0341/292233).

A cura dell'U.O. Studi e Statistica della Camera di Commercio di Como-Lecco
Carlo Guidotti, Daniele Rusconi, Tel. 0341/292233
e-mail: studi@comolecco.camcom.it

N.B.: Per la riproduzione di tutto, di parte del documento o dei dati in esso contenuti, è necessario riportarne la fonte.